

Financieel crisisplan

Inleiding en onderdelen financieel crisisplan

Inleiding

Het bestuur van het pensioenfonds heeft op grond van artikel 145 van de Pensioenwet en artikel 29b Besluit financieel toetsingskader pensioenfonds een financieel crisisplan opgesteld. Dit financieel crisisplan bevat een beschrijving van maatregelen die het bestuur van het pensioenfonds op korte termijn effectief kan inzetten indien de beleidsdekkingsgraad zich bevindt op of zeer snel beweegt richting kritische waarden waardoor het realiseren van de doelstelling van het pensioenfonds in gevaar komt.

In het financieel crisisplan definieert het bestuur zelf wanneer sprake is van een crisissituatie. Door vooraf duidelijk te maken hoe het bestuur voornemens is om te gaan met een crisissituatie wordt het (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden duidelijk hoe er met de pensioenen omgegaan wordt in tijden van crisis.

Overigens is het financieel crisisplan niet een plan dat in een crisissituatie kant-en-klaar uitgevoerd moet worden. Het bestuur zal de concrete maatregelen altijd afstemmen op de aard van de crisis en de omstandigheden van dat moment. Een financieel crisisplan is dus niet hetzelfde als een herstelplan.

Relatie financieel crisisplan met de doelstelling van het pensioenfonds

Het pensioenfonds heeft statutair tot doel, overeenkomstig het door het pensioenfonds vastgestelde pensioenreglement, werknemers en gewezen werknemers en hun nagelaten betrekkingen te beschermen tegen de geldelijke gevolgen van ouderdom, overlijden en arbeidsongeschiktheid.

De voornaamste financiële doelstellingen van het pensioenfonds zijn:

1. Het waarborgen van de opbouw van de pensioenaanspraken overeenkomstig de in het pensioenreglement vastgelegde bepalingen;
2. Het waarborgen van voldoende middelen voor het kunnen doen van de reglementair te verstrekken pensioenuitkeringen;
3. Het minimaliseren van de kansen op een dekkings- en reservetekort, alsmede van de mate van het dekkings- en reservetekort;
4. Het onder de hiervoor genoemde doelstellingen/voorwaarden maximaliseren van het beleggingsrendement om de voorwaardelijke toeslagen te kunnen realiseren.

Omschrijving van de pensioenregeling

De pensioenregeling zoals omschreven in het pensioenreglement is een voorwaardelijk geïndexeerde middelloonregeling. Overeenkomstig artikel 10 van de Pensioenwet kwalificeert de pensioenregeling als een uitkeringsovereenkomst.

Het bestuur stelt jaarlijks, gehoord de sociale partners, de hoogte van de premie vast. De verschuldigde doorsneepremie (de feitelijke premie) voor het ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen bedraagt 22,2% van de pensioengrondslag. Op basis van (de ontwikkeling van) de financiële positie van het fonds kan het bestuur voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaris en gehoord sociale partners, besluiten tot een aanpassing van de doorsneepremie.

Feitelijke premie versus gedempte kostendekkende premie

Om een ongewenste fluctuatie van de feitelijke premie te voorkomen biedt het raamwerk van het Besluit FTK de mogelijkheid om premiedemping te bewerkstelligen. Het is daarbij toegestaan om af te wijken van de rentetermijnstructuur als rekenrente voor de vaststelling van de premie. Er mag uitgegaan worden van een verwacht fondsrendement. Het pensioenfonds maakt gebruik van de mogelijkheid om uit te gaan van een verwacht fondsrendement voor de gedempte kostendekkende premie. Als rekenrente voor de gedempte kostendekkende premie wordt een verwacht fondsrendement van 2,5% per jaar gehanteerd. Deze rentevoet wordt bij ongewijzigd beleggingsbeleid toegepast over de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2019.

Indien de feitelijke premie lager uitvalt dan de gedempte kostendekkende premie, wordt de pensioenopbouw in het betreffende jaar dusdanig verlaagd dat de feitelijke premie in dat jaar naar verwachting kostendekkend is.

