

Toelichting bij uw Uniform Pensioenoverzicht 2019

Geachte heer/ mevrouw,

Via uw werkgever neemt u deel aan de pensioenregeling van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (Bpf HiBiN). Ieder jaar ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht (UPO). In deze toelichting leggen we de gegevens en begrippen uit die in het UPO staan. We houden dezelfde indeling aan als het UPO zelf en we gebruiken dezelfde iconen. Zo kunt u deze toelichting naast het UPO houden. De toelichting staat in schuine letters (cursief) en in de kleur blauw onder de gegevens van het UPO zelf. De uitgelegde begrippen staan vetgedrukt.

Waarom krijgt u een pensioenoverzicht?

U werkt binnen de handel in bouwmaterialen. Vanuit het dienstverband bij uw werkgever bouwt u actief pensioen op bij ons pensioenfonds. U en uw werkgever betalen hier premie voor. Het pensioenfonds is wettelijk verplicht om alle deelnemers die binnen de handel in bouwmaterialen werken ieder jaar een UPO te sturen. Dit geldt voor alle deelnemers die op 1 januari van het jaar binnen de handel in bouwmaterialen werken.

Bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan bij uw werkgever en werkt u niet meer binnen de handel in bouwmaterialen? Ook dan ontvangt u dit jaar een UPO van Bpf HiBiN.

Bent u na 1 januari 2019 bij uw werkgever begonnen? Dan ontvangt u in 2019 geen UPO. Het eerste UPO ontvangt u in 2020.

Wat staat er in het Pensioenoverzicht?

U vindt in het pensioenoverzicht natuurlijk hoeveel pensioen u van Bpf HiBiN krijgt als u met pensioen gaat. Maar, dit overzicht gaat niet alleen over later. Er is ook een pensioenuitkering geregeld voor uw eventuele partner en/of kinderen als u overlijdt. In dit pensioenoverzicht staan alle bedragen op een rij.

Op welke gegevens is het Pensioenoverzicht gebaseerd?

Het UPO is gebaseerd op het salaris en parttimepercentage per 1 januari 2019. Zijn deze gegevens na 1 januari 2019 gewijzigd? Dan staan ze nog niet op het UPO. Op het volgende UPO zal de wijziging te zien zijn.

Het is mogelijk dat u meerdere pensioenoverzichten ontvangt

Heeft uw werkgever de pensioenregeling in het verleden bij een andere pensioenuitvoerder verzekerd of heeft uw werkgever een zogenaamde excedent pensioenregeling? Dan ontvangt u meerdere pensioenoverzichten; deze onderdelen maken geen deel uit van de pensioenregeling van Bpf HiBiN. Het kan zijn dat u de overzichten niet tegelijkertijd ontvangt.

Uw AOW-leeftijd en de leeftijd waarop uw pensioen ingaat

De AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog naar 67 jaar in 2024. De Sociale verzekeringsbank regelt de AOW namens de overheid. U ontvangt uw eerste AOW-pensioen vanaf de dag waarop u uw AOW-leeftijd bereikt. Uw AOW-leeftijd hangt af van uw geboortedatum. Meer informatie over de AOW-leeftijd vindt u op www.svb.nl. Let op, de leeftijd waarop het pensioen ingaat dat u bij uw werkgever heeft opgebouwd, kan hiervan afwijken! Die leeftijd leest u in uw Pensioenoverzicht.

Uw pensioenregeling is per 1 januari 2019 veranderd

In onze Pensioenflits van maart 2019 hebben wij u geïnformeerd over de wijziging van de pensioenregeling per 1 januari 2019. Wat er precies is veranderd, leest u terug in de uitleg over de gewijzigde pensioenregeling op de pagina's 3 tot en met 6. Welke gevolgen deze veranderingen hebben op uw opgebouwde pensioenaanspraken, vindt u in het UPO zelf.

Kloppen uw gegevens?

