

WIJZIGINGEN

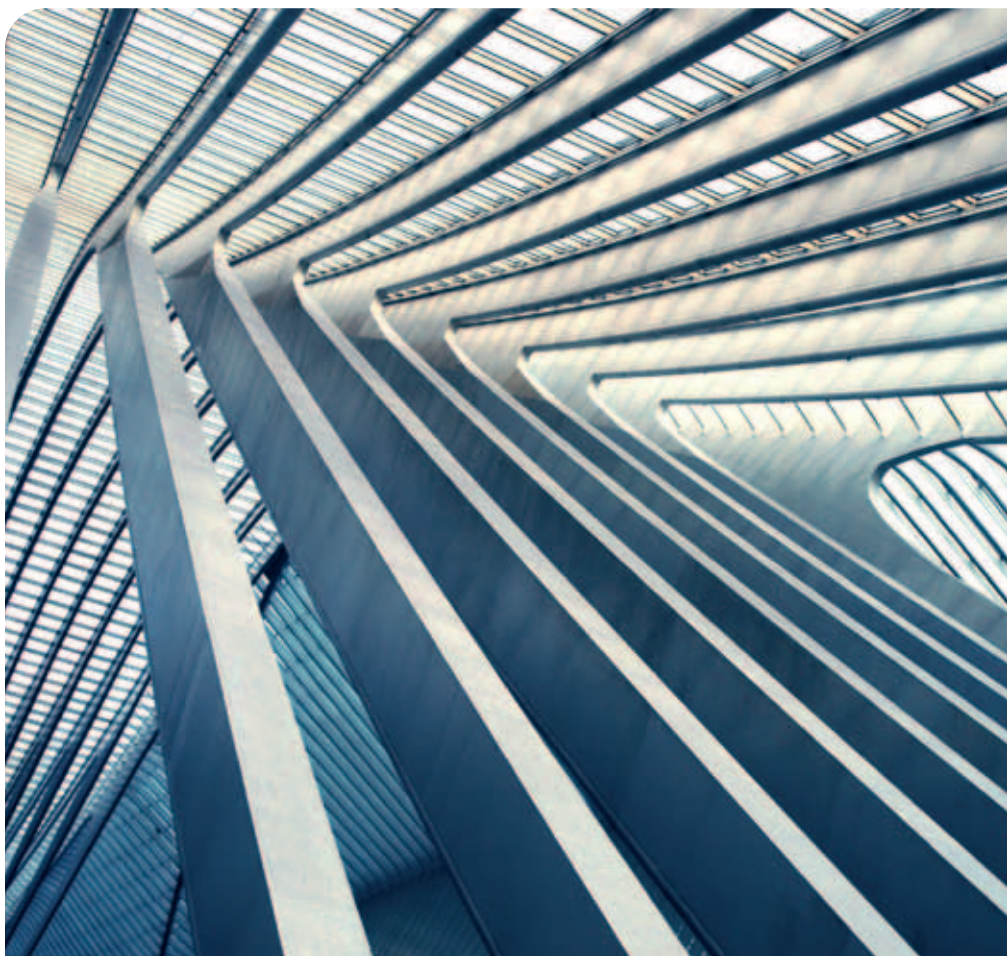
BPFHIBIN.NL

PENSIOENREGLEMENT - STATUTEN



STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
VOOR DE HANDEL IN BOUWMATERIALEN

2013



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Wijzigingen pensioenreglement	4
Onderwerp: Flexibiliseringsmogelijkheden	4
Onderwerp: Arbeidsongeschiktheid	7
Overige onderwerpen	8
Wijzigingen statuten	10
Artikel 2 sub 1 Begripsomschrijvingen	10
Artikel 7, lid 8 Bestuur	10
Artikel 24, lid 2 Opheffing en liquidatie	10
Artikel 11, lid 2 Toetreding deelnemersraad	10

Voorwoord

Kleine lettertjes vertellen een duidelijk verhaal

In de uitgave die voor u ligt, vindt u een overzicht van de wijzigingen in het pensioenreglement én de statuten van uw pensioenfonds waartoe het bestuur van Bpf HiBiN eind 2012 heeft besloten.

In de Pensioenflits van december 2012 is een aantal van deze wijzigingen nader uitgelicht. Omdat ze voor u mogelijk direct gevolgen hebben en omdat Bpf HiBiN graag met u meedenkt en haar reglement het liefst zoveel mogelijk aanpast aan de vraag van onze deelnemers.