Onderdelen van het financieel crisisplan

Het financieel crisisplan van het pensioenfonds bevat de volgende onderdelen:

- Wanneer is er naar de mening van het pensioenfonds sprake van een crisis;
- Welke maatregelen heeft het pensioenfonds ter beschikking in geval van een crisis;
- Bij welke ondergrenzen van de dekkingsgraad kan het pensioenfonds nog herstellen zonder korten;
- Wat is het verwachte financiële effect van de inzet van de maatregelen in geval van een crisis;
- Hoe is bij deze maatregelen rekening gehouden met evenwichtige belangenafweging;
- Hoe verloopt de communicatie naar de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden.

Het crisisplan van het pensioenfonds is opgenomen in de abtn. Jaarlijks zal het bestuur het crisisplan als bijlage bij de abtn evalueren en zo nodig aanpassen nadat een nieuwe actualisatie van het herstelplan beschikbaar is.

Wanneer is er sprake van een crisis

Crisissituatie bij lage beleidsdekkingsgraden

Het bestuur van het pensioenfonds onderkent dat marktwaardering van de pensioenverplichtingen en de bezittingen met onzekerheid is omgeven. Het pensioenfonds kan door marktfactoren in financiële problemen raken. Gedacht kan worden aan (een combinatie van) de volgende risico's:

- Een (langdurige) waardedaling van de aandelenportefeuille van het pensioenfonds.
- Een (langdurige) lage rente waarmee de pensioenverplichtingen worden gewaardeerd.
- Het pensioenfonds houdt bij de waardering van de pensioenverplichtingen rekening met de verwachte toename van de levensverwachting. Als de levensverwachting sterker toeneemt dan verwacht, zullen de pensioenverplichtingen toenemen.
- Binnen de staatsobligaties wordt belegd in Europese landen. Als de kredietwaardigheid van deze landen verslechtert, leidt dit tot een waardedaling van de betreffende staatsobligaties.

Het staat pensioenfonds vrij in hun crisisplan zelf aan te geven wat zij verstaan onder een crisissituatie. Dit crisisplan treedt in werking op het moment dat naar het oordeel van het bestuur sprake is van het intreden van een crisis(situatie). Het crisisplan ziet toe op de maatregelen die op dat moment door het bestuur genomen kunnen worden teneinde de gevolgen van de crisis te beperken. Volgens het bestuur is sprake van een crisissituatie wanneer de beleidsdekkingsgraad onder kritische grenzen komt. Er is sprake van drie gradaties:

1. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds zakt onder het niveau behorend bij vereist eigen vermogen (116,4% op 31 december 2018), er is sprake van een reservetekort;
2. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds daalt onder het minimaal vereist eigen vermogen (104,3% op 31 december 2018), er is sprake van een dekkingstekort;
3. De beleidsdekkingsgraad vanaf en met inbegrip van het startpunt, zes maal jaarlijks opeenvolgend lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen (104,3%), er is sprake van een langdurig dekkingstekort.

Het niveau van bovengenoemde kritische grenzen is onder andere afhankelijk van de rentetermijnstructuur en de verwachte overrendementen op enig moment. De kritische grenzen worden jaarlijks vastgesteld.

Herstelplan ingediend in het jaar 2015 vanwege reservetekort

Wanneer de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds per het einde van een kwartaal onder het vereist eigen vermogen zakt (er ontstaat een reservetekort), dient het pensioenfonds een herstelplan in. In het herstelplan werkt het pensioenfonds uit hoe het uiterlijk binnen tien¹ jaar zal voldoen aan het vereist eigen vermogen.

Omdat het pensioenfonds per 1 januari 2015 in de situatie van een reservetekort verkeerde, is een herstelplan ingediend. Het herstelplan wordt door het pensioenfonds jaarlijks geactualiseerd.

Dekkingstekort per 31 januari 2016

Sinds 31 januari 2016 is de beleidsdekkingsgraad lager dan het minimaal vereist eigen vermogen en is sprake van een dekkingstekort. Voor pensioenfondsen met een dekkingstekort gedurende vijf opeenvolgende jaren geldt een extra herstelmaatregel. Het startpunt voor de meting van deze periode is het einde van het kalenderkwartaal waarop het dekkingstekort is ontstaan. Voor het pensioenfonds is het startpunt 31 maart 2016. Per 31 december 2018 was de beleidsdekkingsgraad hoger dan de beleidsdekkingsgraad behorend bij het minimaal vereist eigen vermogen.

