

2017

**Pensioenreglement Anw-hiaatregeling**  
**Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de**  
**handel in bouwmaterialen**

**Herverzekerd bij**  
**Aegon Levensverzekering N.V.**

## Inhoudsopgave

Artikel 1	Begripsomschrijvingen .....	3
Artikel 2	Vrijwillige deelname aan de Anw-hiaatregeling .....	4
Artikel 3	Aanvang en einde van deelname aan de Anw-hiaatregeling .....	4
Artikel 4	Geneeskundig onderzoek .....	5
Artikel 5	Inlichtingen .....	6
Artikel 6	Premie .....	6
Artikel 7	Premievrijstelling .....	6
Artikel 8	Hoogte van het Anw-hiaatpensioen .....	8
Artikel 9	Overlijden deelnemer .....	9
Artikel 10	Aanvraag Anw-hiaatpensioen .....	9
Artikel 11	Uitkering van het Anw-hiaatpensioen .....	9
Artikel 12	Verjaring van de termijnen .....	10
Artikel 13	Toeslagen .....	10
Artikel 14	Belastingen en andere wettelijke heffingen .....	10
Artikel 15	Wijziging condities.....	10
Artikel 16	Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving .....	10
Artikel 17	Slotbepaling .....	10
Artikel 18	Citeertitel .....	10
Artikel 19	Inwerkingtreding .....	10

## **Artikel 1      Begripsomschrijvingen**

In dit pensioenreglement van de Anw-hiaatregeling zijn, naast de begripsomschrijvingen van de statuten van het fonds, de volgende begripsomschrijvingen van toepassing:

1.      Herverzekeraar:  
          Aegon Levensverzekering N.V. gevestigd te Den Haag.
  
2.      Aangesloten werkgever:
  - Werkgever die onder de werkingssfeer van het pensioenfonds valt en die bij het fonds is aangesloten en waaraan geen vrijstelling is verleend zoals bedoeld in hoofdstuk 1 van het Uitvoeringsreglement 2017. En geen verzoek voor vrijstelling heeft ingediend.
  
  - Werkgever die niet onder de werkingssfeer van het pensioenfonds valt, maar op verzoek van de werkgever vrijwillig is aangesloten bij het fonds en door het bestuur als zodanig is aanvaard.
  
3.      Werknemer:
  - Degene die krachtens een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een aangesloten werkgever. Uitgezonderd zijn de statutair bestuurder en de directeur grootaandeelhouder (zoals in lid 2 gedefinieerd in dit artikel) van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid.
  
  - De directeur grootaandeelhouder van de naamloze vennootschap en van de besloten vennootschap (zoals elders in dit artikel gedefinieerd) met beperkte aansprakelijkheid van wie voor 1 januari 2008 de pensioentoezegging als bedoeld in artikel 2 van de Pensioen- en spaarfondsenwet bij het fonds is ondergebracht wordt op grond van artikel 8, tweede lid, van de invoerings- en aanpassingswet Pensioenwet met een werknemer gelijkgesteld.
  
4.      Deelnemer:
  - De werknemer die volgens het bepaalde in artikel 3 lid 1 van dit reglement als deelnemer aan de Anw-hiaatpensioenregeling is aangemeld en door het fonds als deelnemer aan deze regeling is geaccepteerd;
  
  - De (gewezen) werknemer die op grond van dit Anw-hiaatpensioenreglement premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid geniet.
  
5.      Partner:
  - De persoon met wie de deelnemer is gehuwd;
  - De ongehuwde persoon die als partner van de deelnemer is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand; óf
  - De ongehuwde persoon met wie de deelnemer samenwoont, die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van de deelnemer is en die in notarieel samenlevingscontract door de deelnemer is aangewezen als begunstigde van het partnerpensioen.
  
6.      Anw-hiaatpensioen:  
          Een tijdelijk partnerpensioen, in de zin van artikel 1 van de Pensioenwet, dat na overlijden van de deelnemer wordt uitgekeerd aan de partner.
  
