

PENSIOENREGLEMENT 2006

STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HANDEL IN BOUWMATERIALEN

september 2011

HOOFDSTUK 1

ALGEMENE BEPALINGEN

ARTIKEL 1.1

Begripsbepalingen

De begripsbepalingen zoals vermeld in de statuten zijn ook op dit reglement van toepassing. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

- a. fonds:
de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen;
- b. bestuur:
het bestuur van het fonds;
- c. wet:
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- d. onderneming:
de onderneming als bedoeld in de statuten van het fonds;
- e. aangesloten onderneming:
de onderneming, die:
 - krachtens artikel 2 van de wet tot deelneming in het fonds verplicht is,
 - door het bestuur op een desbetreffend verzoek als zodanig is toegelaten;
- f. werknemer:
iedere man of vrouw, op grond van een arbeidsovereenkomst in dienst van een aangesloten onderneming werkzaam;
- g. deelnemer:
de deelnemer als bedoeld in artikel 1.2, eerste lid;
- h. gewezen deelnemer:
degene wiens deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen is geëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder;
- i. gepensioneerde:
pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;

- j. partner:
- de echtgeno(o)t(e) van de gehuwde deelnemer of van de werknemer als bedoeld in artikel 13.1;
 - de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde deelnemer of de werknemer als bedoeld in artikel 13.1 een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
 - de ongehuwde en niet als partner geregistreerde persoon met wie de ongehuwde en niet-geregistreerde deelnemer of de werknemer als bedoeld in artikel 13.1 samenwoont, die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van deze deelnemer of werknemer als bedoeld in artikel 13.1 is en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de ongehuwde en niet-geregistreerde deelnemer -onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen- is aangewezen als begunstigde van partnerpensioen;
- k. gewezen partner:
- de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het fonds is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
 - de ongehuwde man of vrouw van wie de registratie van de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn of haar deelneming in het fonds in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood of vermissing, maar niet door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
 - de ongehuwde en niet-geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer van wie de partnerrelatie na het begin van diens deelneming in het fonds is beëindigd;
- l. arbeidsongeschikt(heid):
arbeidsongeschikt(heid) in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). De vaststelling - al dan niet met terugwerkende kracht - van de mate van arbeidsongeschiktheid door de uitvoeringsinstelling van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement;
- m. stijgingspercentage:
het percentage, afgerond op twee decimalen, waarmee de lonen in de bedrijfstak handel in bouwmaterialen in de periode van 2 januari van het kalenderjaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum tot en met 1 januari van het lopende kalenderjaar zijn gewijzigd;
- n. pensioendatum:
de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt of, indien hij voordien is overleden, zou zijn geworden;
- o. pensioeningangsdatum:
de daadwerkelijke ingangsdatum van het pensioen. De deelnemer kan voor vervroeging van de pensioendatum kiezen. De pensioeningangsdatum ligt dan tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt en de pensioendatum. Indien hij hier niet voor kiest is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum;
- p. het vervallen pensioenreglement:
het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen, dat van 1 juli 2001 tot en met 31 december 2005 heeft gegolden en dat met ingang van 1 januari 2006 buiten werking is getreden;
- q. invaliditeitspensioenregeling:
de in hoofdstuk 10 omschreven voorziening;

- r. cao-partijen:
 - de Koninklijke Vereniging van Handelaren in Bouwmaterialen in Nederland,
 - FNV Bondgenoten,
 - de CNV Dienstenbond, en
 - De Unie, Vakbond voor Industrie en Dienstverlening;
- s. pensioengerechtigde:
 - persoon voor wie op grond van het pensioenreglement het pensioen is ingegaan;
- t. lidstaat:
 - een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
- u. toezichthouder:
 - de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voorzover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
- v. nabestaandenpensioen:
 - partnerpensioen en wezenpensioen;
- w. scheiding:
 - echscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door de dood of vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, of beëindiging van een partnerrelatie in de zin van het pensioenreglement;
- x. het uitvoeringsreglement:
 - het uitvoeringsreglement van het fonds.

Overal waar in dit reglement de mannelijke of vrouwelijke vorm wordt gebruikt, geldt het gestelde zowel voor mannen als voor vrouwen.

ARTIKEL 1.2

Deelnemerschap

1. Deelnemers in de zin van dit reglement zijn de werknemers die:
 - a. krachtens artikel 2 van de wet tot deelneming verplicht zijn. Dit zijn de werknemers, met uitzondering van bestuurders van naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid, in de leeftijd van 21 tot en met uiterlijk 64 jaar; of
 - b. behoren tot een groep van werknemers in dienst van een aangesloten onderneming, als bedoeld in artikel 15, eerste lid, onder b, van de statuten.

Tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld wordt in deze regeling onder deelneming, deelnemerschap of deelnemingsperiode verstaan deelneming, deelnemerschap of deelnemingsperiode gelegen na op of na 1 januari 2006

2. Het deelnemerschap gaat in:
 - a. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, onder a, op het tijdstip, waarop de verplichtstelling voor hen van kracht wordt;
 - b. voor de werknemers, bedoeld in het eerste lid, onder b, op het tijdstip waarop zij krachtens overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming, waarbij zij in dienst zijn, voor deelneming in aanmerking komen.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum;
 - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
 - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, tenzij de deelneming wordt voortgezet krachtens het vierde lid;
 - d. voor de deelnemers, bedoeld in het eerste lid, onder b: wanneer de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming, waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd.
4. Het deelnemerschap van degenen, die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot deelneming is geëindigd, wordt voortgezet:
 - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge artikel 7.2 respectievelijk 6.3 van dit reglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
 - b. indien en zolang de pensioenopbouw wegens vrijwillige premiebetaling ingevolge artikel 6.2 van dit reglement wordt voortgezet.

