

MISSIE



**INTEGER, BEGRIPELIJK, PRO-ACTIEF,
TRANSPARANT EN DUURZAAM**

**WE VINDEN HET
BELANGRIJK DAT
U WEET DAT WE ER
VOOR U ZIJN**

Het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensionfonds voor de Handel in Bouwmaterialen (verder Bpf Hibin) geeft uitvoering aan de afspraken die CAO-partijen met elkaar hebben gemaakt over de arbeidsvoorwaarde pensioen voor zover haalbaar binnen de risicokaders. De uitvoering geschiedt binnen de grenzen van wet- en regelgeving, de economische omstandigheden en met als fundamentele kenmerken: continuïteit, consistentie en evenwichtige belangenbehartiging. Uitvoering en verantwoording geschieden op een integere, begrijpelijke, pro-actieve, transparante en duurzame wijze met als doel een optimaal resultaat voor de deelnemers in de regeling.



VISIE



HET BESTUUR STREEFT NAAR ONAFHANKELIJKHEID, ZELFSTANDIGHEID EN EEN ZODANIG KWALITATIEF NIVEAU DAT VOOR DE DEELNEMERS EEN BETROUWBARE PENSIOENVOORZIENING WORDT GEREALISEERD

Beleggingen

Het bestuur wil bij de uitvoer van haar vermogensbeheer onafhankelijk opereren, in control zijn, zelf de regie hebben en haar beleggingskeuzes kunnen verantwoorden aan mens en maatschappij. Daartoe is het noodzakelijk dat het bestuur de ingezette beleggingsinstrumenten begrijpt en het waarom van de inzet kan motiveren.

Risico en rendement worden afgewogen en leiden tot beleggingskeuzes die passen bij de risicotolerantie van belanghebbenden en de gemeenschappelijke doelstellingen van de deelnemers. Het behalen van de gemeenschappelijke doelstelling van de deelnemers weegt bij de beleggingskeuzes zwaarder dan het maximaal haalbare rendement.

Uitbesteding

Het bestuur zoekt partijen voor de uitbesteding die qua omvang en cultuur passen bij het fonds. Het Bpf Hibin is een relatief klein fonds en het bestuur houdt graag zelf grip op de uitbestede processen.

Besturing en governance

Het bestuur dient deskundig en flexibel te opereren en is gericht op een constructieve teamgerichte samenwerking en goede onderlinge communicatie. Dat vraagt permanente opleidingsinspanning en blijvende aandacht voor reflectie en bestuurlijke evaluaties. Heldere profielen voor bestuursleden, directeur en externe adviseurs moeten duidelijkheid geven over wat er van een ieder wordt verwacht.

Dat betekent dat geëxpliceerd moet worden wat de taken, bevoegdheden, verantwoordelijkheden, deskundigheid en vaardigheden zijn van het bestuur.

Uitgangspunt is dat er bestuurd wordt op basis van deskundigheid en een evenwichtige belangenbehartiging. Het bestuur opereert kostenbewust en kosteneffectief.

Communicatie

Communicatie naar stakeholders en vooral naar de deelnemers moet transparant, begrijpelijk en juist zijn. Het mag de deelnemers prikkelen en uitdagen om zich te verdiepen in het pensioen. Het fonds wil toegankelijk, bereikbaar en laagdrempelig zijn. Zij zoekt proactief deelnemers, maar ook andere belanghebbenden op en zet vernieuwende communicatiemiddelen in om ze te bereiken.

Risicobeheer

Het bestuur brengt de financiële en niet-financiële risico's volledig in kaart. De risico's worden begrepen, geïdentificeerd, beheerd en gemonitord. Er wordt proactief op geacteerd en gecontroleerd. Risicobeheer is niet alleen gericht op het verkleinen van risico's, maar ook op voorkomen en beheersen van risico's.

Toezicht en vastlegging

Het bestuur heeft te maken met wet- en regelgeving en wil tenminste voldoen aan de eisen die toezichthouders en wetgevers aan haar stellen. De motivatie daarbij moet niet "het voldoen aan regels" zijn, maar het op excellente wijze uitvoeren van de pensioenregeling. De normen die het bestuur aan zichzelf stelt, liggen minimaal op het niveau van "externe eisen".

