

# Kerncijfers 2017 zijn bekend

Het jaar loopt bijna op zijn eind, dat betekent dat er weer nieuwe kerncijfers bekend worden. Hieronder vindt u een overzicht van de kerncijfers per 1 januari 2017. Meer uitgebreide informatie leest u op onze website [www.bpfhibin.nl](http://www.bpfhibin.nl).

42.774

12.279

30.495

22,2%

|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| Maximum pensioengevend salaris | € 42.774,- |
| Franchise                      | € 12.279,- |
| Maximum premiegrondslag        | € 30.495,- |

| Pensioenpremie |       |
|----------------|-------|
| Werkgevers     | 14,8% |
| Werknemer      | 7,4%  |
| Totaal         | 22,2% |

'Heeft u vragen? Mail naar [info@bpfhibin.nl](mailto:info@bpfhibin.nl)'



## Heeft u vragen of klachten?

Vul dan een contactformulier in op onze website  
→ [www.bpfhibin.nl](http://www.bpfhibin.nl)

e-mail:  
[info@bpfhibin.nl](mailto:info@bpfhibin.nl)

**Klant Contact Center**  
Deze is op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur  
te bereiken op 088-0084036 (lokaal tarief)

**Schriftelijke vragen:**  
Postbus 45  
4840 AA Prinsenbeek

Ondanks de zorg en aandacht die wij aan de samenstelling van de Pensioenflits besteden, is het mogelijk dat de informatie die hierin wordt gepubliceerd onvolledig of onjuist is. Aan de Pensioenflits kunnen dan ook geen rechten worden ontleend.

# PENSIOEN

*flits*

Bpf HiBiN gaat zelf de pensioenadministratie verzorgen | Wat verandert er voor u als werkgever? | Bericht over de financiële positie van Bpf HiBiN  
Kerncijfers 2017 zijn bekend



PENSIOENFLITS IS EEN UITGAVE VAN BPF HIBIN | JAARGANG 4 | NUMMER 2 | DECEMBER 2016

Werkgeversspecial!



WEBSITE  
[WWW.BPFHIBIN.NL](http://WWW.BPFHIBIN.NL)

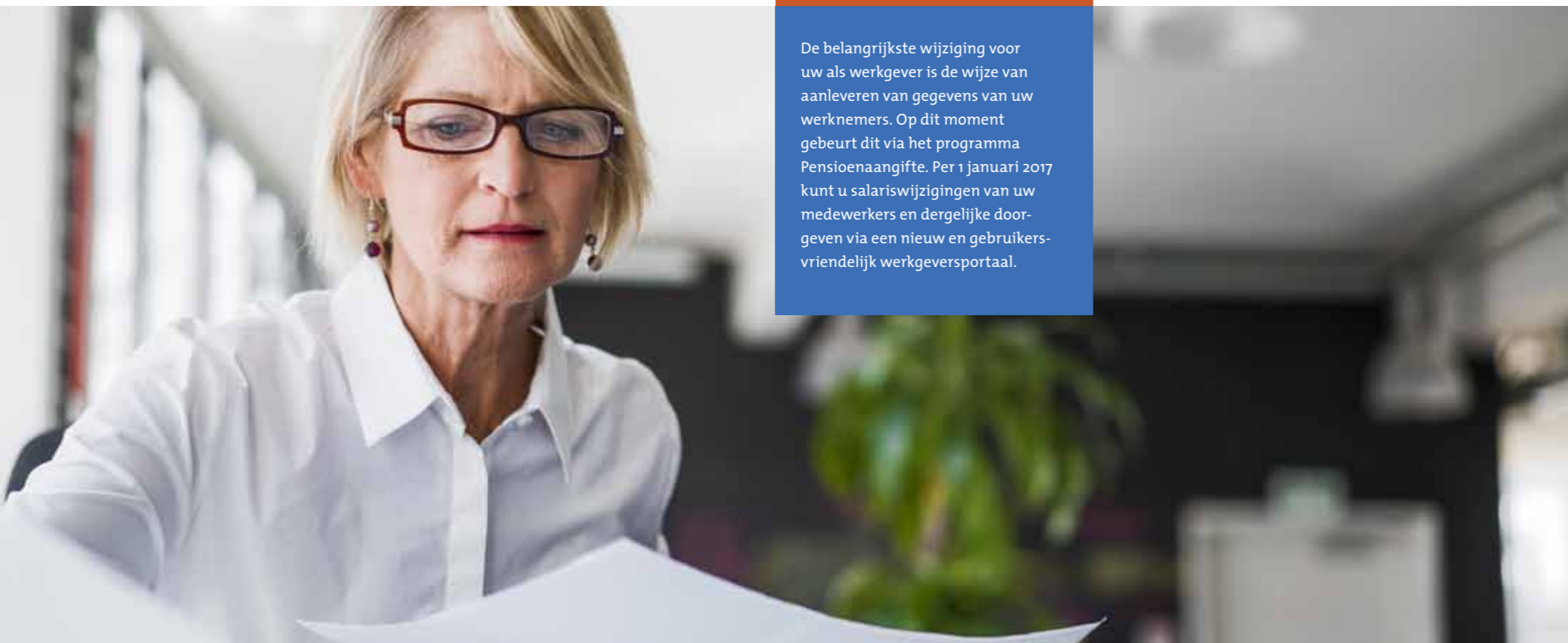
1 januari 2017



Bpf HiBiN  
gaat zelf  
de pensioen-  
administratie  
verzorgen

Per 1 januari 2017 gaat Bpf HiBiN zelf de pensioenadministratie verzorgen en nemen we afscheid van Syntus Achmea Pensioenbeheer (SAP) als uitvoerder. De reden voor deze wijziging is dat we veel klachten kregen over de dienstverlening vanuit SAP. Daarnaast vond het bestuur de uitvoeringskosten te hoog. Alles overwegend zijn we van mening dat het niet in het belang van onze deelnemers, werkgevers en andere belanghebbenden is om bij de huidige administrateur te blijven. Het doel van de overstap is de dienstverlening sterk te verbeteren en de kosten per deelnemer naar beneden te brengen door efficiënter te werken.