ARTIKEL 1.3

Pensioenaanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan en voor zover in de deelnemingsperiodes premie is betaald, geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner van de deelnemer of van de gewezen deelnemer of gepensioneerde die een gedeelte van zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild voor partnerpensioen;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de gewezen deelnemer of van de gepensioneerde die (een gedeelte van) zijn ouderdomspensioen heeft uitgeruild voor partnerpensioen;
 - d. wezenpensioen aan:
 - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, die tot deze deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
 - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer, die ten tijde van zijn overlijden door hem worden verzorgd en opgevoed.
2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijk gesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.

3. Indien een werknemer jonger dan 21 jaar in dienst van een aangesloten onderneming waaraan geen vrijstelling als bedoeld in hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement is verleend of die een zodanig verzoek heeft ingediend overlijdt, bestaat tegenover het fonds aanspraak op de in het eerste lid onder b en d, voor de partner respectievelijk de kinderen van de overleden werknemer jonger dan 21 jaar bedoelde pensioenen, met toepassing van het daaromtrent in artikel 13.1 bepaalde. In hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement zijn bepalingen opgenomen over het verkrijgen van vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds op grond van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.

4. Jaarlijks wordt per 1 januari bij de vaststelling van de aanspraken voor iedere deelnemer het verschil vastgesteld tussen enerzijds het op de pensioendatum te bereiken ouderdomspensioen en anderzijds het tijdsevenredige ouderdomspensioen, dat betrekking heeft op de dan verstreken deelnemersjaren. Het aldus vastgestelde verschil wordt naar rato van de tot de pensioendatum

door te brengen jaren door middel van koopsomstorting door het fonds ingekocht. Het verschil tussen het hiervoor bedoelde tijdsevenredige ouderdomspensioen en het dan reeds gefinancierde ouderdomspensioen wordt ineens door middel van een koopsom gefinancierd.

5. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.

ARTIKEL 1.4

Verplichtingen van de aangesloten ondernemingen, deelnemers en pensioengerechtigden

1. De aangesloten ondernemingen, de deelnemers en degenen die aan de bepalingen van de statuten en dit reglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontleen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit reglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De aangesloten ondernemingen zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit reglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

ARTIKEL 1.5

Wettelijke bepalingen

1. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds worden verminderd zonder schriftelijke toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling.
2. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990.
4. Vervreemding is toegestaan op grond van artikel 57, vijfde lid, van de Pensioenwet.
5. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
6. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voorzover dit wettelijk is toegestaan.
7. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
8. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
9. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen.
10. De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

ARTIKEL 1.6

Aanpassing van de te verwerven aanspraken

Het pensioenreglement kan worden aangepast wat betreft de in de toekomst te verwerven pensioenaanspraken. Bij het aanpassen van het pensioenreglement volgt het fonds de voorschriften hiervoor vastgelegd in het uitvoeringsreglement van het fonds. Van aanpassing van het pensioenreglement als bedoeld in dit artikel kan met name sprake zijn als de premie voor de pensioenregeling hoger dreigt te worden dan acceptabel is voor de cao-partijen in de bedrijfstak.

ARTIKEL 1.7

Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de ondernemingen onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te geraken uit een situatie van onderdekking.
2. Een vermindering van de aanspraken ingevolge het vorige lid zal voor iedere deelnemer, gewezen deelnemer, andere aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde worden bepaald naar evenredigheid van de hoogte van hun pensioenaanspraken en/of pensioenrechten ten tijde van de vermindering. Het bestuur is bevoegd de reeds ingegane pensioenen geheel of ten dele van deze vermindering uit te zonderen.
3. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de ondernemingen schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
4. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, ondernemingen en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

ARTIKEL 1.8

Karakter pensioenregeling

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst.
2. Voor de jaarverslaglegging wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling, omdat de onderneming is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot het betalen van aanvullende bijdragen. De onderneming heeft slechts een verplichting tot het betalen van de doorsneepremie.

HOOFDSTUK 2

LOON / PENSIOENGRONDSLAGEN

ARTIKEL 2.1

Loon

1. Onder loon wordt voor de toepassing van dit hoofdstuk verstaan het op de datum van vaststelling van de pensioengrondslagen voor de deelnemer geldende vaste jaarsalaris in geld vermeerderd met:
 - a. de vakantietoeslag en
 - b. vaste toeslagen van structurele aard, voorzover schriftelijk overeengekomen, maar met uitzondering van het genot van een ter beschikking gestelde auto als bedoeld in artikel 10b, eerste lid, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. Het in aanmerking te nemen loon bedraagt per 1 januari 2011 ten hoogste € 70.325,-- per jaar.
3. Indien het loon, dat in een kalenderjaar uit een arbeidsovereenkomst wordt genoten, betrekking heeft op een gedeelte van het jaar, worden het ingevolge de vorige leden vastgestelde loon en de franchise naar evenredigheid verlaagd.
4. Het maximum loon wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met het stijgingspercentage. Het aldus aangepaste bedrag wordt naar boven afgerond op een hele euro.
5. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslagen de aangesloten onderneming aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of
 - b. om andere redenen vallend onder diensttijd genoemd in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 – met uitzondering van de reden als bedoeld in het eerste lid, onderdeel a, ten vierde, van dat artikel – tijdelijk geen of niet gedurende de voor hem geldende werktijd arbeid verricht in dienst van de aangesloten onderneming,wordt met inachtneming van het bepaalde in het voorgaande lid gedurende maximaal één jaar als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.
6. De beperking tot maximaal één jaar als bedoeld in het vorige lid geldt niet indien de deelnemer gebruik maakt van de regeling van ouderschapsverlof, zoals bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg.

