

REGLEMENT AANVULLINGSREGELINGEN PER 1 JANUARI 2006

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HANDEL IN BOUWMATERIALEN**

# HOOFDSTUK 1

## ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1.1

#### Inleidende bepalingen

1. De nieuwe pensioenregeling van het fonds met een pensioenrichtdatum van 65 jaar geldt met ingang van 1 januari 2006. Voor deelnemers die aan de voorwaarden zoals opgenomen in de artikelen 2.1 en 2.2 van dit reglement voldoen, is een regeling getroffen die voorziet in een aanvulling op het prepensioen. Voor deelnemers die aan de voorwaarden zoals opgenomen in artikel 3.1 van dit reglement voldoen, is een regeling getroffen die voorziet in een aanvulling op het pensioen waardoor ze het pensioen vervroegd kunnen laten ingaan.
2. De begripsomschrijvingen zoals vermeld in de statuten en Pensioenreglement 2006 zijn ook op dit reglement van toepassing. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:
  - de pensioenrichtdatum:  
de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt;
  - de vervroegde pensioendatum:  
in de periode van 1 januari 2006 tot en met 30 juni 2006: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt;  
vanaf 1 juli 2006: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 62 jaar en zes maanden bereikt;
  - de reguliere ingangsdatum:  
de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 62 jaar en zes maanden bereikt.

Overal waar in dit reglement de mannelijke of vrouwelijke vorm wordt gebruikt, geldt het gestelde zowel voor mannen als voor vrouwen.

### Artikel 1.2

#### Premie

1. Het bepaalde in dit artikel is uitsluitend van toepassing op de ondernemingen die zich alleen op vrijwillige basis bij de aanvullingsregelingen aansluiten.
2. De in het vorige lid bedoelde ondernemingen zijn premie verschuldigd voor alle bij hen in dienst zijnde werknemers.  
Het bestuur stelt jaarlijks, gehoord cao-partijen, de hoogte van de premie vast. De verschuldigde premie bedraagt met ingang van 2011 3,4% van het loon tot een maximum van €70.325,- van de hiervoor genoemde werknemers.

3. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de in het tweede lid genoemde grondslag.
4. Het bepaalde in de artikelen 1.4 (Aanmelding / verstrekken van inlichtingen) en 3.2 (Afdracht van de premie) van Pensioenreglement 2006 is – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing.

## HOOFDSTUK 2

### AANVULLINGSREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN VÓÓR 1 JANUARI 1950

#### Artikel 2.1

##### Aanvulling op het prepensioen

1. Dit artikel is van toepassing op de deelnemers, geboren vóór 1 januari 1950, die voldoen aan de volgende voorwaarden:
  - zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst zijn bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen en zulks onafgebroken blijven tot de ingangsdatum van het prepensioen, en
  - op de dag voorafgaande aan de ingangsdatum van het prepensioen gedurende een ononderbroken periode van ten minste vijf jaar als werknemer in dienst zijn geweest bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen.

Voor de toepassing van dit artikel worden de volgende categorieën werknemers geacht zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst te zijn geweest bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen:

- werknemers in dienst van ondernemingen die op 30 juni 2001 en op 1 juli 2001 op vrijwillige basis bij de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Handel in Bouwmaterialen (VUHIB) waren aangesloten;
- werknemers in dienst van voor de pensioenregeling van het fonds gedispenseerde ondernemingen die op 30 juni 2001 en op 1 juli 2001 op verplichte basis bij de VUHIB waren aangesloten;
- bestuurders van ondernemingen die op 30 juni 2001 en op 1 juli 2001 op verplichte dan wel vrijwillige basis bij de VUHIB waren aangesloten.

Voor de toepassing van het in dit lid bepaalde worden onder gedispenseerde ondernemingen verstaan: ondernemingen waarvan de werknemers onder de verplichtstelling van het fonds vallen, maar aan welke werknemers door het fonds vrijstelling van die verplichtstelling is verleend.