# Wat verandert er voor u als werkgever?



## Intro



De belangrijkste wijziging voor uw als werkgever is de wijze van aanleveren van gegevens van uw werknemers. Op dit moment gebeurt dit via het programma Pensioenaangifte. Per 1 januari 2017 kunt u salariswijzigingen van uw medewerkers en dergelijke doorgeven via een nieuw en gebruikersvriendelijk werkgeversportaal.

*'De loongegevens en wijzigingen die betrekking hebben op het boekjaar 2016 kunt u tot 27 januari 2017 aanleveren via Pensioenaangifte'*

Dit portaal biedt een aantal voordelen:

- U ziet eenvoudig welke wijzigingen u aan ons heeft doorgegeven;
- U ziet de status van deze wijzigingen;
- U ontvangt terugkoppeling over foutief aangeleverde gegevens;
- U kunt de verzonden facturen inzien.

De loongegevens en wijzigingen die betrekking hebben op het boekjaar 2016 kunt u tot 27 januari 2017 aanleveren via Pensioenaangifte.

*'Meer informatie over het deelnemersportaal versturen we op een later tijdstip in 2017'*

## Wat verandert er voor uw medewerkers?

Zoals gezegd nemen we vanaf 1 januari 2017 de volledige pensioenadministratie over van Syntrus Achmea en gaan we deze zelf verzorgen.

Aanvragen voor bijvoorbeeld de afkoop van een klein pensioen, een waardeoverdracht of een adreswijziging kunnen uw medewerkers zelf aan ons doorgeven via een deelnemersportaal. Uw medewerker logt hier in en geeft het verzoek aan ons door via een aanvraagformulier. Meer informatie over het deelnemersportaal versturen we op een later tijdstip in 2017.

## Welke informatie kunt u van ons verwachten?

U ontvangt meerdere brieven van ons waarin we u verder informeren. Hierin staat hoe u ons vanaf 1 januari 2017 bereikt voor vragen en wat (eventueel) uw nieuwe werkgeversnummer wordt. Ook informeren we u in januari 2017 over het werkgeversportaal en de aan te leveren gegevens van uw werknemers.

## Bericht over de financiële positie

**De laatste tijd zijn pensioenfondsen veelvuldig in het nieuws. De grote pensioenfondsen ABP, PFZW, PMT en PME lieten weten dat de kans aanwezig is dat ze per 1 januari 2017 de pensioenaanspraken en -uitkeringen moeten verlagen. In dit artikel leest u hoe Bpf HiBiN ervoor staat.**

De belangrijkste graadmeter voor de financiële positie van het pensioenfonds is de dekkingsgraad. Dit is de verhouding tussen het vermogen en de (toekomstige) uitkeringen. De gemiddelde (actuele) dekkingsgraad van de afgelopen 12 maanden noemen we de beleidsdekkingsgraad.

Op basis van deze beleidsdekkingsgraad worden beslissingen genomen over het verhogen of verlagen van pensioenaanspraken. Per 31 oktober 2016 is onze beleidsdekkingsgraad 97,7 procent, in plaats van de gewenste 110 procent. Dit houdt in dat we een reservetekort hebben.

*'Op basis van deze beleidsdekkingsgraad worden beslissingen genomen over het verhogen of verlagen van pensioenaanspraken'*

De waarde van de (toekomstige) uitkeringen is hoger dan de waarde van het vermogen. In april hebben we het herstelplan geactualiseerd. Toen bleek dat er nog geen aanvullende maatregelen nodig zijn, maar dat de pensioenen ook niet verhoogd kunnen worden.

## Verlaging per 1 januari 2017 is nog niet aan de orde

We willen u laten weten dat een verlaging van de pensioenen voor het jaar 2017 op dit moment nog niet aan de orde is. Wanneer onze financiële situatie de komende weken verslechtert, moet er wel rekening worden gehouden met een verlaging. Het uiteindelijke besluit hierover hangt af van de financiële positie van het fonds op 31 december 2016.

## van Bpf HiBiN



**Verhoging pensioenen niet waarschijnlijk** Bpf HiBiN is (net als andere pensioenfondsen) wettelijk verplicht om extra financiële reserves te hebben voor tijden dat het fonds in financieel zwaar weer zit. Pas als de waarde van het vermogen hoger is dan de verplichte reserves, mogen we de pensioenen verhogen.

Dit houdt in dat het lastiger is om de pensioenen in de toekomst te verhogen. Om de pensioenen (gedeeltelijk) te mogen verhogen moet onze beleidsdekkingsgraad hoger zijn dan 110 procent. Volledige verhogingen van de pensioenen mogen weer wanneer de beleidsdekkingsgraad hoger

dan 125 procent is. Het bestuur verwacht niet dat de pensioenen de komende jaren worden verhoogd.

Lees het hele bericht op onze website [www.bpfhibin.nl](http://www.bpfhibin.nl). Hier leest u ook hoe een eventuele korting wordt berekend.