Crisis versus calamiteit

Buiten dat er sprake kan zijn van een crisis, kan zich ook een calamiteit voordoen. Van een calamiteit is sprake indien zich een onverwachte, snelle waardedaling of waardestijging van de beleggingen voordoet waardoor één of meerdere beleggingscategorieën buiten de bandbreedtes van de strategische beleggingsmix van het pensioenfonds komen te vallen.

Er kan sprake zijn van een calamiteit zonder dat er sprake is van een crisis als de beleidsdekkingsgraad door de calamiteit nog boven het vereist eigen vermogen blijft. Andersom kan ook sprake zijn van een crisis zonder dat sprake is van een calamiteit.

Einde crisissituatie bij lage beleidsdekkingsgraden

Een crisissituatie is beëindigd op het moment dat het bestuur vaststelt dat de beleidsdekkingsgraad, bepaald op grond van de dan geldende marktsituatie en het op dat moment verwachte economische scenario, gedurende een periode van drie opeenvolgende maanden geen reservetekort heeft.

Crisissituatie bij verlaging van de jaarlijkse pensioenopbouw

Volgens het bestuur is ook sprake van een crisissituatie wanneer de feitelijke pensioenpremie niet toereikend is voor de financiering van de pensioenopbouw in dat kalenderjaar.

¹ Voor het jaar 2015 op grond van overgangsrecht vastgesteld op 12 jaar.

Maatregelen pensioenfonds in geval van crisis

Voorkomen van crisissituatie

Het bestuur is van oordeel dat het van groot belang is om te voorkomen dat het pensioenfonds in een crisissituatie terecht komt. Daarom wordt periodiek via een ALM-studie en haalbaarheidstoets beoordeeld of het premiebeleid, toeslagbeleid en beleggingsbeleid nog voldoende robuust zijn vormgegeven. De meest recente ALM-studie is medio 2018.

Bij een ALM-studie wordt het beleid getoetst binnen verschillende economische hoofdscenario's en ook varianten van toeslagbeleid en beleggingsbeleid worden nader onderzocht, in het licht van de doelstellingen van het pensioenfonds.

Maatregelen in geval van crisis bij lage beleidsdekkingsgraden

Het pensioenfonds heeft een aantal maatregelen geformuleerd om de beleidsdekkingsgraad te verhogen of om te voorkomen dat een beleidsdekkingsgraad verder wegzakt. Het pensioenfonds houdt daarbij rekening met de verwachte herstelcapaciteit die besloten ligt in het premiebeleid en beleggingsbeleid. Het pensioenfonds kent de volgende maatregelen:

Aanpassen beleggingsportefeuille en risicobeheersingsinstrumenten

De risicometing en resultaatsevaluatie door het pensioenfonds en de situatie op de financiële markten kunnen aanleiding geven om de beleggingsportefeuille aan te passen dan wel om de risico's op een gewijzigde manier te beheersen. Daarbij wordt rekening gehouden met het feit dat het risicoprofiel niet mag worden vergroot indien het pensioenfonds in een reservetekort verkeert.

Daling beleidsdekkingsgraad onder het niveau behorend bij het vereist eigen vermogen

In tijden van een reservetekort worden voor het verbeteren van de vermogenspositie de volgende maatregelen, in genoemde volgorde genomen:

1. Het (gedeeltelijk) achterwege laten van de toekenning van de voorwaardelijke toeslagen voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden;
2. In overleg treden met sociale partners om de premie te verhogen;
3. Indien de verwachte herstelcapaciteit onvoldoende is om in tien jaar terug te keren naar het vereist eigen vermogen, dan worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten gekort. Bij het korten wordt jaarlijks een tiende van het vermogenstekort (het verwachte resterende verschil tussen de dekkingsgraad en het vereist eigen vermogen) weggewerkt.