Om dit overzicht samen te stellen hebben we de gegevens gebruikt die per 1 januari 2019 bij ons bekend waren. Kloppen uw gegevens niet? Laat het ons dan weten.

Heeft u vragen?

Heeft u na het lezen van de toelichting nog vragen over uw pensioen? Op onze website www.bpfhibin.nl vindt u veel informatie en antwoorden op veel gestelde vragen over het Pensioenoverzicht. U kunt uw vraag ook stellen via het reactieformulier onder Contact op de website. Belt u ons liever? U bereikt ons op werkdagen van 8:30 - 12:30 uur op telefoonnummer 076 - 764 05 46. Wij helpen u graag!

Met vriendelijke groet,
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen

G. Alferink
Voorzitter

C. Lonsain
Vicevoorzitter



Uitleg over de gewijzigde pensioenregeling per 1 januari 2019

Waarom is de pensioenregeling per 1 januari 2019 veranderd?

Uw pensioenregeling wordt bepaald door wat we de sociale partners noemen: de vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie (Koninklijke Hibin) en de werknemersorganisaties (de vakbonden). Zij hebben samen besloten om op advies van het bestuur van Bpf HiBiN de pensioenregeling vanaf 1 januari 2019 eenvoudiger te maken en op een onderdeel te verbeteren.

Wat is er gewijzigd er in de pensioenregeling vanaf 1 januari 2019?

Er zijn vanaf 1 januari 2019 twee dingen gewijzigd. De eerste wijziging is de manier waarop het nabestaandenpensioen is verzekerd. Dit is veranderd van een nabestaandenpensioen op *risicobasis* naar *opbouwbasis*. Het nabestaandenpensioen is de uitkering die uw partner (het partnerpensioen) en/of kinderen (het wezenpensioen) krijgt als u overlijdt. De tweede wijziging is het verhogen van de percentages voor de premievrije pensioenopbouw als u arbeidsongeschikt wordt.

Hoe was de regeling vóór 1 januari 2019?

Over een deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op. Dat noemen we de franchise. Over dat gedeelte krijgt u straks namelijk een AOW-uitkering van de overheid. In 2018 was de franchise € 12.712,-. Het maximale salaris waarover u pensioen opbouwt was in 2018 € 44.284,-. Daarboven bouwt u geen pensioen bij ons op. Het verschil noemen we de pensioengrondslag. Hierover bouwt u pensioen op. In 2018 was deze dus maximaal € 31.572,-.

Tot 31 december 2018 bouwde u elk jaar 2% aan pensioen op. Dat werd als volgt verdeeld:

- 1,625% ouderdompensioen voor uzelf, en
- 0,375% ouderdompensioen dat later werd omgezet in nabestaandenpensioen

Oude situatie tot 1 januari 2019: nabestaandenpensioen op risicobasis

Zolang u binnen de handel in bouwmaterialen werkte, was er een nabestaandenpensioen op risicobasis voor uw partner en/of kinderen. Wat hield dat in? Als u zou overlijden terwijl u nog in dienst was, kregen uw partner en/of kinderen een pensioenuitkering. Ging u met pensioen of werkte u niet meer binnen de handel in bouwmaterialen? Dan verviel deze overlijdensverzekering en was er geen nabestaandenpensioen meer. Uw kinderen en partner kregen dan dus ook geen uitkering.

Zo'n situatie wilden we natuurlijk voor u voorkomen. Daarom was het zo geregeld in het pensioenreglement dat een deel van uw opgebouwde ouderdompensioen automatisch werd omgezet in een partner- en een wezenpensioen. Dat noemen wij een verplichte uitruil of verplichte omzetting. Wat betekende dat in de praktijk? Uw opgebouwde ouderdompensioen werd lager en daar kwam een partner- en wezenpensioen voor in de plaats. Die omzetting deden we op het moment dat u met pensioen zou gaan. Of eerder, als u onze branche zou verlaten.