7.      WIA:  
          Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

8. WAO:  
Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
9. UWV:  
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.
10. Arbeidsongeschiktheid:  
De rechtstreeks en medisch objectief vast te stellen gevolgen van ziekte en/of ongeval, gebreken, zwangerschap of bevalling waardoor en zolang als een deelnemer in een zodanige toestand verkeert, dat hij geheel of gedeeltelijk ongeschikt moet worden geacht voor het verrichten van alle algemeen geaccepteerde arbeid (gangbare arbeid). Hierbij wordt buiten beschouwing gelaten of de deelnemer de arbeid feitelijk kan verkrijgen
11. (Pensioen)fonds:  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de handel in bouwmaterialen (Bpf HiBiN).
12. Feitelijke pensioenleeftijd:  
De pensioenleeftijd waarop het ouderdomspensioen, al dan niet gedeeltelijk, daadwerkelijk ingaat.
13. Pensioenreglement 2015:  
Het pensioenreglement van het fonds dat in werking is getreden op 1 januari 2015.

## **Artikel 2 Vrijwillige deelname aan de Anw-hiaatregeling**

Werknemers in dienst van aangesloten werkgevers hebben de mogelijkheid om vrijwillig deel te nemen aan de Anw-hiaatregeling van het pensioenfonds. De werknemer bepaalt zelf of hij al dan niet aan de Anw-hiaatregeling deelneemt. Aanmelden gebeurt via de werkgever en het invullen van het aanvraagformulier voor de Anw-hiaatverzekering.

## **Artikel 3 Aanvang en einde van deelname aan de Anw-hiaatregeling**

1. Deelname aan de Anw-hiaatregeling begint, zodra de werknemer zich via zijn werkgever bij het fonds als deelnemer heeft aangemeld. Het fonds moet het ondertekend aanmeldingsformulier binnen drie maanden ontvangen nadat zich één van de hierna genoemde gebeurtenissen heeft voorgedaan:
  - het aangaan van de arbeidsovereenkomst met de werkgever;
  - het sluiten van een huwelijk met de partner zoals bedoeld in artikel 1, onderdeel 5 van dit pensioenreglement;
  - het aangaan van een partnerrelatie met de partner zoals bedoeld in artikel 1, onderdeel 5 van dit pensioenreglement;
  - het sluiten van een notarieel samenlevingscontract met de partner als bedoeld in artikel 1 onderdeel 5 van dit pensioenreglement.

Als eerste dag van deelname geldt de dag waarop, de werknemer zich via zijn werkgever bij het fonds heeft aangemeld. Dit geldt alleen wanneer zich één bovenstaande genoemde gebeurtenissen voordoet. Tot het moment van daadwerkelijke aanmelding geldt geen (voorlopige) dekking voor het risico van overlijden.

2. Deelname zoals beschreven in lid 1 van dit artikel eindigt op de dag dat één van de volgende genoemde gebeurtenissen zich voordoet :
  - bij het einde van de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en deelnemer, tenzij dit het gevolg is van arbeidsongeschiktheid en op grond van artikel 7 de deelneming premievrij wordt voortgezet;
  - het overlijden van de deelnemer;
  - het overlijden van de partner;
  - op de feitelijke pensioenleeftijd van de deelnemer;
  - bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer (uiterlijk de 67-jarige leeftijd);
  - schriftelijke opzegging door de deelnemer met toestemming van de partner
  - het beëindigen van het huwelijk, geregistreerd partnerschap of het einde van de partnerrelatie zoals beschreven in artikel 1 onderdeel 5 van dit pensioenreglement;
  - op een door het fonds te bepalen tijdstip indien de premie niet tijdig is voldaan.
3. Bij beëindiging van de deelneming vervalt het recht op uitkering van het Anw-hiaatpensioen. De gewezen deelnemer die direct aansluitend op de beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet of op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland, behoudt gedurende de periode dat hij een uitkering ontvangt, aanspraak op het Anw-hiaatpensioen ten behoeve van de partner.
4. Wanneer de deelnemer de deelname aan de Anw-hiaatregeling tussentijds wilt beëindigen, moet de deelnemer dit schriftelijk aan de werkgever kenbaar maken. De werkgever stuurt het verzoek door aan het fonds. Zowel de deelnemer als de partner moeten het beëindigingsverzoek ondertekenen. De deelname wordt beëindigd per de eerste van de kalendermaand volgend op de datum dat het fonds het verzoek ontvangt.
5. Wanneer de werknemer na de, in lid 1 bedoelde, periode van drie maanden alsnog wil deelnemen aan de Anw-hiaatregeling, verlangt het fonds medische waarborgen welke in artikel 4 nader zijn uitgewerkt. Dit gebeurt met inachtneming van de Wet op de medische keuringen. Als eerste dag van deelneming geldt de dag waarop de werknemer door het fonds als deelnemer aan de Anw-hiaatregeling is geaccepteerd.