ARTIKEL 2.2

Pensioengrondslagen

1. Pensioengrondslag A van de deelnemer is gelijk aan het voor hem op de datum van vaststelling geldende, tot een jaarbedrag herleide en op een hele euro naar boven afgeronde loon, uitgaande van de normale bij de onderneming geldende wekelijkse arbeidsduur tot een bepaald maximum (in 2011 € 37.101,--), verminderd met een franchise. Het in de vorige volzin bedoelde maximum loon wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met het stijgingspercentage. Het aldus aangepaste bedrag wordt naar boven afgerond op een hele euro.
Pensioengrondslag B van de deelnemer is gelijk aan het in de vorige volzin bedoelde loon dat ligt tussen het in de vorige volzin bedoelde maximum en een bedrag van € 70.325,-- (in 2011).
2. De franchise bedoeld in het vorige lid bedraagt per 1 januari 2011 € 11.830,--.
3. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari aangepast met het stijgingspercentage. Het aldus aangepaste bedrag wordt naar boven afgerond op een hele euro.
Indien de ontwikkeling van de franchise en de uitkeringen ingevolge de Algemene Ouderdomswet (AOW) naar het oordeel van het bestuur te ver uiteen gaan lopen, zal het bestuur dit aan cao-partijen mededelen, vergezeld van de vraag of de franchise op andere wijze dan hiervoor omschreven dient te worden aangepast.
4. De franchise is ten minste gelijk aan de uitkering aan een gehuwde persoon zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, onderdeel b, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag op grond van de AOW.
5. De pensioengrondslag van de deelnemer wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien de tussen de deelnemer en zijn onderneming overeengekomen wekelijkse arbeidsduur in de loop van een kalenderjaar wijzigt;
 - c. indien het loon van de deelnemer in de loop van een kalenderjaar een verlaging ondergaat als gevolg van een demotie die niet kan worden gezien als een verlaging in de zin van artikel 18g, tweede lid, onderdeel c, van de Wet op de loonbelasting 1964;
 - d. indien het levensloopverlof in de loop van een kalenderjaar wordt beëindigd;
 - e. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
 - f. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend een arbeidsovereenkomst met een andere aangesloten onderneming aangaat: bij de aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst;
 - g. voor degene die zowel op 30 juni 2001 als op 1 juli 2001 deelnemer was in de pensioenregeling van het fonds en dit onafgebroken blijft tot de ingangsdatum van het prepensioen: bij het ingaan van het prepensioen.
6. De ingevolge het eerste lid vastgestelde pensioengrondslag A bedraagt per 1 januari 2011 ten minste € 4.643,--.
7. De minimum pensioengrondslag wordt jaarlijks per de eerste januari aangepast met het stijgingspercentage. Het aldus berekende bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.
8. In afwijking van het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is de ingevolge het vijfde lid, onder g vastgestelde pensioengrondslag gelijk aan het bedrag van de pensioengrondslag als genoemd in het zesde lid, met inachtneming van het bepaalde in het zevende lid.

HOOFDSTUK 3

PREMIEVASTSTELLING EN -AFDRACHT

ARTIKEL 3.1

Premiepercentage

1. De periode waarover de aangesloten onderneming voor een deelnemer premie verschuldigd is vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de 21-jarige leeftijd ligt respectievelijk de latere datum van indiensttreding en eindigt op de pensioeningangsdatum.
Het bestuur stelt jaarlijks, gehoord cao-partijen, de hoogte van de premie vast. De verschuldigde premie bedraagt met ingang van 2010:
 - voor de ouderdomspensioenregeling: 22,2% van pensioengrondslag A en 6,4% van pensioengrondslag B;
 - voor de invaliditeitspensioenregeling: 0% van de heffingsgrondslag van de deelnemer die nog niet de leeftijd van 58 jaar heeft bereikt.
2. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de in het eerste lid genoemde grondslagen.
3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid is voor de volledig arbeidsongeschikte deelnemer geen premie verschuldigd vanaf het moment van arbeidsongeschikt worden.
4. Op basis van (de ontwikkeling van) de financiële positie van het fonds kan het bestuur voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaris en gehoord cao-partijen, besluiten tot een aanpassing van de in het eerste lid vermelde doorsneepremie.

ARTIKEL 3.2

Afdracht van de premie

1. De aangesloten onderneming is de premie voor de in haar dienst zijnde deelnemer tot de pensioeningangsdatum verschuldigd aan het fonds. Van de premie komt eenderde ten laste van de deelnemer en tweederde ten laste van de aangesloten onderneming.
De deelnemer is zijn aandeel in de premie verschuldigd aan de aangesloten onderneming.
2. De aangesloten onderneming is gerechtigd bij elke loonbetaling op het loon in te houden (het aandeel in) de premie, (dat) die de deelnemer aan zijn aangesloten onderneming verschuldigd is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Indien en voorzover de aangesloten onderneming geen loon aan de deelnemer is verschuldigd, moet de deelnemer (zijn aandeel in) de premie aan de aangesloten onderneming betalen.