Na die verplichte omzetting was het partnerpensioen voor uw partner 70% van het verlaagde ouderdompensioen en het wezenpensioen 14%.

Nieuwe situatie vanaf 1 januari 2019: nabestaandenpensioen op opbouwbasis

Vanaf 1 januari 2019 heeft u een nabestaandenpensioen op opbouwbasis. Dat betekent dat jaarlijks niet alleen voor een ouderdompensioen maar ook voor het pensioen voor uw partner en kinderen een bedrag wordt gereserveerd. Dat nabestaandenpensioen vervalt niet: niet als u met pensioen gaat en ook niet als u de handel in bouwmaterialen verlaat. Hierdoor is een verplichte uitruil niet meer nodig.

Aan het maximaal pensioengevend salaris en de franchise verandert niks. U bouwt nog steeds pensioen op over een maximale pensioengrondslag van € 31.572,-.

Omdat u onder de nieuwe pensioenregeling niet meer verplicht bent om een gedeelte van het ouderdompensioen te gebruiken voor het nabestaandenpensioen, betekent dat u voortaan elk jaar 1,625% van uw ouderdompensioen opbouwt.

Het nabestaandenpensioen dat u opbouwt is als volgt verdeeld:

- partnerpensioen: 70% van het opgebouwde ouderdompensioen
- wezenpensioen: 14% van het opgebouwde ouderdompensioen

Geen partner (meer)?

Heeft u geen partner (meer) als u met pensioen gaat? Dan kunt u het opgebouwde partnerpensioen natuurlijk omzetten in extra ouderdompensioen voor uzelf. Dat kan ook als uw partner het partnerpensioen niet nodig heeft en toestemming geeft om het om te ruilen.

Wat betekent dit voor de pensioenen die u tot 1 januari 2019 heeft opgebouwd?

Vanaf 1 januari 2019 bouwt u voortaan ieder jaar een stukje nabestaandenpensioen op. Het nabestaandenpensioen op risicobasis van vóór 2019 vervalt. Een gedeelte van het ouderdompensioen dat u vóór 1 januari 2019 heeft opgebouwd, was gereserveerd voor het nabestaandenpensioen wanneer u met pensioen gaat.

Om ook over de jaren vóór 1 januari 2019 een nabestaandenpensioen op opbouwbasis te verzekeren, wordt voor iedere deelnemer aan de pensioenregeling de verplichte uitruil uitgevoerd. Het ouderdompensioen dat u op 31 december 2018 heeft opgebouwd is hierdoor verlaagd en omgezet in nabestaandenpensioen. Na die verplichte uitruil is het partnerpensioen 70% van het verlaagde ouderdompensioen en het wezenpensioen 14%.

De gevolgen van het omzetten van ouderdompensioen in partnerpensioen en wezenpensioen ziet u terug op het UPO.

Let op: Op uw pensioendatum heeft u altijd de mogelijkheid om het partnerpensioen terug te ruilen naar een hoger ouderdompensioen voor u zelf.

Wat zijn de verschillen tussen het UPO 2018 en 2019?

De getoonde bedragen bij zowel het opgebouwde als het bereikbare ouderdompensioen zijn in 2019 lager dan in 2018. Dit geldt ook voor het bedrag aan partnerpensioen. Echter het vermelde bedrag aan partnerpensioen op het UPO 2018 vervalt wanneer u met pensioen gaat of als u de sector handel in bouwmaterialen verlaat. Op dat moment zou het bedrag aan opgebouwd ouderdompensioen zijn verlaagd en omgezet in partnerpensioen.

Dit gebeurt niet met de bedragen aan pensioenaanspraken op het UPO 2019. Gaat u op 67-jarige leeftijd met pensioen? Dan ontvangt u het vermelde bedrag aan bereikbaar ouderdompensioen in maandelijkse termijnen..