#### **Artikel 4      Geneeskundig onderzoek**

3. Wanneer de werknemer zich na de, in lid 1 bedoelde, periode van 3 maanden aanmeldt, verlangt het fonds medisch waarborgen. De werknemer dient een gezondheidsverklaring en/ of een medische keuring in te vullen. Acceptatie voor de Anw-hiaatregeling door het fonds is afhankelijk van de uitkomst hiervan.
4. Wanneer de in het eerste lid bedoelde gezondheidsverklaring daartoe aanleiding geeft, kan een geneeskundig onderzoek plaatsvinden. Op grond van de medische gegevens brengt de medisch adviseur advies uit aan het fonds over de acceptatie van de betrokken deelnemer. De kosten voor een dergelijk onderzoek komen voor rekening van het fonds.
5. Het fonds is bevoegd om op medische gronden:
  - een verhoging van het premietarief en/of een wijziging in de duur van de risicodekking aan de acceptatie te verbinden;
  - de werknemer onder beperkende voorwaarden te accepteren;
  - de werknemer van deelname aan de Anw-hiaatregeling uit te sluiten of een
  - verhoging of verandering van de verzekering te weigeren.

6. Wanneer blijkt dat aan het fonds of de keurende geneeskundige onjuiste opgaven of mededelingen zijn gedaan, is het fonds bevoegd om de Anw-hiaatregeling ten aanzien van de deelnemer of partner te doen vervallen. Hierbij gaat het om onjuiste gegevens of mededelingen over onderwerpen die voor de beoordeling van het risico van de verzekering van belang waren. In dat geval eindigt ook de verplichting tot betaling van de premie en de verplichting van het fonds tot uitkering. Dit gebeurt desnoods met terugwerkende kracht.

#### **Artikel 5 Inlichtingen**

1. Acceptatie van deelname aan de Anw-hiaatregeling en de bijbehorende premies, zijn afhankelijk van de door de werkgever en de deelnemer verstrekte inlichtingen en eventueel de uitkomsten van het geneeskundig onderzoek.
2. Het fonds bepaalt welke gegevens en documenten het van de werkgever en de deelnemer nodig heeft om deze Anw-hiaatregeling goed uit te voeren. Ook bepaalt het fonds de termijn waarbinnen de gevraagde gegevens verstrekt moeten worden. De werkgever en deelnemer zijn verplicht om de gevraagde gegevens en documenten binnen de gestelde termijn aan te leveren.
3. Het bestuur heeft de bevoegdheid om de deelname aan deze regeling met terugwerkende kracht tot de aanvangsdatum te beëindigen. Het bestuur besluit hier toe wanneer blijkt dat de werkgever of deelnemer onjuiste of onvolledige gegevens heeft verstrekt. Deze gegevens moeten zodanig onjuist of onvolledig te zijn dat het fonds de deelnemer niet op deze voorwaarden zou hebben geaccepteerd.

#### **Artikel 6 Premie**

1. De premie wordt jaarlijks door het fonds berekend. De jaarlijkse premie is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer en de hoogte van het verzekerde Anw-hiaatpensioen.
2. De premie komt volledig voor rekening van deelnemer.
3. De verschuldigde premie wordt, zoveel mogelijk in gelijke periodieke termijnen, ingehouden op het loon van de deelnemer. Wanneer de werkgever over een periode geen loon is verschuldigd, wordt de premie rechtstreeks bij de deelnemer in rekening gebracht.

#### **Artikel 7 Premievrijstelling**

1. Aan de deelnemer die onafgebroken arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of WIA wordt, afhankelijk van de mate van zijn arbeidsongeschiktheid als vastgesteld door het UWV, gehele of gedeeltelijke premievrijstelling van premiebetaling verleend op basis van de bepalingen van dit artikel.
2. a. Wanneer de deelnemer een WAO-uitkering ontvangt, is het percentage van premievrijstelling afhankelijk van de mate waarin de deelnemer op grond van de WAO arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden.