Daling beleidsdekkingsgraad onder het niveau behorend bij het minimaal vereist eigen vermogen

In tijden van een dekkingstekort worden voor het verbeteren van de vermogenspositie de volgende maatregelen genomen:

1. Het achterwege laten van de toekenning van de voorwaardelijke toeslagen voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden;
2. In overleg treden met sociale partners om de premie te verhogen;
3. Indien de verwachte herstelcapaciteit onvoldoende is om in tien jaar terug te keren naar het vereist eigen vermogen, dan worden de pensioenaanspraken en pensioenrechten gekort. Bij het korten wordt jaarlijks een tiende van het vermogenstekort (het verwachte resterende verschil tussen de dekkingsgraad en het vereist eigen vermogen) weggewerkt.

Beleidsdekkingsgraad zes maal jaarlijks opeenvolgend onder het minimaal vereist eigen vermogen

In het geval de beleidsdekkingsgraad en actuele dekkingsgraad vanaf en met inbegrip van de startdatum zes maal jaarlijks opeenvolgend lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen, dan worden voor het verbeteren van de vermogenspositie de volgende, in genoemde volgorde, maatregelen genomen:

1. Het achterwege laten van de toekenning van de voorwaardelijke toeslagen voor deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden;
2. Het (uniform) eenmalig korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten. In dat geval zal de hoogte van deze korting zodanig zijn dat de beleidsdekkingsgraad direct op het minimaal vereiste niveau wordt gebracht.

Maatregelen in geval van crisis bij verlaging pensioenopbouw

Het pensioenfonds voert de pensioenregeling uit die vastgelegd is in het uitvoeringsreglement. Er is sprake van een feitelijke pensioenpremie die voor een periode van vijf jaar is vastgelegd. Het korten van de pensioenopbouw in enig jaar vanwege een niet kostendekkende premie is onderdeel van de pensioenregeling.

Premieverhogingen

Wanneer te verwachten is dat de op te bouwen pensioenaanspraken in enig jaar gekort moeten worden omdat de premie niet kostendekkend is conform de definitie van het pensioenfonds en de hiervoor geldende regels vastgelegd in de Pensioenwet, zal het bestuur in overleg treden met sociale partners over de benodigde premieverhoging. Daarbij zal mede de premiedekkingsgraad in relatie tot de actuele dekkinggraad in aanmerking worden genomen.

Toepassen gesplitste kortingsregel (verlaging pensioenopbouw zonder premie te verlagen)

De maatregel van het toepassen van de gesplitste kortingsregel is opgenomen in het uitvoeringsreglement. Dat houdt in dat de reguliere pensioenopbouw kan worden verlaagd indien de (maximum) pensioenpremie ontoereikend is om deze opbouw te kunnen financieren. Deze korting in de pensioenopbouw kan, op grond van het uitvoeringsreglement, alleen toegepast worden na overleg met de sociale partners.

Versoberen pensioenregeling

Wanneer de feitelijke pensioenpremie structureel niet toereikend is, zal het bestuur van het pensioenfonds de sociale partners verzoeken de pensioenovereenkomst te herzien (versoberen).

In onderstaand overzicht is opgenomen op grond van welke juridische gronden de inzet van genoemde maatregelen gerechtvaardigd is.

Maatregel	Statuten	Pensioenreglement	Uitvoeringsreglement
Geen toeslagverlening		Artikel 14	Artikel 11
Beleggingsbeleid aanpassen	Artikel 4		
Premieverhoging		Artikel 26	Artikel 6
Korten pensioenaanspraken actieven		Artikel 32	Artikel 12
Korten pensioenaanspraken en pensioenrechten inactieven		Artikel 32	Artikel 12
Gesplitste kortingsregeling pensioenopbouw actieven		Artikel 32	Artikel 6

Prioriteit in maatregelen

Voordat sprake is van het eventueel doorvoeren van een korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten zal het pensioenfonds alle alternatieve mogelijkheden onderzoeken. Zo bekijkt het bestuur van het pensioenfonds bij iedere crisissituatie of aanpassing van beleggingsbeleid nodig is om de noodmaatregel van doorvoeren van korting te vermijden.