ARTIKEL 3.3

Niet aan het fonds afgedragen premie

Indien de werkgever de premie niet aan het fonds heeft betaald, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen zoals beschreven in het eerste lid van artikel 1.3 de premie geacht aan het fonds te zijn betaald, tenzij:

- a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
- b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald en gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd; of
- c. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.

HOOFDSTUK 4

OUDERDOMSPENSIOENREGELING

ARTIKEL 4.1

Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt 2% van de som van de pensioengrondslagen A en 0,25% van de som van de pensioengrondslagen B. Het ouderdomspensioen mag op het tijdstip van ingang, inclusief AOW-uitkering, niet uitgaan boven 100% van het pensioengevend loon als bedoeld in artikel 2.1. Indien de premie is berekend over een gedeelte van de pensioengrondslag(en), wordt bij de bepaling van de som alleen met dat gedeelte van de pensioengrondslag(en) rekening gehouden.
2. Het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.

ARTIKEL 4.2

Flexibilisering

De deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de voor hem verzekerde pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- vervroeging ten opzichte van de pensioendatum;
- uitruil van pensioenaanspraken; en
- hoog-laag constructie.

Ook combinaties van deze flexibiliseringsmogelijkheden zijn toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

ARTIKEL 4.3

Vervroegde ingang van het ouderdomspensioen

1. Op verzoek van de deelnemer gaat het ouderdomspensioen in vóór de pensioendatum. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, met inachtneming van de volgens algemeen aanvaarde actuariële grondslagen vastgestelde tabel. De tabel met vervroegingsfactoren is opgenomen in bijlage 3 bij dit reglement.

Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet drie maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds en de partner in de zin van artikel 1.1, onder j, dient schriftelijk te verklaren hiermee in te stemmen.

De deelnemer moet voorts tegenover het fonds schriftelijk verklaren dat de lopende dienstbetrekking op de pensioeningangsdatum in verband met pensionering is geëindigd en dat hij ook niet de intentie heeft om in de toekomst een dienstbetrekking aan te gaan. De eventuele fiscale gevolgen in verband met de vervroeging komen volledig voor rekening van de deelnemer.

2. Het ouderdomspensioen kan niet ingaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 60 jaar wordt bereikt.
3. Van vervroeging van het ouderdomspensioen in de zin van het tweede lid kan slechts sprake zijn indien en voorzover de dienstbetrekking in verband met pensionering wordt beëindigd.
4. Indien het verlaagde ouderdomspensioen door de keuze van een vervroegde pensioeningangsdatum onder de grens voor afkoop wegens gering bedrag als bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet zou uitkomen, kan het pensioen op die datum niet ingaan. In dat geval zal een zodanige vervroegde ingangsdatum moeten worden gekozen, dat het pensioen boven de afkoopgrens blijft uitkomen.

ARTIKEL 4.4

Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen

1. Op de pensioeningangsdatum en bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioeningangsdatum wordt een deel van de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen vermeerderd met de daarop ingevolge artikel 8.1 verleende verhogingen omgezet in aanspraken op partnerpensioen. De hoogte van het uit uitruil te verkrijgen partnerpensioen bedraagt 70% van de verlaagde aanspraken op ouderdomspensioen.
2. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid kan de deelnemer het fonds te kennen geven dat hij geen uitruil van het ouderdomspensioen dan wel een afwijkend uitruilpercentage wenst. Deze kennisgeving dient uiterlijk zes maanden vóór de pensioeningangsdatum respectievelijk binnen twee maanden na beëindiging van de deelneming te worden gedaan en de partner in de zin van artikel 1.2, onder j, dient schriftelijk te verklaren hiermee in te stemmen. Het partnerpensioen, inclusief AOW-uitkering, mag na uitruil van het ouderdomspensioen niet uitgaan boven 70% van het pensioengevend loon als bedoeld in artikel 2.1.
3. Indien uitruil plaatsvindt conform het bepaalde in het eerste of tweede lid, is de op het moment van uitruil geldende ruilvoet van toepassing. Het bestuur stelt voor de periode van 1 juli 2010 tot 1 juli 2015 een sekseneutrale ruilvoet vast, die voor deelnemers en gewezen deelnemers hetzelfde is. Een eenmaal toegepaste ruilvoet wijzigt ten aanzien van betrokkene niet ook al wordt de ruilvoet na afloop van de periode voor nieuwe gevallen aangepast.

4. Het ouderdomspensioen wordt verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde tabel. De tabel bevat de in het derde lid bedoelde ruilvoet en is hieronder opgenomen.

partnerpensioen in % van het resterende ouderdomspensioen	ouderdomspensioen op 65
0%	100%
30%	92%
70%	83%
100%	77%

De tabel met ruilvoeten bij een pensioeningangsdatum die ligt voor 65 jaar is opgenomen in bijlage 5 bij dit reglement.

Het is ook mogelijk om de volgende percentages aan partnerpensioen te hanteren: 40, 50, 60, 80 en 90%. Bij deze tussenliggende percentages wordt lineair geïnterpoleerd tussen de hierboven weergegeven percentages.