Overlijdt u vóór u met pensioen gaat? Dan ontvangt uw partner het partnerpensioen zoals dit op het UPO staat als bedrag in maandelijkse termijnen. Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan of als u sector de handel in bouwmaterialen verlaat? Dan ontvangt uw partner het bedrag aan partnerpensioen dat u hebt opgebouwd. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen.

Let op: In de berekening van de bereikbare pensioenaanspraken gaan we ervanuit dat uw salaris, deeltijdpercentage of de huidige pensioenregeling tussentijds niet veranderen. Gebeurt dit wel, dan veranderen ook de pensioenaanspraken op het UPO.

In het voorbeeld op de volgende pagina ziet u de verschillen op het UPO 2018 en 2019.

Voorbeeld UPO 2018

Welk pensioen kunt u verwachten?



Wat krijgt u als u met pensioen gaat?

Tot 1 januari 2018 heeft u bij ons pensioen opgebouwd:
vanaf 67 jaar zolang u leeft € 1.357 bruto per jaar

Indicatie te bereiken pensioen:

Als u uw huidige dienstverband voortzet tot 67-jarige leeftijd, dan kunt u bij Bpf HiBiN aan pensioen verwachten:
vanaf 67 jaar zolang u leeft € 5.864 bruto per jaar

De AOW van de overheid staat niet op dit overzicht. Een totaaloverzicht van uw pensioen(en) en uw AOW vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: Bij bovenstaande bedragen is rekening gehouden met een eventuele scheiding als u van ons een bevestiging heeft ontvangen over de verdeling.



Wat krijgen uw (eventuele) partner en kinderen als u overlijdt?

Stel u overlijdt voor uw pensioendatum en op het moment van overlijden neemt u deel aan deze regeling.

Uw partner krijgt dan:
vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft € 3.519 bruto per jaar

Elk kind krijgt dan:
vanaf uw overlijden totdat hij/zij 18 jaar is of als uw kind studeert, totdat hij/zij 27 jaar is € 704 bruto per jaar

Let op: Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt wanneer u niet meer deelneemt aan deze regeling.

Voorbeeld UPO 2019

Welk pensioen kunt u verwachten?



Wat heeft u aan pensioen opgebouwd?

Tot 1 januari 2019 heeft u bij ons pensioen opgebouwd:
vanaf 67 jaar zolang u leeft € 1.189 bruto per jaar

Wat krijgt u als u met pensioen gaat?

Als u uw huidige dienstverband voortzet tot 67-jarige leeftijd, dan kunt u bij [Bpf HiBiN](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) aan pensioen verwachten:
vanaf 67 jaar zolang u leeft € 4.707 bruto per jaar

Uw pensioenregeling is op 1 januari 2019 gewijzigd. De pensioenregeling is op de volgende punten gewijzigd: het opbouwpercentage, het partnerpensioen en de premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid. In de toelichting bij het UPO op onze website leest u wat er precies is veranderd.

De AOW van de overheid staat niet op dit overzicht. Een totaaloverzicht van uw pensioen(en) en uw AOW vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Let op: Bij bovenstaande bedragen is rekening gehouden met een eventuele scheiding als u van ons een bevestiging heeft ontvangen over de verdeling.



Wat krijgen uw (eventuele) partner en kinderen als u overlijdt?

Stel u overlijdt voor uw pensioendatum en op het moment van overlijden neemt u deel aan deze regeling.

Uw partner krijgt dan:
vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft € 3.295 bruto per jaar

Elk kind krijgt dan:
vanaf uw overlijden totdat hij/zij 18 jaar is of als uw kind studeert, totdat hij/zij 27 jaar is € 659 bruto per jaar

Let op: Uw nabestaanden krijgen een lagere uitkering als u overlijdt en niet meer deelneemt aan deze regeling. Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt wanneer u niet meer deelneemt aan deze regeling.