Daarnaast wordt iedere week naar de oorzaken gekeken ('monitoring') van de verhoging dan wel verlaging van het belegd vermogen. Zodra daar aanleiding voor is zal het beleggingsbeleid en/of de operationele uitvoering en/of implementatie van het beleid worden herzien. Het bestuur is niet op voorhand voornemens het beleggingsbeleid aan te passen bij het intreden van een reservetekort of dekkingstekort.

Ondergrens dekkingsgraad pensioenfonds herstellen zonder korten

Herstelkracht

Uit het dekkingsgraadsjabloon van het herstelplan 2019 blijkt dat het pensioenfonds een herstelkracht heeft van ongeveer 2,8%-punt per jaar gegeven het huidige premie- en beleggingsbeleid. De herstelkracht neemt gedurende de tijd wel af boven een beleidsdekkingsgraad van 110%, aangezien dan in beginsel een voorwaardelijke toeslag wordt toegekend.

Bij het herstelplan 2019 is uitgegaan van een gemiddeld meetkundig beleggingsrendement van 4,2% en van de rentetermijnstructuur (DNB RTS) voor de voorziening pensioenverplichtingen ultimo 2018 van 1,46%.

Kortingsdekkingsgraad (on)voorwaardelijke korting

Het bestuur neemt besluiten op basis van de beleidsdekkingsgraad. Om de kritische ondergrens te kunnen berekenen waarbij het pensioenfonds zonder korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten niet meer binnen een termijn van tien jaar uit een reservetekort kan komen, wordt echter uitgegaan van de actuele (maand) dekkingsgraad. De kritische ondergrens voor de actuele dekkingsgraad waarbij het pensioenfonds zonder korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten niet meer binnen een termijn van tien jaar uit een reservetekort kan komen, bedraagt volgens de huidige inzichten 94,2%.

Deze korting is voor het eerste jaar onvoorwaardelijk en voor eventuele opvolgende jaren voorwaardelijk. Het gaat dan overigens om een voorwaardelijke korting wegens onvoldoende herstelkracht. Een dergelijk tekort zou gelijkmatig in tien jaar weggewerkt mogen worden. De eerste korting heeft een onvoorwaardelijk karakter, de negen kortingen daarna worden beoordeeld op basis van de financiële positie van het fonds per de betreffende datum. Deze hebben met andere woorden een voorwaardelijk karakter.

Verwacht financieel effect van de maatregelen

Financiële effect maatregelen

Om inzicht te verkrijgen in het financiële effect van de maatregelen is een inschatting gemaakt van de financiële effecten van diverse maatregelen. De resultaten zijn opgenomen in onderstaand overzicht.

Maatregel	Jaarlijks effect bij RTS +/- 1%-punt	RTS	RTS+1% punt
Geen toeslagverlening	0,0%	0,0%	0,0%
Beleggingsbeleid aanpassen: 10% minder zakelijke waarden	-/- 0,6%	-/-0,6%	-/- 0,6%
Premieverhoging met 1%-punt	0,14%	0,2%	0,2%
Korten pensioenaanspraken actieven met 1%	0,4%	0,4%	0,4%
Korten pensioenaanspraken en pensioenrechten inactieven met 1%	0,6%	0,6%	0,6%
Gesplitste kortingsregeling: verlaging pensioenopbouw met 10% (van 1,625% naar 1,463%)	0,5%	0,5%	0,5%

Maatregelen bij achterblijvend herstel

Bij een achterblijvend herstel wordt genoemde (combinaties van) maatregelen ingezet. Daarmee wordt het gewenste effect bereikt dat bij achterblijvend herstel van de (beleids)dekkingsgraad extra herstelvermogen bovenop het reguliere herstelvermogen wordt gerealiseerd en tevens wordt daarmee rekening gehouden met de afweging van de belangen van de diverse groepen belanghebbenden.

Evenwichtige belangenafweging

Bestuursbesluiten en evenwichtige belangenafweging

Het bestuur gaat bij een besluit tot het nemen van maatregelen uit van een evenwichtige belangenafweging. Daarbij wordt rekening gehouden met de normen die van toepassing zijn en de risico's die aan een maatregel voor de verschillende belangen verbonden zijn.