5. Na uitruil van de aanspraken op ouderdomspensioen, vervallen de aanspraken van de deelnemer op het gedeelte van het pensioen dat hij heeft uitgeruild op de pensioeningangsdatum.
6. Voor het door uitruil verkregen partnerpensioen gelden dezelfde bepalingen als die van toepassing zijn op het ingevolge de gewone regeling verkregen pensioen.
7. Uitruil van het ouderdomspensioen heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
8. Het bepaalde in dit artikel is ook van toepassing ten aanzien van de aanspraken verkregen vóór 1 juli 2001.

ARTIKEL 4.5

Hoog-laag constructie

1. De deelnemer die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen, kan verzoeken het ouderdomspensioen zodanig vast te stellen dat de hoogte daarvan veranderlijk is in de tijd (hoog-laag constructie), waarbij de deelnemer de mogelijkheid heeft om te kiezen voor een ouderdomspensioen dat vanaf de pensioeningangsdatum tot de pensioendatum hoog is en vervolgens vanaf de pensioendatum laag.
2. Het verzoek om een hoog-laag constructie van het ouderdomspensioen moet drie maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds en de partner in de zin van artikel 1.1, onder j, dient schriftelijk te verklaren hiermee in te stemmen.

- 3 De variabiliteit in de hoogte van het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sexeneutrale tabellen welke zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabellen zijn in bijlage 4 bij dit pensioenreglement gevoegd en maken daarvan onderdeel uit. Conform het bepaalde in artikel 18d, eerste lid, onder b van de wet op de loonbelasting 1964, mag daarbij de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75% van de hoogste uitkering en moet de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden vastgesteld. Bij de toetsing of de variatie binnen de aangegeven bandbreedte blijft, overeenkomstig het bepaalde in artikel 18d, derde lid van de wet op de loonbelasting 1964, in de jaren tussen de pensioeningangsdatum en de pensioendatum buiten beschouwing een bedrag gelijk aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid , onderdeel b, en vijfde lid van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.

HOOFDSTUK 5

NABESTAANDENPENSIOENREGELING

ARTIKEL 5.1

Risico-partnerpensioen

1. In geval van overlijden tijdens de deelneming bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen 70% van het ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1 vermeerderd met de daarop ingevolge artikel 8.1 verleende verhogingen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.1. Bij de berekening van het jaarlijkse partnerpensioen wordt er van uitgegaan, dat:
 - de deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioeningangsdatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd, en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor de deelnemer geldende pensioengrondslagen.
2. Van de pensioengrondslagen bedoeld in het vorige lid wordt niet meer in aanmerking genomen dan het bedrag van de pensioengrondslagen, die voor de deelnemer volgens artikel 2.2 ten tijde van zijn overlijden zou hebben gegolden, indien deze grondslagen zouden zijn vastgesteld op basis van een loonbedrag dat als volgt wordt verkregen:
 - a. uitgegaan wordt van het tot een jaarbedrag herleide loon, waarvan zou zijn uitgegaan als de pensioengrondslagen van de deelnemer één jaar voor zijn overlijden respectievelijk op de latere begindatum van zijn laatste arbeidsovereenkomst zou zijn vastgesteld;
 - b. vervolgens wordt het onder a bedoelde loonbedrag verhoogd met het percentage, dat verkregen wordt door het stijgingspercentage te verhogen met 10.
3. Degene, die als deelnemer de prepensioendatum dan wel de eerdere ingangsdatum van het prepensioen heeft bereikt en komt te overlijden in de periode vanaf de prepensioendatum dan wel de eerdere ingangsdatum van het prepensioen tot de pensioendatum, wordt geacht als deelnemer te zijn overleden.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.

ARTIKEL 5.2

Bijzonder partnerpensioen

1. Indien op de pensioeningangsdatum, bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioeningangsdatum of bij scheiding een gedeelte van het ouderdomspensioen is uitgeruild voor partnerpensioen, heeft de gewezen partner in geval van echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, dan wel beëindiging van de registratie van de partnerrelatie na de pensioendatum of de eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen aanspraak op bijzonder partnerpensioen ter hoogte van de aanspraak die hij/zij voordien als partner had.
2. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.3, vijfde lid.
3. Aan de gewezen partner van de gepensioneerde voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
4. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gepensioneerde) deelnemer overlijdt. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
5. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding onherroepelijk is, bij notariële akte is overeengekomen en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken. Het fonds is bevoegd een vergoeding voor de administratiekosten te vragen.
6. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, onder j, derde gedachtestreepje, anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in het zevende lid.
7. Het einde van de partnerrelatie moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld door:
 - a. een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin de partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd, of
 - b. overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan de andere partner dan wel de notaris-bewaarder van het samenlevingscontract waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.
8. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1, onder j, derde gedachtestreepje, aangemerkt de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden dan wel de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingdatum, wordt als beëindigingdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.

ARTIKEL 5.3

Risico-wezenpensioen

1. In geval van overlijden tijdens de deelneming bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen 14% van het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 4.1 vermeerderd met de daarop ingevolge artikel 8.1 verleende verhogingen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.1. Bij de berekening van het jaarlijkse wezenpensioen wordt er van uitgegaan, dat:
 - de deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioeningangsdatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd, en
 - over die tijd premie zou zijn betaald naar de ten tijde van zijn overlijden voor de deelnemer geldende pensioengrondslagen.
 Het bepaalde in artikel 5.1, tweede lid, is van toepassing.
2. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer overlijdt. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3, tweede lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemde bepaling bedoelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt.