Let op: Bij bovenstaande bedragen is rekening gehouden met een eventuele scheiding als u van ons een bevestiging heeft ontvangen over het bijzonder partnerpensioen.

Premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid vanaf 2019

Ook de premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid is veranderd. Omdat u niet arbeidsongeschikt bent, ziet u dit niet terug op het UPO.

Kunt u vanaf 1 januari 2019 door ziekte of een ongeval niet of minder werken en ontvangt u een arbeidsongeschiktheidsuitkering van het UWV (WIA-uitkering)? Dan gaat uw pensioenopbouw verder zoals hieronder te zien is:

Bij een arbeidsongeschiktheid van:	bedraagt de premievrije pensioenopbouw:
80% of meer	100%
35% tot 80%	50%
minder dan 35%	0%

Uniform Pensioenoverzicht 2019

Stand per 1 januari 2019



Uw persoonlijke gegevens

De heer A. Voorbeeld

Geboren op:

18 januari 1980

Referentie:

19885

Dit zijn uw persoonlijke gegevens zoals deze bij ons bekend zijn.

Referentie: Dit is het unieke nummer waaraan we u herkennen in onze pensioenadministratie. In onze persoonlijke brieven aan u vermelden we altijd ons referentienummer. Wanneer u vragen heeft over uw pensioen vragen we altijd om uw referentienummer.

Uw partner

Mevrouw B. Voorbeeld

Geboren op:

01 januari 1983

Als uw partner bij het pensioenfonds is aangemeld, dan ziet u hier de gegevens van uw partner.

Bpf HiBiN ziet als partner:

- de persoon met wie u getrouwd bent;
- de persoon met wie u een geregistreerd partnerschap heeft;
- de persoon met wie u een notarieel samenlevingscontract heeft afgesloten.

Woont u samen zonder notarieel samenlevingscontract, dan komt uw partner niet in aanmerking voor een uitkering van het nabestaandenpensioen wanneer u overlijdt.

Uw pensioengegevens

Pensioenuitvoerder:

St. Bpf HiBiN

Soort pensioenregeling:

Uitkeringsovereenkomst

Status verzekerde:

Aktief

Start pensioenopbouw:

1 september 2015

Huidige werkgever:

Werkgever Bouwmaterialen B.V.

Datum in dienst huidige werkgever:

1 september 2015

Pensioenleeftijd bij Bpf HiBiN

67 jaar

Pensioengevend salaris:

€ 55.000

U bouwt geen pensioen op over (**franchise**):

€ 12.712

Salaris waarover u wel pensioen opbouwt (**pensioengrondslag**):

€ 31.572

Totaal premiepercentage van de pensioengrondslag die uw werkgever aan ons afdraagt: 22,2 %

Premiepercentage van de pensioengrondslag die uw werkgever betaalt: 14,8 %

Premiepercentage van de pensioengrondslag die uzelf betaalt: 7,4 %

Deeltijdpercentage: 100%

Percentage jaarlijkse pensioenopbouw: 1,625%

Uitkeringsovereenkomst: De pensioenaanspraak die u opbouwt is afhankelijk van uw salaris, uw deeltijdpercentage en de periode dat u werkzaam bent bij uw werkgever. Vanaf uw pensioendatum krijgt u de opgebouwde pensioenaanspraak in maandelijkse termijnen uitgekeerd.

Aktief: U bent in dienst bij een werkgever binnen de handel in bouwmaterialen en bouwt via uw werkgever pensioen bij ons op.

Start pensioenopbouw: Vanaf deze datum bouwt u pensioen op bij ons pensioenfonds. Dit is de datum dat u in dienst kwam bij een (voormalig) werkgever binnen de handel in bouwmaterialen. Of de eerste dag van de maand waarin u de 21-jarige leeftijd bereikte.

Huidige werkgever: De werkgever waarbij u op 1 januari 2019 werkzaam bent. Eventueel eerdere werkgevers waarbij u werkte staan niet op dit UPO.