Evenwichtige belangenafweging begint bij de structuur en cultuur van het bestuur van het pensioenfonds. Het bestuur bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers, deelnemers en pensioengerechtigden en heeft daarnaast externe (onafhankelijke) bestuursleden. De cultuur van het bestuur is (onder meer) gericht op een faire verdeling van de baten en de lasten binnen de pensioenregeling. Bestuursleden dienen geen deelbelangen maar dienen het belang van het pensioenfonds als geheel.

Met betrekking tot het korten van pensioenaanspraken en pensioenrechten, is het bestuur zich bewust van het feit dat korten een onmiddellijk effect heeft op de huidige pensioenuitkeringen. Tegelijkertijd is uitstellen van korten bestuurlijk niet altijd verantwoord en is het belangrijk om de belangen van actieve deelnemers en daarbinnen de jongere generaties te erkennen. Daarnaast is het pensioenfonds als geheel niet gebaat bij het laten oplopen van de financiële lasten ('doorschuiven van de rekening van herstel').

Achterwege laten van voorwaardelijke toeslagen

Het achterwege laten van de voorwaardelijke toeslagen bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% past geheel bij de aard en de opzet van het pensioenfonds en de pensioenregeling.

Er is sprake van evenwichtige belangenafweging als het achterwege laten van voorwaardelijke toeslagen op gelijke wijze geschiedt voor wat betreft de opgebouwde pensioenaanspraken van (gewezen) deelnemers en ingegane pensioenrechten.

Korten pensioenaanspraken en pensioenrechten

Gegeven de aard en opzet van de pensioenregeling is het naar de mening van het bestuur evenwichtig om bij het toepassen van het korten van de pensioenaanspraken en pensioenrechten geen onderscheid te maken naar deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden, dan wel naar leeftijdscohorten.

Gesplitste kortingsregeling

Gegeven de aard en opzet van de pensioenregeling is het naar de mening van het bestuur evenwichtig om de nieuwe opbouw van pensioenaanspraken te verlagen indien de premie onvoldoende is.

Impact verschillende groepen belanghebbenden

Voor het bestuur van Bpf HiBiN is het van belang, zeker in het kader van artikel 105, lid 2 van de Pensioenwet, om een evenwichtige afweging te maken tussen de belangen van de verschillende groepen belanghebbenden. Vanzelfsprekend worden in een crisissituatie alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden geraakt, doordat bij een beleidsdekkingsgraad lager dan 110% er aan geen van deze groepen toeslag wordt toegekend. Indien zoals genoemd alleen de maatregelen tot verhoging van de doorsneepremie en/of verlaging van de pensioenopbouw worden ingezet, betekent dit, dat alleen de actieve deelnemers met deze maatregelen worden geraakt. In het hierna volgende overzicht is opgenomen welke groep(en) belanghebbenden bij een bepaalde maatregel word(t)(en) getroffen.

Maatregel	Deelnemers	Gewezen deelnemers	Pensioen-gerechtigden	Aangesloten ondernemingen
Geen toeslagverlening	X	X	X	
Beleggingsbeleid aanpassen: 10% minder zakelijke waarden	X	X	X	X
Premieverhoging met 1%-punt	X			X
Korten pensioenaanspraken actieven	X			
Korten pensioenaanspraken en pensioenrechten inactieven		X	X	
Gesplitste kortingsregeling: verlaging pensioenopbouw opbouw met 10%	X			

Besluitvormingsproces

Het crisisplan maakt onderdeel uit van de abtn van Bpf HiBiN. In het pensioenreglement is een kortingsbepaling opgenomen. Besluiten kunnen door het bestuur van Bpf HiBiN worden genomen conform de statuten. Dat besluitvormingsproces geldt ook voor een eventueel besluit om het crisisplan in werking te laten treden.

Vanzelfsprekend zullen de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan over de inwerkingtreding van het crisisplan worden geïnformeerd. Het dagelijks beleid van Bpf HiBiN wordt intensief beoordeeld door de directeur van het bestuursbureau alsmede de beide voorzitters. De voorzitters zijn daarom bij uitstek in de positie om tijdig een dreigende crisissituatie te signaleren. Omdat het bestuur van Bpf HiBiN frequent vergadert, kan het voltallige bestuur vervolgens in voorkomende gevallen als crisisteam optreden.