Alle wijzigingen zullen, tenzij anders vermeld, per 1 januari 2013 ingaan. Op onze website www.bpfhibin.nl vindt u duidelijke en actuele informatie.

Het bestuur
Bpf HiBiN

3 december 2012

Wijzigingen pensioenreglement

Onderwerp: Flexibiliseringsmogelijkheden

→ Uitstel van pensioendatum

De huidige ontwikkelingen en het opschuiven van de Aow gerechtigde leeftijd in overweging nemende vindt het bestuur het wenselijk uitstel van pensioendatum mogelijk te maken, zodat de ingang van het ouderdomspensioen en Aow beter op elkaar kan aansluiten.

Volgens het oude reglement is vervroeging van de pensioendatum wel mogelijk, echter uitstel van de pensioendatum niet.

Randvoorwaarden wijziging (fiscaal)

- De uitkeringen moeten uiterlijk ingaan bij het bereiken van de 70-jarige leeftijd (artikel 18a, vierde lid, sub 5 van de Wet op de loonbelasting 1954). Op het moment dat het ouderdomspensioen 100% van het pensioengevend loon komt te bedragen voordat de werknemer de 65-jarige leeftijd bereikt, moeten de uitkeringen uiterlijk ingaan op de 65-jarige leeftijd (artikel 18a, vierde lid, sub 3 van de Wet op de loonbelasting 1964). Indien het ouderdomspensioen 100% van het pensioengevend loon komt te bedragen nadat de werknemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt moet het pensioen direct ingaan (artikel 18a, vierde lid, sub 2 van de Wet op de loonbelasting 1964).

- Voortgezette opbouw.
Indien de uitkeringen later ingaan dan de vastgestelde ingangsdatum, mag de opbouw van pensioen doorgaan. Bestaande pensioenrechten moeten actuariael worden opgerent. Het ouderdomspensioen mag echter niet hoger worden dan 100% van het pensioengevend loon (artikel 18a, vijfde lid, van de Wet LB).
- Voorwaarde voor uitstel: doorwerken.
Uitstel van de pensioendatum is alleen mogelijk indien en voor zover de pensioengerechtigde na die datum, met toestemming van de werkgever, blijft doorwerken in de dienstbetrekking. Deze voorwaarde volgt uit artikel 18a, vierde lid, 20, van de Wet LB en de artikels-gewijze toelichting daarop. Het artikellid is erop gericht te voorkomen dat een werknemer de ingangsdatum van zijn pensioen uitstelt indien hij ophoudt met werken. Indien de pensioendatum wordt uitgesteld zonder dat sprake is van voortzetting van de dienstbetrekking, wordt de regeling onzuiver.

→ Uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen

In het geval een partnerpensioen verzekerd is op risicobasis, moet de pensioenuitvoerder bij pensionering uitruilen als er een partner aanwezig is. Dit is door de wetgever vanaf 2012 ook mogelijk gemaakt op het moment van einde dienstverband. Het bestuur wil van deze mogelijkheid gebruik maken en heeft besloten uit verzorgingsgedachte ook bij einde dienstverband een negatieve optie te hanteren.

Er zijn in de huidige regeling in ieder geval twee momenten waarop een deelnemer kan kiezen voor de uitruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen (art. 61 PW), namelijk:

- Einde dienstverband (dus einde deelneming) en
- Pensionering

Het partnerpensioen is op risicobasis verzekerd en vervalt op het moment van einde deelneming. Bij pensionering is bepaald dat de pensioenuitvoerder standaard moet uitruilen als de deelnemer niet binnen de gestelde termijn reageert, maar wel gehuwd is of een partner heeft.

Vanaf 2012 kan de standaarduitruil ook bij einde van het dienstverband worden opgenomen in de pensioenregeling. Het pensioenfonds kiest de volgende procedure:

Procedure van voorgenomen uitruil als er sprake is van een partner, waarbij de gewezen deelnemer de mogelijkheid tot uitruil aangeboden krijgt. Indien deze niet binnen de door het fonds gestelde termijn reageert, wordt automatisch overgegaan tot uitruil (negatieve optie).

In artikel 5.2 (bijzonder partnerpensioen) van het huidige pensioenreglement is de tekst zodanig opgesteld dat de hierboven genoemde keuzemomenten zijn verruimd.