2. Het bestuur beoordeelt jaarlijks, gehoord de actuaris, of de middelen van het fonds het toelaten om de opgebouwde aanspraak op jaarlijks prepensioen van de deelnemers bedoeld in het eerste lid die in het komende kalenderjaar de vervroegde pensioendatum zullen bereiken, aan te vullen. Een eenmaal verleende aanvulling is onvoorwaardelijk.
3. Het bestuur kan bij de beoordeling van de mogelijkheid tot verlening van een aanvulling deelnemers betrekken van jaarklassen die eerst na het komende kalenderjaar de vervroegde pensioendatum bereiken. Een aanvulling wordt alsdan onvoorwaardelijk verleend met ingang van een door het bestuur te bepalen datum.
4. De aanvulling is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 juli 2001. De som van het tot 1 januari 2006 opgebouwde, en naar de vervroegde pensioendatum herrekende prepensioen en de aanvulling daarop kan niet meer bedragen dan een bepaald percentage van het loon volgens artikel 2.1 van Pensioenreglement 2006 van de deelnemer, vastgesteld volgens onderstaande tabel, met dien verstande dat van het loon niet meer in aanmerking wordt genomen dan 115%

van het loon dat gold één jaar voor de ingangsdatum van de aanvulling. Het bestuur is bevoegd om de aanvulling te matigen als de middelen van het fonds daartoe nopen.

Bij de berekening van de aanvulling worden de extra pensioenaanspraken (uit hoofde van verhoging opbouwpercentage, verlaging franchise en invoering pensioengrondslag B) van de deelnemer op de ingangsdatum fictief uitgeruild naar tijdelijk ouderdomspensioen. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin geldt voor deelnemers in dienst van ondernemingen die middels een overeenkomst inzake (vrijwillige) aansluiting zijn aangesloten bij de aanvullingsregelingen van het fonds het volgende. Voor hen worden de extra pensioenaanspraken als volgt vastgesteld. Verondersteld wordt dat deze deelnemers vanaf 1 januari 2006 nog prepensioenaanspraken opbouwen conform de tot 31 december 2005 geldende prepensioenregeling van het fonds, echter met als prepensioenleeftijd de 62,5-jarige leeftijd van de deelnemer.

leeftijd op 1 juli 2001	uitkering in % van het loon
55 tot en met 61 jaar	80%
54 jaar	78%
53 jaar	76%
52 jaar	74%
51 jaar	72%

5. Bij ingang van het prepensioen vóór respectievelijk na de vervroegde pensioendatum wordt de aanvulling waarop recht zou bestaan op de vervroegde pensioendatum actuarieel gekort respectievelijk actuarieel verhoogd.

De aanvulling wordt actuarieel verlaagd ten opzichte van de aanvulling op de vervroegde pensioendatum, op basis van de door het bestuur vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De factoren zijn opgenomen in Bijlage 1 bij dit reglement.

De aanvulling wordt actuarieel verhoogd ten opzichte van de aanvulling op de vervroegde pensioendatum, op basis van door het bestuur vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De factoren zijn opgenomen in Bijlage 2 bij dit reglement.

Het bepaalde in artikel 12.1, derde en vierde lid, van het prepensioenreglement is hierbij van overeenkomstige toepassing.

Tevens bestaat de mogelijkheid om het ingegane prepensioen tot 65 jaar en de aanvulling op het prepensioen tot 65 jaar overeenkomstig dit hoofdstuk, om te ruilen in hoger ouderdomspensioen ingaand op 65 jaar, op basis van door het bestuur vastgestelde factoren. Periodiek beoordeelt het bestuur, gehoord de actuaris, of de factoren aanpassing behoeven en neemt indien noodzakelijk een besluit tot aanpassing van de factoren. De factoren zijn opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement.

6. Indien op de deelnemer de deeltijdregeling als bedoeld in artikel 7.1 van Pensioenreglement 2006 van toepassing is, wordt de aanvulling verstrekt met in achtneming van de deeltijdregeling. Daarbij wordt uitgegaan van het (gewogen) parttimepercentage in de laatste vijf jaar direct voorafgaand aan de vervroegde pensioendatum. Het gewogen parttimepercentage wordt gevonden door de som van de parttimepercentages te delen door genoemde periode van vijf jaar.