Datum in dienst huidige werkgever: Vanaf deze datum bent u in dienst bij uw huidige werkgever. Als u al eerder werkte binnen de handel in bouwmaterialen is uw pensioenopbouw eerder gestart dan de datum waarop u bij uw huidige werkgever in dienst kwam.

Pensioenleeftijd bij Bpf HiBiN: U ontvangt een uitkering van uw ouderdomspensioen van Bpf HiBiN bij het bereiken van de 67 jarige leeftijd.

De uitkering van het ouderdomspensioen van Bpf HiBiN gaat in op eerste van de maand volgend op het bereiken van de 67-jarige leeftijd. Bent u bijvoorbeeld geboren op 18 januari 1980, dan ontvangt u vanaf 1 februari 2047 de uitkering van het ouderdomspensioen.

Let op: dit is de standaard pensioenleeftijd bij Bpf HiBiN. U kunt ervoor kiezen om uw ouderdomspensioen eerder of later in te laten gaan. Deze keuze heeft gevolgen voor de hoogte van uw pensioenuitkering.

Pensioengevend salaris: Dit is het jaarsalaris waarover u in 2019 pensioen opbouwt. Het salaris waarover u pensioen opbouwt is begrensd tot maximaal € 44.284,- (2019). Heeft u een salaris boven dit bedrag, dan bouwt u over het meerdere geen pensioen bij ons op.

Franchise: Over dit bedrag bouwt u geen pensioen op. Voor ongeveer dit bedrag ontvangt u de AOW-uitkering van de overheid. Voor 2019 is de franchise vastgesteld op € 12.712,-. De franchise wordt jaarlijks aangepast.

Pensioengrondslag: Dit is het (maximaal) pensioengevend salaris minus de franchise. Over de pensioengrondslag bouwt u pensioen op.

Totaal premiepercentage van de pensioengrondslag die uw werkgever aan ons afdraagt: De totale premie voor uw pensioenopbouw in 2019 bedraagt 22,2% van de pensioengrondslag. Uw werkgever draagt dit af aan het pensioenfonds. Het deel dat uzelf voor uw pensioenopbouw betaalt, wordt door uw werkgever ingehouden op uw maandelijks salaris.

Premiepercentage van de pensioengrondslag die uw werkgever betaalt: Van de totale pensioenpremie die uw werkgever aan het pensioenfonds afdraagt, wordt twee derde door uw werkgever betaald. Uw werkgever betaalt 14,8% van uw pensioengrondslag aan pensioenpremie.

Premiepercentage van de pensioengrondslag die uzelf betaalt: Zelf betaalt u ook een deel van de pensioenpremie. Deze wordt door uw werkgever maandelijks op uw salaris ingehouden. Het deel dat u betaald voor uw pensioenpremie is 7,4% van uw pensioengrondslag

Deeltijdpercentage: Werkt u 40 uur per week, dan heeft u een volledig dienstverband en is uw deeltijdpercentage 100%. Werkt u minder dan 40 uur per week, dan is uw deeltijdpercentage lager.

Percentage jaarlijkse pensioenopbouw: Elk jaar dat u werkt bouwt u 1,625% van uw pensioengrondslag aan ouderdomspensioen op. Dit percentage is voor iedere deelnemer gelijk.

Het ouderdomspensioen dat u in 2019 opbouwt berekent u als volgt: ((maximaal) pensioengevend salaris minus franchise) maal het deeltijdpercentage maal 1,625%.

Welk pensioen kunt u verwachten?



Wat heeft u aan pensioen opgebouwd?

Tot 1 januari 2019 heeft u bij ons pensioen opgebouwd:
 vanaf 67 jaar zolang u leeft € 1.500 bruto per jaar

Dit is het ouderdomspensioen dat u op 1 januari 2019 bij ons heeft opgebouwd. Zou u op 1 januari 2019 bij uw werkgever uit dienst zijn gegaan. Dan ontvangt u vanaf uw pensioendatum dit bedrag in maandelijkse termijnen van ons.