Mocht bij de actualisatie van het herstelplan sprake zijn van achterblijvend herstel dan kan dit voor het bestuur van Bpf HiBiN aanleiding geven tot het toepassen van de maatregelen zoals vastgelegd in dit financieel crisisplan. In onderstaand overzicht is per maatregel aangegeven welke partijen op welke wijze betrokken zijn bij het besluitvormingsproces.

Maatregel	Bestuur	Goedkeuring RvT	Advies VO	Informereren sociale partners	Tijdstip implementatie
Geen toeslagverlening	Besluit	--	--	Informereren	Januari
Beleggingsbeleid aanpassen: 10% minder zakelijke waarden	Besluit	--	--	--	Januari
Premieverhoging met 1%-punt	Besluit	--	WAR	Advies	Januari
Korten pensioenaanspraken actieven	Besluit	--	--	--	Wettelijk
Korten pensioenaanspraken en pensioenrechten inactieven	Besluit	--	--	--	Wettelijk
Gesplitste kortingsregeling: verlaging pensioenopbouw actieven met 10%	Besluit	--	--	Informereren	Uiterlijk zes weken na besluit

WAR = wettelijk adviesrecht (artikel 115a Pensioenwet) / BAR = bovenwettelijk adviesrecht (artikel 115d Pensioenwet)

Evaluatie en toetsing crisisplan

Het crisisplan van Bpf HiBiN is opgenomen in de abtn. Jaarlijks zal het bestuur het crisisplan als bijlage bij de abtn evalueren en zo nodig aanpassen nadat een nieuwe actualisatie van het herstelplan beschikbaar is.

Communicatie richting belanghebbenden

Onderdeel van dit financieel crisisplan is het communicatiebeleid naar de belanghebbenden en de sociale partners. Daarbij worden drie vormen van communicatie toegepast.

Elektronisch

In de eerste plaats wordt dit crisisplan op de website van het pensioenfonds geplaatst. Verder worden alle belanghebbenden via de website geïnformeerd over de financiële positie van het pensioenfonds.

Schriftelijk

Ten tweede zal er een schriftelijke communicatie richting de belanghebbenden plaatsvinden indien er een dreigende crisis aan de orde is. Naast de communicatie via onze website worden alle belanghebbenden ook persoonlijk binnen twee maanden per brief op taalniveau B1 geïnformeerd over de financiële positie en de mogelijke gevolgen daarvan.

In eerste instantie betreft het een mededeling per brief dat de kritische ondergrens van de (beleids)dekkingsgraad is overschreden. Ook zal daarin aangekondigd worden wanneer de belanghebbenden een vervolgschrijven kunnen verwachten. Daarin zal worden aangegeven wat de mogelijke (combinaties van) maatregel(en) zijn indien de financiële positie zich onvoldoende snel herstelt. Deze communicatie zal zoveel mogelijk op taalniveau B1 plaatsvinden. Overigens wordt de schriftelijke communicatie aan de belanghebbenden ook op de website van Bpf HiBiN geplaatst.

Mondeling

In de derde plaats wordt de communicatie met de sociale partners binnen de bedrijfstak intensiever. Daartoe zal er een overleg plaatsvinden met de sociale partners waarin de financiële positie wordt toegelicht en aangegeven wordt welke maatregelen er genomen zouden kunnen worden met de bijbehorende consequenties. Een dergelijke sessie zal in beginsel in de informerende sfeer geschieden. Mocht zich de situatie voordoen waarbij de (beleids)dekkingsgraad van Bpf HiBiN onder de kritische ondergrens duikt, dan zal er opnieuw overlegd worden met sociale partners waarbij inhoudelijk en diepgaand gesproken zal worden over de mogelijke maatregelen die genomen kunnen worden. In dat gesprek zal ook bekeken worden wat de mogelijkheden zijn om het premieniveau te verhogen.

Vaststelling crisisplan

Het voorliggende crisisplan van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen is vastgesteld in de bestuursvergadering van 11 maart 2019.