→ Uitruil van partnerpensioen naar ouderdompensioen

Het bestuur heeft besloten ook deze logische stap mogelijk te maken. Hierdoor kan een gewezen deelnemer die zijn ouderdompensioen heeft uitgeruild naar partnerpensioen dit (met toestemming van de partner) terug ruilen naar ouderdompensioen.

Deze mogelijkheid is nu niet opgenomen in het pensioenreglement, omdat er gedurende het dienstverband geen opbouw plaatsvindt van het partnerpensioen. Echter, iemand die bij zijn einde dienstverband zijn ouderdoms- pensioen heeft uitgeruild naar partnerpensioen zou ook de mogelijkheid moeten hebben om op pensioendatum terug te kunnen ruilen naar ouderdompensioen (instemming van de partner is hier vereist).

→ Hoog- laag uitkering

Deze flexibiliseringsmogelijkheid staat in het pensioenreglement alleen open als een deelnemer kiest voor een vervroegde pensioendatum. Het bestuur heeft besloten dit in het kader van de maatschappelijke ontwikkelingen uit te breiden naar de (uitgestelde) pensioendatum.

In het huidige pensioenreglement is in artikel 4.5 de hoog- laag uitkering zodanig omschreven dat hier alleen gebruik gemaakt van kan worden als er gekozen is voor een vervroegde pensioendatum.

Onderwerp: Arbeidsongeschiktheid

→ Arbeidsongeschiktheid - premievrije voortzetting

Wijziging 1: Het bestuur heeft als standpunt dat de laatst vastgestelde pensioen-grondslag voor arbeidsongeschiktheid het 100% salaris zou moeten zijn en niet de (eventuele) terugval in het tweede jaar van arbeidsongeschiktheid naar 70% (cao).

Huidig artikel 7.2 lid 3

”De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de in het vierde lid genoemde percentages van de laatst vastgestelde pensioengrondslag(en) voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid”.

Deze tekst werpt de vraag op of de laatst vastgestelde pensioengrondslag één dag voor ziekte of één dag voor arbeidsongeschiktheid is? Als het een dag voor arbeidsongeschiktheid betreft, kon het zo zijn dat het salaris terugviel naar 70% van het salaris één dag voor de ziekte.

Wijziging 2: De tekst van artikel 7.2 lid 8, inzake in rekening brengen premie bij deelnemer, wordt aangepast omdat premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid al van kracht is. Dit artikel betreft het deel dat niet premievrij wordt voortgezet, bij volledige arbeidsongeschiktheid is het vrijstellingspercentage 70%.

Huidig artikel 7.2 lid 8

In het huidige artikel 7.2 lid 8 staat de volgende zin: ”het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de deelnemer in rekening te brengen”. Dit is in de bestuursvergadering van 8 oktober 2012 besproken en toen is vastgesteld dat onduidelijk is waarom deze tekst in het pensioenreglement is opgenomen.

Immers op grond van het toen geldende pensioenreglement is de premievrije opbouw bij arbeidsongeschiktheid al ingegaan. Vervolgens is besloten dit duidelijker te verwoorden in het pensioenreglement.

→ '55-' regeling

Per 1 april 2013 wordt de '55-' regeling ingetrokken. Indien voor 2020 de omstandigheden het toelaten doordat bijvoorbeeld de economie voldoende aantrekt of van overheidswege de pensioenregels worden aangepast, zullen sociale partners beoordelen of dit recht alsnog aan de oorspronkelijk rechthebbenden toegekend kan worden.

Voorwaardelijk: Een regeling is voorwaardelijk als deze afhankelijk is van het zich al dan niet voordoen van een of meerdere toekomstige gebeurtenissen. Een voorwaardelijke regeling is dus geen gegarandeerde toezegging.

Overige onderwerpen

Definitie partner, artikel 1.1 sub j. 3^e gedachtestreepje;
"samenwonend met een als partner geregistreerd persoon, geen bloed of aanverwant."

Wijziging: Het bestuur heeft besloten om toe te staan dat broers en zussen elkaars partner zijn. Zij sluiten hiermee aan bij de wetgeving en de Aow. Daarnaast wordt ook overwogen dat in het licht van de toekomstige (maatschappelijke) ontwikkelingen, deze samenleving situatie wellicht vaker zal ontstaan.

Pensioenaanspraken, artikel 1.3 lid 2
"Met kinderen... van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor beroep".