<u>Mate van arbeidsongeschiktheid</u>	<u>Percentage van premievrijstelling</u>
80 – 100 %	100%
65 – 80 %	72,5%
55 – 65 %	60%
45 – 55 %	50%
35 – 45 %	40 %
25 – 35 %	30%
15 – 25 %	20 %

- b. Wanneer de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt, is het percentage van premievrijstelling afhankelijk van de mate waarin de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
80 – 100 %	100%
65 – 80 %	72,5%
55 – 65 %	60%
45 – 55 %	50%
35 – 45 %	40 %

3. Wanneer een verandering optreedt in het WAO of WIA-uitkeringspercentage van de deelnemer die van zodanige aard is dat één van de andere klassen van bovenstaande tabellen van toepassing is, vindt aanpassing van de premievrijstelling plaats vanaf de datum waarop het nieuwe WAO-, dan wel het WIA-uitkeringspercentage van kracht is geworden.

4. Geen premievrijstelling wordt verleend:

Indien de deelnemer reeds bij het sluiten van de verzekering recht heeft op enige uitkering krachtens de WIA. Tevens bestaat geen recht op vrijstelling of verhoging van het vrijstellingspercentage, indien de arbeidsongeschiktheid of de toeneming daarvan waaruit dat recht zou voortvloeien, geheel of ten dele, rechtstreeks of middellijk een gevolg is van:

- opzet of al dan niet bewuste roekeloosheid van de deelnemer; onder opzet van de deelnemer wordt mede verstaan poging tot zelfdoding;
- een in de vier weken vóór de aanvang van de deelneming bestaande ziekte of gebrek;
- deelname van de deelnemer aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
- één van de hieronder genoemde vormen van molest:
  - een gewapend conflict, hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de één de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
  - burgeroorlog, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
  - opstand, hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
  - binnenlandse onlusten, hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
  - oproer, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
  - mouterij, hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

- atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan. Deze uitsluiting geldt niet met betrekking tot arbeidsongeschiktheid veroorzaakt door radioactieve nucliden, die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige, of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.
5. Geen aanspraak op premievrijstelling bestaat wanneer de arbeidsongeschiktheid redelijkerwijs was te voorzien gezien de gezondheidstoestand van de deelnemer bij aanvang van deelname aan de regeling

De vraag of er bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer sprake is van antiselectie of misbruik, zal worden voorgelegd aan de Toetsingscommissie Gezondheidsgegevens. Tenzij de deelnemer aan kan tonen dat de arbeidsongeschiktheid niet het gevolg was van, een al op de aanvangsdatum bestaande aandoening, kwaal of gebrek.

6. Het gedeelte van de premie voor een verhoging van de verzekering van het overlijdensrisico na de ingang van de (gedeeltelijke) vrijstelling, komt niet voor vrijstelling in aanmerking.
7. De premievrijstelling eindigt:
- bij het overlijden van de deelnemer;
  - bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd van de deelnemer, uiterlijk de 67-jarige leeftijd;
  - bij het bereiken van de pensioeningangsdatum van de deelnemer;
  - zodra het WAO-uitkeringspercentage van de deelnemer niet langer tenminste 15% bedraagt;
  - zodra het WIA-uitkeringspercentage van de deelnemer niet langer tenminste 35% bedraagt;
  - indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig acht.
8. Bij gehele premievrijstelling blijft de hoogte van de aanspraak op het jaarlijkse Anw-hiaatpensioen ongewijzigd. Bij gedeeltelijke premievrijstelling wordt de hoogte van de aanspraak op het jaarlijkse Anw-hiaatpensioen verminderd naar evenredigheid met het premievrijstellingspercentage, tenzij de verschuldigde premie voor het deel dat de betrokkene niet arbeidsongeschikt is, wordt voldaan.
9. Een verhoging van de premie die voortvloeit uit een verhoging van het Anw-hiaatpensioen na het intreden van de arbeidsongeschiktheid, komt niet voor premievrijstelling in aanmerking.

## **Artikel 8      Hoogte van het Anw-hiaatpensioen**

1. De hoogte van het jaarlijks door het fonds na overlijden van de deelnemer aan de partner uit te keren Anw-hiaatpensioen bedraagt € 14.840,- (2017) .
2. Het verzekerde Anw-hiaatpensioen wordt jaarlijks aangepast met het percentage van de verhoging van de wettelijke Anw-uitkering.



## **Artikel 9 Overlijden deelnemer**

1. Het fonds ontvangt een melding van het overlijden van de deelnemer vanuit het Basisregister Personen, de werkgever en of de partner van de deelnemer. Na het overlijden van de deelnemer informeert het fonds de partner van de deelnemer over de toekenning van het Anw-hiaatpensioen.
2. Wanneer de deelnemer in een ander land woonachtig is dan Nederland, dient de werkgever of de partner het overlijden van de deelnemer te melden bij het fonds.
3. Het fonds heeft te allen tijde het recht om overlegging van andere bewijsstukken te verlangen.