ARTIKEL 5.4

Geen aanspraak op (bijzonder) partner- en/of wezenpensioen

1. Voor de partner als bedoeld in artikel 1.1, onder j, derde gedachtestreepje, bestaat geen aanspraak op partnerpensioen indien de partner niet middels een uittreksel uit de gemeentelijke basisadministratie kan aantonen direct voorafgaand aan het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde permanent te hebben samengewoond.
2. Het bepaalde in het eerste lid is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.
3. Indien de partner en/of wees schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde bestaat geen aanspraak op partner- of wezenpensioen voor de betreffende partner en/of wees.
4. Voor de partner als bedoeld in artikel 1.1, onder j, derde gedachtestreepje, bestaat bovendien geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen
 - a. indien in het notarieel verleden samenlevingscontract geen eenzijdige opzeggingsclausule is opgenomen; en
 - b. indien het einde van de partnerrelatie niet binnen twee jaar na het eindigen ervan door ten minste één van de partners aan het fonds is gemeld, door overlegging van een kopie van het aange tekende schrijven aan de andere partner dan wel de notaris-bewaarder van het samenlevingscontract waarmee de partnerrelatie wordt beëindigd.

5. In geval er op enig moment gelijktijdig sprake is van meerdere partners beslist het bestuur welke partner als begunstigde van het (bijzonder) partnerpensioen zal worden aangemerkt.

HOOFDSTUK 6

SLAPERSRECHTEN

ARTIKEL 6.1

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum, behoudt de gewezen deelnemer de overeenkomstig artikel 4.1 op het einde van de deelnemingsperiode opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en de daarop met toepassing van artikel 8.1 verleende verhogingen, indien en voorzover van toepassing met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.1 (deeltijd-bepaling).
2. Op de in het eerste lid bedoelde pensioenaanspraken is van toepassing het bepaalde in de artikelen 4.1, tweede lid, 4.2, 4.3, 4.4, 5.2, vierde lid, 7.3 tot en met 7.8, 8.1, 9.1, 9.2, 13.1 en 13.2.
3. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid dienen op het moment van beëindiging van de deelneming volledig te zijn gefinancierd.
4. De gewezen deelnemer die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet danwel op een werkloosheidsuitkering uit zijn woonland behoudt gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. Bij overlijden van de gewezen deelnemer gedurende de hiervoor omschreven periode heeft de partner aanspraak op partnerpensioen.
De in dit lid bedoelde aanspraak op partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, waarbij rekening wordt gehouden met het op grond van artikel 4.4 verkregen partnerpensioen.

ARTIKEL 6.2

Voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de pensioeningangsdatum is het fonds bevoegd toe te staan dat de gewezen deelnemer – met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfondsen – voor een periode van maximaal drie jaar, gerekend vanaf de datum waarop het dienstverband is beëindigd, de deelneming voor eigen rekening voortzet, behoudens de in het tweede lid genoemde gevallen. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
 - de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
 - de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
 - de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voorzover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;

- de voortzetting voor eigen rekening vindt niet plaats in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd.

De gewezen deelnemer moet ten behoeve van de vrijwillige voortzetting binnen negen maanden na het einde van de deelneming een verzoek indienen bij het fonds.

2. Indien de gewezen deelnemer na het ontslag bij een aangesloten onderneming een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is, in uitzondering op het bepaalde in het eerste lid, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. Voorts is uitzondering mogelijk voor wat betreft de in het eerste lid vermelde maximale duur, in geval van het voortzetten van de deelneming vanwege het ontvangen van een bijdrage als bedoeld in artikel 6.3 van het reglement.
3. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in het eerste lid kan het fonds nadere voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd. De periode van vrijwillige voortzetting mag in totaal de maximale duur van drie jaar niet overschrijden, behoudens het bepaalde in het tweede lid.
4. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming dezelfde premie verschuldigd als die welke geldt met toepassing van artikel 3.1 bij verplichte deelneming. Het bedrag van de pensioengrondslag(en) wordt daarbij vastgesteld op basis van het loon dat op overeenkomstige wijze wordt vastgesteld als in artikel 7.2, derde lid, is bepaald ten aanzien van het loon tijdens de premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid. Daarbij wordt in plaats van "premievrije deelneming" gelezen "voortgezette deelneming".
5. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de terzake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan.
6. De bepalingen van dit pensioenreglement met uitzondering van hoofdstukken 3 en 11 en artikel 1.2, eerste en derde lid, zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt de premievrije deelneming in de ouderdomspensioenregeling bedoeld in artikel 7.2, eerste lid, verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer arbeidsongeschikt wordt.
7. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting, met een maximum van drie jaar, behoudens het bepaalde in het tweede lid;
 - b. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
 - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
 - e. door het overlijden van de deelnemer;
 - f. door het ingaan van het pensioen.