Wijziging: Het begrip 'grotendeels' in deze definitie wordt concreter gemaakt. Het bestuur besloot hier een eis van 2,5 dag voltijds onderwijs op te nemen.

Einde ouderdomspensioen en ingang partnerpensioen/ wezenpensioen, artikel 5.1 lid 4 en artikel 4.1 lid 2

Volgens deze artikelen wordt in het geval van overlijden:

- het ouderdomspensioen uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het overlijden plaatsvindt;
- het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand waarin het overlijden plaatsvindt (het wezenpensioen gaat in op dezelfde dag als het partnerpensioen).

Dit betekent dat er een overlapping zit in de maand van overlijden, er wordt zowel ouderdomspensioen als partnerpensioen in deze maand uitgekeerd. Fiscaal is dit toegestaan, maar dit wordt niet als wenselijk beoordeeld.

Wijziging: Het bestuur heeft besloten om ouderdoms- en partnerpensioen beter op elkaar aan te laten sluiten. De ingangsdatum voor het partner- en wezenpensioen wordt gewijzigd naar de eerste van de maand volgend op het overlijden.

Verevening of conversie ouderdomspensioen na echtscheiding, artikel 7.3 lid 8

Dit lid heeft betrekking op de toeslagverlening op deze verevende aanspraken. Uit dit lid blijkt niet duidelijk hoe de verevende aanspraken worden geïndexeerd. Worden deze aanspraken beschouwd als premievrije aanspraken en dus verhoogd

met de toeslagverlening voor gewezen deelnemers of worden deze verhoogd conform deelnemers?

Wijziging: De verevende aanspraken ten behoeve van de ex-partner worden beschouwd als premievrije aanspraken en vallen vanaf nu onder de toeslagverlening van gewezen deelnemers.

Aanspraken ter zake van deelneming in het fonds voor 1 juli 2001, artikel 12.3 lid 2
"behoudens het bepaalde in dit artikel worden de aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds voor 1 juli 2001 beheerst door het bepaalde in de vervallen pensioenreglementen I en II". Het is onduidelijk wat met deze zin wordt bedoeld.

Wijziging: Met dit artikel wordt bedoeld dat de oude regeling (vaste bedragen-regeling) geldig is tot 1 juli 2001 en alle aanspraken opgebouwd uit dit reglement worden gerespecteerd. Het bestuur heeft besloten dit artikel anders te formuleren, zodat het leesbaarder wordt.

Wijzigingen statuten

Artikel 2 sub r Begripsomschrijvingen

In dit artikel miste degene die een ANW-uitkering geniet. Deze categorie wordt toegevoegd. Ook hanteren we hier vanaf nu de wettelijke definitie: 'pensioen-gerechtigde: persoon voor wie op grond van de pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan'. Op die manier missen er geen categorieën van pensioengerechtigden.

Artikel 7, lid 8 Bestuur

In artikel 7 lid 8 is bepaald dat het bestuur tijdens een vacature haar bevoegdheden behoudt. Omdat onvoldoende duidelijk gemaakt werd dat dit ook geldt bij meer dan één vacature, wordt dit in de tekst aangepast naar 'vacatures'.

Artikel 24, lid 2 Opheffing en liquidatie

Deze bepaling vermeldt dat in geval van een tekort de rechten naar evenredigheid worden gekort. Omdat deze bepaling ziet op aanspraken- en rechtenkorting als bedoeld in artikel 134 PW, wordt de bepaling uitgebreid met de voorwaarden als gesteld in artikel 134 PW voor korting.

Artikel 11, lid 2 Toetreding deelnemersraad

In samenhang met dit artikel heeft het bestuur besloten om het vanaf 1 januari 2013 ook voor gewezen deelnemers mogelijk te maken lid te worden van de deelnemersraad. Dat was tot op heden niet het geval. Bij vacatures in de deelnemersraad nodigt het bestuur dan ook gewezen deelnemers uit om te reageren. Voor leden van de deelnemersraad is een lidmaatschap bij een vakbond verplicht.



Heeft u vragen of klachten?

Vul dan een contactformulier in op onze website

→ www.bpfhibin.nl

e-mail:

info@bpfhibin.nl

Klant Contact Center

Deze is op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur
te bereiken op 088-0084036 (4 cent per minuut)

Schriftelijke vragen:

Postbus 45
4840 AA Prinsenbeek