7. De aanvulling op het prepensioen van de deelnemer gaat in op de eerste dag van de maand waarin aan alle voorwaarden wordt voldaan. De aanvulling wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt doch uiterlijk tot de laatste dag van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
8. Indien gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheid om het prepensioen gedeeltelijk te laten ingaan, zoals opgenomen in de artikelen 4.4 en 4.5 van het prepensioenreglement, wordt de aanvulling naar rato van het percentage deeltijdpensioenen aangepast.

## **Artikel 2.2**

### Overgangsregeling in het kader van de 40-dienstjarenregeling

1. Dit artikel is van toepassing op de deelnemers die voldoen aan de volgende voorwaarden:
  - op de dag voorafgaande aan de ingangsdatum van het prepensioen gedurende een periode van ten minste veertig jaar, waarvan de laatste vijf jaar ononderbroken, als werknemer in dienst zijn geweest bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen, en
  - geboren zijn vóór 1 januari 1950, en
  - zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst zijn bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen en zulks onafgebroken blijven tot de ingangsdatum van het prepensioen.

Voor de toepassing van het in dit lid bepaalde worden onder gedispenseerde ondernemingen verstaan: ondernemingen waarvan de werknemers onder de verplichtstelling van het fonds vallen, maar aan welke werknemers door het fonds vrijstelling van die verplichtstelling is verleend.

2. De in het eerste lid genoemde deelnemers kunnen
  - in de periode van 1 januari 2006 tot en met 31 december 2006 reeds vanaf 60-jarige leeftijd,
  - in de periode van 1 januari 2007 tot en met 31 december 2007 reeds vanaf 62-jarige leeftijd gebruik maken van de prepensioenregeling. De aanvulling op het prepensioen wordt alsdan vastgesteld volgens de in het vierde lid van artikel 2.1 genoemde tabel. Het bepaalde in het vijfde (actuariële verhoging bij uitstel) en zesde lid van artikel 2.1 is van overeenkomstige toepassing.
3. Het bepaalde in dit artikel geldt tot en met 31 december 2007.

## **Artikel 2.3**

### Samenloop aanvulling en verrichten van nevenwerkzaamheden

1. De deelnemer die ingevolge artikel 2.1 of 2.2 een aanvulling op zijn prepensioenuitkering ontvangt mag zijn nevenwerkzaamheden die hij direct voorafgaand aan de ingangsdatum van het prepensioen verrichtte gedurende de periode dat het prepensioen tot uitkering komt voortzetten. De daaruit voortvloeiende inkomsten zullen niet op de prepensioenuitkering in mindering worden gebracht, mits deze nevenwerkzaamheden en -inkomsten gelijktijdig met het indienen van de schriftelijke aanvraag van het prepensioen worden opgegeven aan het fonds.

2. Indien de deelnemer tegen beloning werkzaamheden gaat verrichten of de in het vorige lid bedoelde werkzaamheden uitbreidt, hetzij op grond van een arbeidsovereenkomst hetzij anders dan op grond van een arbeidsovereenkomst, is hij verplicht dit te melden aan het fonds.
3. De uit deze werkzaamheden genoten inkomsten worden in mindering gebracht op de door het fonds ingevolge artikel 2.1 of 2.2 te verstrekken aanvulling op de prepensioenuitkering.
4. De deelnemer is verplicht wijzigingen in de voorgaande leden van dit artikel bedoelde inkomsten onverwijld aan het fonds te melden.
5. Indien de deelnemer voorafgaande aan de ingangsdatum van het prepensioen in deeltijd werkte, geldt het bepaalde in het eerste lid slechts voor het aantal in deeltijd gewerkte uren.