ARTIKEL 6.3**Voortzetting van de verplichte deelneming in de ouderdomspensioenregeling in verband met het verkrijgen van een FVP-bijdrage**

1. In dit artikel wordt verstaan onder:
 - a. FVP:
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet van 2 juli 1998, houdende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
 - b. werkloze werknemer:
de gewezen deelnemer, die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in artikel 1, onderdeel e, van het Bijdragereglement 1999;
 - c. FVP-voortzettingsbijdrage:
de in artikel 2, eerste lid, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde bijdrage;
 - d. eerste werkloosheidsdag:
de in artikel 1, onderdeel h, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde dag;
 - e. werkloosheidsuitkering:
de in artikel 1, onderdeel g, van het Bijdragereglement 1999 bedoelde uitkering.
2. Indien en zolang de werkloze werknemer, die op de eerste werkloosheidsdag de 40-jarige leeftijd heeft bereikt, in aanmerking komt voor een werkloosheidsuitkering en op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingsbijdrage, wordt zijn deelneming in de verplichte ouderdomspensioenregeling van het fonds voortgezet overeenkomstig het bepaalde in artikel 6.2 (hierna te noemen: FVP-voortzetting). De te verkrijgen pensioenaanspraken in verband met de FVP-voortzetting worden vastgesteld op basis van de daadwerkelijk ontvangen FVP-voortzettingsbijdrage. De FVP-voortzetting vindt alleen plaats wanneer de werkloze werknemer zijn recht op de FVP-voortzettingsbijdrage geldend heeft gemaakt.

HOOFDSTUK 7

BIJZONDERE SITUATIES

ARTIKEL 7.1

Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

1. Indien tijdens de deelneming de tussen de deelnemer en de onderneming overeengekomen wekelijkse arbeidsduur minder heeft bedragen dan de normale bij die onderneming geldende wekelijkse arbeidsduur, dan wordt het ouderdomspensioen voorzover dit betrekking heeft op die periode en de premie als bedoeld in artikel 3.1 voor die periode(n) van deelneming naar evenredigheid van de overeengekomen arbeidsduur in de periode(n) van deelneming berekend.
2. Bij de vaststelling van de deelnemingstijd ter berekening van het ouderdomspensioen als in het vorige lid bedoeld, wordt een parttimepercentage vastgesteld dat gelijk is aan de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur, uitgedrukt in een percentage van de normale wekelijkse arbeidsduur van de onderneming, die in die periode gold. Het parttimepercentage wordt vermenigvuldigd met de betreffende deelnemingstijd.
3. Voor de vaststelling van de deelnemingstijd in geval van wijziging van een normale arbeidsduur naar een kortere dan de normale arbeidsduur en andersom wordt ook de berekeningswijze als bedoeld in het tweede lid toegepast.

ARTIKEL 7.2

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de premie gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de onderneming gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gedeeltelijke voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen.
2. Om voor voortzetting van de deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - de deelnemer moet recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering, en
 - de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
 - de deelnemer moet het verzoek tot voortzetting binnen één jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid bij het fonds indienen.

3. De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de in het vierde lid genoemde percentages van de laatst vastgestelde pensioengrondslag(en) voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. De pensioengrondslag(en) wordt (worden), zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.2, eerste tot en met derde lid. Daarbij wordt het loon op basis waarvan de laatste pensioengrondslag(en) in het voorafgaande kalenderjaar was (waren) vastgesteld verhoogd met het stijgingspercentage.
4. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
80 – 100%	70%
35 – 80%	35%
0 – 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zodanig opnieuw bepaald.

5. De arbeidsongeschikte deelnemer heeft de mogelijkheid om bovenop de in het vorige lid genoemde premievrije voortzetting van de deelneming, de deelneming voor eigen rekening voort te zetten. Deze voortzetting van de deelneming vindt plaats conform het bepaalde in artikel 6.2, met dien verstande dat het verzoek hiertoe binnen drie maanden na aanvang van de reguliere premievrije deelneming moet zijn gedaan, en dat voor het vaststellen van de pensioengrondslag(en) wordt uitgegaan van de laatst vastgestelde pensioengrondslag(en) voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. De in dit lid bedoelde voortzetting mag tezamen met de in het vorige lid genoemde premievrije voortzetting en de pensioenopbouw over het in een kalendermaand verworven inkomen niet uitgaan boven 100% van de pensioenopbouw zoals deze gold voordat de arbeidsongeschiktheid intrad.
6. De premievrije deelneming eindigt:
 - a. zodra de pensioendatum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
 - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien de deelnemer een andere dienstbetrekking aanvaardt danwel indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
 - e. indien de deelnemer geen loongerelateerde WIA-uitkering meer heeft.

In de onder b tot en met e bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt.

Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in een andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en uit hoofde daarvan een gedeeltelijke WIA-uitkering ontvangt. De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de gehele premievrije deelneming verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

7. Het in dit lid bepaalde heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing, indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage.
8. Aan de gewezen deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, kan het bestuur voortzetting van het deelnemerschap toekennen. Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
- de gewezen deelnemer was arbeidsongeschikt op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap;
 - het deelnemerschap is beëindigd als gevolg van onvrijwillige beëindiging van het dienstverband;
 - de gewezen deelnemer heeft aansluitend op zijn ziekte recht op een loongerelateerde WIA-uitkering of -aanvulling en is op dat moment minimaal 35% arbeidsongeschikt.

Het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de deelnemer in rekening te brengen.

Als ingangsdatum van de voortzetting geldt de beëindigingsdatum van het dienstverband. Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt de indeling bij ingang van de WIA-uitkering.

Tevens is het bestuur bevoegd aan de partner en kinderen van de hier omschreven zieke gewezen deelnemer die vóór ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.