## **Artikel 10 Aanvraag Anw-hiaatpensioen**

Na het overlijden van de deelnemer kent het fonds de aanspraak op het Anw-hiaatpensioen toe aan de partner van de deelnemer. De partner ontvangt van het fonds het aanvraagformulier voor de uitkering van het fonds. De partner dient het aanvraagformulier voor de uitkering van het Anw-hiaatpensioen te ondertekenen en terug te sturen naar het fonds.

## **Artikel 11 Uitkering van het Anw-hiaatpensioen**

1. Om tot uitkering van het Anw-hiaatpensioen over te gaan, moet het fonds in het bezit van een wettelijk bewijs van overlijden van de deelnemer. Het Anw-hiaatpensioen komt tot uitkering wanneer de partner in leven is op het moment dat de deelnemer overlijdt. De uitkering van het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer. De uitkering van het Anw-hiaatpensioen eindigt op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Wanneer de partner overlijdt voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd loopt de uitkering door tot de laatste dag van de maand waarin de partner is overleden.
2. Het fonds is verplicht om de uitkering toe te kennen aan de partner ongeacht de verblijfplaats van de deelnemer, de oorzaak van het overlijden en de omstandigheden waaronder dit plaatsvindt. Tenzij de deelnemer overlijdt:
  - door zelfdoding of een poging daartoe binnen een jaar na de aanvang van de deelneming;
  - als gevolg van een misdrijf begaan door de partner, waarvoor de partner strafrechtelijk is veroordeeld;
  - tijdens of tengevolge van het deelnemen aan enige niet-Nederlandse gewapende dienst;
  - tijdens of tengevolge van oorlogshandelingen, waarbij de deelnemer actief betrokken is geweest;
  - tengevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland dat reeds in staat van oorlog was op het moment dat hij dit gebied bewust betrad;
  - tengevolge van oorlogshandelingen tijdens zijn verblijf in een gebied buiten Nederland, dat hij reeds vóór het ontstaan van een (dreigende) oorlogssituatie betrad, waarbij hij in strijd handelde met de instructies van de Nederlandse respectievelijk de plaatselijke overheid door het desbetreffende gebied niet tijdig te verlaten terwijl hij daartoe wel de gelegenheid had.

## **Artikel 12 Verjaring van de termijnen**

De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 vijf jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de partner ten genoegen van het bestuur van het fonds aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur van het fonds om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.

De op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen, verjaren niet zolang de partner in leven is. Een op 1 januari 2007 nog niet uitgekeerde pensioenuitkering, vervalt na het overlijden van de partner aan het fonds.

## **Artikel 13 Toeslagen**

Op de pensioenrechten en op de pensioenaanspraken worden geen toeslagen verleend.

## **Artikel 14 Belastingen en andere wettelijke heffingen**

Het fonds brengt de loonheffing en andere wettelijke heffingen in verband met het Anw-hiaatpensioen, in mindering op het ingegane Anw-hiaatpensioen.

## **Artikel 15 Wijziging condities**

Het fonds is bevoegd om de tarieven, overige condities en de en-bloc clause aan te passen. Wanneer de deelnemer niet akkoord gaat met de aanpassing, heeft de deelnemer het recht de deelneming binnen drie maanden na kennisgeving van de wijziging schriftelijk op te zeggen.

## **Artikel 16 Verbod op afkoop, vervreemding, vermindering en prijsgeving**

De aanspraak op het Anw-hiaatpensioen en of de uitkeringen er van kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. Tenzij in de gevallen die voorzien zijn in of krachtens de Pensioenwet.

## **Artikel 17 Slotbepaling**

1. Het fonds en de werkgever zullen bij de toepassing de bepalingen in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.
2. De bepalingen van het pensioenreglement 2015 zijn leidend en voor zover mogelijk van overeenkomstige toepassing op de aanspraak op het Anw-hiaatpensioen zoals beschreven in dit pensioenreglement.
3. De verzekeringsvoorwaarden zoals deze zijn overeengekomen tussen de herverzekeraar en het fonds maken integraal deel uit van deze Anw-hiaatregeling.

## **Artikel 18 Citeertitel**

Dit reglement wordt aangehaald als "pensioenreglement Anw-hiaatregeling 2017".

## **Artikel 19 Inwerkingtreding**

Dit reglement treedt in werking per 1 januari 2017.