## HOOFDSTUK 3

### AANVULLINGSREGELING VOOR DEELNEMERS GEBOREN OP OF NA 1 JANUARI 1950

#### Artikel 3.1

##### Voorwaarden om extra aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen te verwerven

1. De deelnemer die geboren is op of na 1 januari 1950 kan extra aanspraken op ouderdoms- en nabestaandenpensioen verwerven indien wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
  - de deelnemer moet zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst zijn geweest bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen en zulks onafgebroken blijven tot de pensioeningangsdatum – of indien deze na december 2020 ligt tot en met 31 december 2020 –, en de deelnemer moet vanaf 1 januari 2006 tot de pensioeningangsdatum – of indien deze na december 2020 ligt tot en met 31 december 2020 – onafgebroken als werknemer in dienst zijn geweest bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen.

Voor de toepassing van dit artikel worden de volgende categorieën werknemers geacht zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 als werknemer in dienst te zijn geweest bij een aangesloten onderneming waaronder mede begrepen gedispenseerde ondernemingen:

- werknemers in dienst van ondernemingen die op 30 juni 2001 en op 1 juli 2001 op vrijwillige basis bij de Stichting Vervroegde Uittreding voor de Handel in Bouwmaterialen (VUHIB) waren aangesloten;
- werknemers in dienst van voor de pensioenregeling van het fonds gedispenseerde ondernemingen die op 30 juni 2001 en op 1 juli 2001 op verplichte basis bij de VUHIB waren aangesloten;
- bestuurders van ondernemingen die op 30 juni 2001 en op 1 juli 2001 op verplichte dan wel vrijwillige basis bij de VUHIB waren aangesloten.

Voor de toepassing van het in dit lid bepaalde worden onder gedispenseerde ondernemingen verstaan: ondernemingen waarvan de werknemers onder de verplichtstelling van het fonds vallen, maar aan welke werknemers door het fonds vrijstelling van die verplichtstelling is verleend.

2. Toekenning vindt plaats op 31 december 2020 of op de reguliere ingangsdatum als deze laatste datum vóór 31 december 2020 ligt, indien aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden is voldaan. Indien de deelnemer besluit de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen tot vóór de reguliere ingangsdatum, vindt toekenning plaats op de pensioeningangsdatum als deze datum vóór 31 december 2020 ligt.

## Artikel 3.2

### Vaststelling van de extra aanspraak op ouderdomspensioen

1. De deelnemer die voldoet aan de voorwaarden gesteld in artikel 3.1 *kan* in aanmerking komen voor een extra aanspraak op ouderdomspensioen over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. Het gaat hierbij om een toezegging tot inkoop van een extra aanspraak op ouderdomspensioen. Het karakter van pensioentoezegging in de zin van de Pensioenwet krijgt de toezegging pas indien opbouw en financiering van de extra aanspraak op ouderdomspensioen heeft plaatsgevonden.
2. Vaststelling van de extra aanspraak op ouderdomspensioen vindt per gerechtigde plaats naar de actuele en relevante individuele gegevens per 31 december 2005, en op de wijze als bepaald in de volgende leden van dit artikel. De aldus eenmalig bepaalde voorwaardelijke extra aanspraak op ouderdomspensioen kan jaarlijks worden verhoogd overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.1 van Pensioenreglement 2006.
3. De hoogte van de voorwaardelijke extra aanspraak op ouderdomspensioen wordt voor de in het eerste lid bedoelde deelnemer éénmalig vastgesteld en aan de deelnemer medegedeeld. De hoogte van de extra aanspraak op ouderdomspensioen wordt op 1 januari 2006 als volgt vastgesteld:
  - a. Op 1 januari 2006 wordt – met inachtneming van de fiscale begrenzings – bepaald welke aanspraak op ouderdomspensioen vanaf de 22-jarige leeftijd tot de leeftijd op 31 december 2005 opgebouwd had kunnen worden als de per 1 januari 2006 startende pensioenregeling in het verleden zou hebben gegolden.
  - b. Daarnaast wordt – eveneens rekening houdend met de fiscale begrenzings – op 1 januari 2006 bepaald welke aanspraak op ouderdomspensioen vanaf de 22-jarige leeftijd tot de leeftijd op 31 december 2005 opgebouwd had kunnen worden op basis van de tot 1 januari 2006 geldende pensioenregeling.
  - c. Het positieve verschil tussen onderdeel a en onderdeel b vormt de voorwaardelijk extra aanspraak op ouderdomspensioen. Deze aanspraak wordt op 1 januari 2006 eenmalig berekend en vervolgens jaarlijks voorwaardelijk geïndexeerd conform artikel 8.1 van Pensioenreglement 2006. Deze voorwaardelijk in te kopen extra aanspraak wordt zonodig gemaximeerd op de aanspraak op ouderdomspensioen die wordt vastgesteld op de wijze als hierna omschreven in onderdeel d tot en met j.
  - d. Op basis van het pensioensalaris van de deelnemer geldend in 2006 wordt de aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld die de deelnemer kan bereiken bij voortzetting van de deelname aan onderhavige pensioenregeling tot zijn pensioendatum, rekening houdende met de reeds tot 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraak.
  - e. Op basis van het pensioensalaris van de deelnemer geldend in 2006 worden fictief de aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld die de deelnemer had kunnen bereiken bij voortzetting tot diens pensioendatum van de pensioenregeling die gold tot en met 31 december 2005.
  - f. Op 1 januari 2006 wordt het verschil berekend tussen de aanspraak op ouderdomspensioen volgens het bepaalde in onderdeel d en onderdeel e, waarbij dit verschil minimaal gelijkgesteld wordt aan nul.
  - g. De op 1 januari 2006 opgebouwde aanspraak op prepensioen worden op deze datum fictief omgerekend (uitruilfactor is 0,29) naar een aanspraak op ouderdomspensioen volgens de in Pensioenreglement 2006 beschreven pensioenregeling, op basis van de geldende actuariële

grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels. Hierbij levert € 1,- opgebouwd prepensioen een (fictief) ouderdomspensioen op van € 0,29.

- h. De aanspraken als bedoeld in onderdeel f en onderdeel g worden, met inbegrip van hierop verleende verhogingen uit hoofde van het bepaalde in artikel 8.1 van Pensioenreglement 2006, fictief omgerekend (uitruilfactor is 5,389004) naar een tijdelijk pensioen, uit te keren tussen de 62,5-jarige en 65-jarige leeftijd van de deelnemer. Hierbij levert € 1,- (fictief) ouderdomspensioen een (fictief) tijdelijk pensioen tussen de 62,5 en 65 jaar op van afgerond € 5,39.
- i. Het fictieve tijdelijk pensioen als bedoeld in onderdeel h wordt voorwaardelijk aangevuld. De jaarlijkse aanvullende uitkering is gelijk aan het verschil tussen enerzijds:
- het pensioensalaris van de deelnemer vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage als bedoeld in onderstaande tabel, en anderzijds,
  - het tijdelijke pensioen als bedoeld in onderdeel h.
- Het bedoelde uitkeringspercentage is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op 1 juli 2001 en wordt bepaald aan de hand van onderstaande tabel:

leeftijd op 1 juli 2001	uitkering in % van het loon
51 jaar	72%
50 jaar en jonger	70%

Indien op de deelnemer de deeltijdregeling als bedoeld in artikel 7.1 van Pensioenreglement 2006 van toepassing is, wordt de aanvulling verstrekt met inachtneming van de deeltijdregeling.

- j. De voorwaardelijke aanvullende uitkering als vastgesteld in onderdeel i wordt, op basis van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en op basis van de door het bestuur vastgestelde rekenregels, omgerekend naar een voorwaardelijke extra aanspraak op ouderdomspensioen, waarbij als pensioenleeftijd de 65-jarige leeftijd van de deelnemer wordt gehanteerd.
4. Indien de deelneming eindigt vóór 31 december 2020 of vóór de pensioeningangsdatum indien deze laatste datum vóór 31 december 2020 ligt, vervalt de voorwaardelijke extra aanspraak op ouderdomspensioen.
5. Indien de deelnemer besluit de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen tot een datum die vóór de reguliere ingangsdatum en vóór 31 december 2020 ligt, worden de volgens de voorgaande leden van dit artikel vastgestelde extra aanspraak op ouderdomspensioen (met ingangleeftijd 65) herrekend naar de pensioeningangsdatum.