Wat krijgt u als u met pensioen gaat?:

Als u uw huidige dienstverband voortzet tot 67-jarige leeftijd, dan kunt u bij Bpf HiBiN aan pensioen verwachten:

vanaf 67 jaar zolang u leeft € 20.000 bruto per jaar

Dit is het ouderdomspensioen dat u jaarlijks van ons ontvangt wanneer u de 67-jarige leeftijd bereikt. U ontvangt dit bedrag in maandelijkse termijnen zolang u leeft. In de berekening gaan we ervan uit dat uw salaris of uw deeltijdpercentage niet wijzigen.

Uw pensioenregeling is op 1 januari 2019 gewijzigd. De pensioenregeling is op de volgende punten gewijzigd: het opbouwpercentage, het partnerpensioen en de premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

De AOW van de overheid staat niet op dit overzicht. Een totaaloverzicht van uw pensioen(en) en uw AOW vindt u op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Hier vindt u ook het pensioen dat u bij andere pensioenuitvoerders heeft opgebouwd.

Let op: Bij bovenstaande bedragen is rekening gehouden met een eventuele scheiding als u van ons een bevestiging heeft ontvangen over de verdeling.



Wat krijgen uw (eventuele) partner en kinderen als u overlijdt?

Stel u overlijdt voor uw pensioendatum en op het moment van overlijden neemt u deel aan deze regeling.

Uw partner krijgt dan:

vanaf uw overlijden zolang hij/zij leeft € 14.000 bruto per jaar
 vanaf uw overlijden tot zijn/haar AOW leeftijd € 15.360 bruto per jaar

Heeft u zich aangemeld voor de vrijwillige ANW-hiaatregeling, dan ziet u ook het bedrag van de Anw-uitkering (2019: € 15.360,- bruto per jaar). Wanneer u overlijdt, ontvangt uw partner dit bedrag jaarlijks tot de eigen AOW-leeftijd. Vanaf de eigen AOW-leeftijd ontvangt uw partner jaarlijks het partnerpensioen.

Elk kind krijgt dan:

vanaf uw overlijden totdat hij/zij 18 jaar is of als uw kind studeert, totdat hij/zij 27 jaar is € 2.800 bruto per jaar

Let op: Uw nabestaanden krijgen een lagere uitkering als u overlijdt en niet meer deelneemt aan deze regeling. Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt wanneer u niet meer deelneemt aan deze regeling.

Let op: Kijk op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor wat uw nabestaanden krijgen als u overlijdt wanneer u niet meer deelneemt aan deze regeling.



Wat krijgt u als u arbeidsongeschikt wordt?

Als u arbeidsongeschikt wordt dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door.

Daarnaast heeft u mogelijk recht op een aanvulling op de WGA-uitkering indien u niet in staat bent om minimaal de helft van de resterende verdiencapaciteit te benutten.

Wat zijn de gevolgen voor uw pensioenopbouw?

Bent u langer dan twee jaar ziek (wettelijk 104 weken) en voor 35% of meer arbeidsongeschikt verklaard? Dan komt u in aanmerking voor een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. U ontvangt deze uitkering van het UWV namens de overheid op grond van de Wet Werk en inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA).

Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt u geen aanvulling op de WIA-uitkering die u van de overheid krijgt.

Voortzetting pensioenopbouw

Raakt u arbeidsongeschikt en ontvangt u een WIA-uitkering van het UWV in 2019? Dan houdt u het pensioen dat u al heeft opgebouwd. Bovendien blijft u bij ons pensioen opbouwen zolang u arbeidsongeschikt bent. U moet het verzoek tot voortzetting van de pensioenopbouw bij het fonds indienen binnen één jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid.