### Artikel 3.3

#### Opbouw en financiering

1. De voorwaardelijke aanspraak op ouderdomspensioen die wordt toegezegd op grond van dit reglement en die wordt verkregen door middel van inkoop over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan, wordt niet evenredig in de tijd opgebouwd en gefinancierd. De voorwaardelijke extra aanspraak op ouderdomspensioen wordt toegezegd op het moment dat en voor zover deze is gefinancierd mits aan de voorwaarden als bedoeld in artikel 3.1 is voldaan.

2. De opbouw en financiering van het extra ouderdomspensioen vindt plaats op 31 december 2020 of op de pensioeningangsdatum indien deze laatste datum vóór 31 december 2020 ligt.
3. Alleen de feitelijk gefinancierde bedragen gelden als onvoorwaardelijke pensioentoezegging.

## HOOFDSTUK 4

### SLOTBEPALINGEN

#### Artikel 4.1

##### Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als “Reglement aanvullingsregelingen”.

#### Artikel 4.2

##### Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 27 september 2011, met dien verstande dat de wijzigingen in werking treden met ingang van 1 januari 2012.

## BIJLAGE 1

<b>Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014</b>			
<b>Vervroeging van de aanvulling op het prepensioen (ingangleeftijd 62,5 jaar)</b>			
<b>pensioeningangsdatum</b>	<b>factor uniseks</b>	<b>Aanvulling op het prepensioen voor vervroeging</b>	<b>Aanvulling op het prepensioen na vervroeging</b>
60	0,471	1000	€ 471
61	0,603	1000	€ 603
62	0,823	1000	€ 823
62,5	1,000	1000	€ 1.000

## BIJLAGE 2

<b>Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014</b>			
<b>Uitstel van de aanvulling op het prepensioen (ingangleeftijd 62,5 jaar)</b>			
<b>pensioeningangsdatum</b>	<b>factor uniseks</b>	<b>Aanvulling op het prepensioen voor uitstel</b>	<b>Aanvulling op het prepensioen na uitstel</b>
62,50	1,000	1000	€ 1.000
63,00	1,265	1000	€ 1.265
64,00	2,594	1000	€ 2.594
64 1/12	2,829	1000	€ 2.829
64 2/12	3,112	1000	€ 3.112
64 3/12	3,458	1000	€ 3.458
64 4/12	3,890	1000	€ 3.890
64 5/12	4,446	1000	€ 4.446
64 6/12	5,187	1000	€ 5.187
64 7/12	6,225	1000	€ 6.225
64 8/12	7,781	1000	€ 7.781
64 9/12	10,374	1000	€ 10.374
64 10/12	15,562	1000	€ 15.562
64 11/12	31,123	1000	€ 31.123

## BIJLAGE 3

<b>Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014</b>			
<b>Uitruil ingegaan prepensioen tot 65 jaar en de aanvulling op het prepensioen tot 65 jaar in ouderdomspensioen ingaand op 65 jaar</b>			
<b>pensioeningangsdatum</b>	<b>factor uniseks</b>	<b>Totale prepensioen voor uitruil</b>	<b>OP na uitruil</b>
60	0,4128	€ 1.000	€ 412,75
61	0,3238	€ 1.000	€ 323,84
62	0,2382	€ 1.000	€ 238,22
63	0,1558	€ 1.000	€ 155,76
64	0,0764	€ 1.000	€ 76,38
64 1/12	0,0698	€ 1.000	€ 69,76
64 2/12	0,0632	€ 1.000	€ 63,18
64 3/12	0,0567	€ 1.000	€ 56,65
64 4/12	0,0502	€ 1.000	€ 50,17
64 5/12	0,0437	€ 1.000	€ 43,74
64 6/12	0,0374	€ 1.000	€ 37,35
64 7/12	0,0310	€ 1.000	€ 31,01
64 8/12	0,0247	€ 1.000	€ 24,72
64 9/12	0,0185	€ 1.000	€ 18,47
64 10/12	0,0123	€ 1.000	€ 12,27
64 11/12	0,0061	€ 1.000	€ 6,11