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast

De hoogte van uw pensioen staat niet vast en kan in uitzonderlijke situaties worden verlaagd. Wij hebben te maken met onder meer de volgende zaken:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioen duurder.
- De resultaten van beleggingen kunnen tegenvallen.



Verhoging pensioen

Bpf HiBiN probeert uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de stijging van de lonen. Dit heet indexatie. Dit kan alleen als de financiële situatie van Bpf HiBiN goed genoeg is.

Of u in de toekomst evenveel kunt kopen met uw pensioen als nu hangt af van de verhoging van het pensioen en de stijging van de prijzen. De afgelopen jaren stegen de prijzen en het pensioen als volgt:

	Stijging prijzen*	Verhoging pensioen
2018	1,47 %	0,0 %
2017	0,00 %	0,0 %
2016	0,39 %	0,0 %

* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek.

De afgelopen jaren hebben wij uw pensioen niet altijd kunnen verhogen. Wij kunnen uw pensioen ook de komende jaren waarschijnlijk niet verhogen.



Verlaging pensioen

Uw pensioen kan in bepaalde situaties worden verlaagd. De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd.



Wilt u een persoonlijk totaaloverzicht?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staat een persoonlijk totaaloverzicht van het pensioen dat u via uw werk heeft opgebouwd én van de AOW. U ziet ook een inschatting van uw netto inkomen na pensionering. En u kunt uw pensioen met uw (eventuele) huidige inkomen vergelijken en samen met uw (eventuele) partner uw gezamenlijk pensioen bekijken.



Wilt u meer inzicht in de keuzes die u heeft?

Op Pensioen 1-2-3 van Bpf HiBiN ziet u welke keuzes u heeft. En vindt u informatie over uw pensioenregeling. U vindt Pensioen 1-2-3 op onze website. Daarnaast kunt u op de pensioenplanner zien wat de invloed van die keuzes is op uw eigen situatie.



Wilt u meer weten over de financiële gezondheid van Bpf HiBiN?

De beleidsdekkingsgraad van Bpf HiBiN is per 31 december 2018 104,5%. Kijk op onze website voor meer informatie over de financiële situatie en de gevolgen die de beleidsdekkingsgraad kan hebben voor uw pensioen.

Omdat de financiële situatie niet goed genoeg is, heeft Bpf HiBiN een herstelplan. In de toelichting vindt u meer informatie over het herstelplan.



Heeft u vragen?

Neem dan contact met ons op. Op www.bpfhibin.nl kunt u ook terecht voor meer informatie. Bpf HiBiN is bereikbaar via info@bpfhibin.nl en op werkdagen van 8:30 - 12:30 uur op telefoonnummer 076 - 764 05 46.



Pensioenaangroei factor A in 2018

€ 609,90

U heeft uw factor A nodig als u wilt berekenen hoeveel fiscale ruimte u heeft om uw pensioen aan te vullen met lijfrentes.

Wilt u weten hoeveel geld u zelf belastingvrij mag sparen voor later? Kijkt u dan op www.belastingdienst.nl. Met de Rekenhulp lijfrentepremie kunt u precies berekenen hoeveel fiscale ruimte u heeft.

Voor de berekening is uw factor A van belang. Uw factor A is het bedrag dat u in een jaar aan pensioen heeft opgebouwd. Uw pensioenaangroei dus. Misschien heeft u dit bedrag volgend jaar nodig voor uw belastingaangifte over het jaar 2019. Heeft u verschillende pensioenoverzichten gekregen? Dan telt u alle factor A bedragen uit de UPO 's over 2018 bij elkaar op.

Dit Pensioenoverzicht is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. Wij zijn uitgegaan van de ons bekende gegevens en uw pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk bepalend. U kunt het pensioenreglement downloaden van www.bpfhibin.nl/downloads. De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) houden toezicht op pensioenuitvoerders in Nederland. Dus ook op Bpf HiBiN.