9. Indien de werknemer bij aanvang van de deelneming al minimaal 35% arbeidsongeschikt is in de zin van de WIA, wordt premievrije deelneming verleend voor een daarna optredende toename – ongeacht de oorzaak – van de arbeidsongeschiktheid. Het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel is daarbij – voor zover mogelijk – van overeenkomstige toepassing
10. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 9 van de statuten. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers voor wie de gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming vóór bedoelde datum is ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

ARTIKEL 7.3

Verevening of conversie ouderdomspensioen na scheiding

1. In dit artikel en in artikel 7.4 wordt verstaan onder:
- a. scheiding:
 echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van een geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;

- b. scheidingsdatum:
 in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
 in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek;
 in geval van beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
- c. Wet Pensioenverevening:
 de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

2. Dit artikel is van toepassing op een scheiding waarop de Wet Pensioenverevening van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet bedoelde bedrag. De Wet Pensioenverevening is niet van toepassing bij de beëindiging van de relatie van partners als bedoeld in artikel 1.1, onder j, derde gedachtestreepje.
3. De (gewezen) partner van de deelnemer krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt dient het meldingsformulier vóór 1 mei 1997 te zijn ontvangen.
4. Het in het tweede lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1. Indien de scheidingsdatum vóór 27 november 1981 ligt en er ook overigens aan de in de Wet Pensioenverevening genoemde vereisten wordt voldaan, bedraagt het gedeelte een kwart.
5. De deelnemer en zijn (gewezen) partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het vierde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (gewezen) partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
6. Het recht van de gewezen partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet Pensioenverevening. De deelnemer en de gewezen partner dienen dit gezamenlijk overeen te komen.
 Het fonds kan instemmen met de conversie als voldaan is aan de hierna genoemde voorwaarden:
 - indien het fonds hierom verzoekt dient de deelnemer en/of de gewezen partner een gezondheidsverklaring te verstrekken aan het fonds, indien de gezondheidsverklaring hiertoe aanleiding geeft kan het fonds een medische keuring verlangen;
 - de conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn;
 - de deelnemer en de gewezen partner dienen de door het fonds in verband met de conversie gemaakte extra kosten te vergoeden;
 - het aan de gewezen partner toe te kennen ouderdomspensioen dient wat betreft ingangsdatum, duur en verhogingsregime in overeenstemming te zijn met het in dit pensioenreglement gebruikelijke ouderdomspensioen.

7. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdompensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de (gewezen) partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
8. Het gedeelte van het ouderdompensioen waarop ten behoeve van de (gewezen) partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdompensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de opgebouwde aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
9. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de (gewezen) partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
10. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdompensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
11. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdompensioen vermeerderd met de verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1, van de (gewezen) partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in de artikelen 7.5 en 7.6.
12. Het fonds verstrekt de deelnemer en zijn (gewezen) partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
13. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer en zijn (gewezen) partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
14. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap. In plaats van "de huwelijkssluiting" wordt dan gelezen "het aangaan van het geregistreerd partnerschap" en in plaats van "huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding" wordt dan gelezen "partnerschapsvoorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de beëindiging van het geregistreerd partnerschap".

ARTIKEL 7.4

Conversie van aanspraken onder het wettelijk minimumbedrag

1. Indien artikel 7.3 niet van toepassing is omdat de aanspraak die de (gewezen) partner zou verkrijgen lager is dan het wettelijk minimum als bedoeld in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet, dan bestaat onder nader door het fonds te stellen voorwaarden toch de mogelijkheid van conversie. Het fonds hanteert hierbij zoveel mogelijk dezelfde voorwaarden die gelden bij conversie op basis van artikel 7.3 en de Wet Pensioenverevening.

2. Alvorens het fonds een verzoek tot conversie als bedoeld in het eerste lid in behandeling neemt, dienen de deelnemer/gewezen deelnemer, gepensioneerde en de gewezen partner het op basis van artikel 7.3, zesde en dertiende lid, vastgestelde bedrag aan kosten te voldoen.

ARTIKEL 7.5

Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Voornoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. De gewezen deelnemer dient de waardeoverdracht binnen zes maanden na aanvang van de deelneming in de pensioenregeling van de nieuwe pensioenuitvoerder aan te vragen bij laatstgenoemde.
3. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
4. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

ARTIKEL 7.6

Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 7.7Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

ARTIKEL 7.8Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdomspensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

HOOFDSTUK 8

VOORWAARDELIJKE TOESLAGVERLENING

ARTIKEL 8.1

Voorwaardelijke toeslagverlening op pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Op de pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het stijgingspercentage. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenaanspraken van deelnemers worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het percentage waarmee de consumentenprijsindex CPI alle huishoudens afgeleid (2000 = 100), van de maand september van het voorafgaande jaar afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar (eerste publicaties CBS). Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

3. Indien het volgens het tweede lid verkregen percentage in enig jaar hoger is dan het in het eerste lid genoemde stijgingspercentage wordt, alvorens tot eventuele aanpassing van de pensioenaanspraken van deelnemers en de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt overgegaan, cao-partijen om een advies gevraagd.
4. Voor de toepassing van het bepaalde in de eerste twee leden wordt een volgende verhoging berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende verhoging(en).

HOOFDSTUK 9

AANVRAAG EN UITBETALING PENSIOENEN

ARTIKEL 9.1

Aanvragen en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het fonds op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, te richten tot de administrateur onder bijvoeging van de door het fonds voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het fonds is bevoegd uit eigen beweging een pensioen toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

ARTIKEL 9.2

Uitbetaling van pensioen en het vervallen van het recht op pensioen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt in veelvoud van twaalf eurocent naar boven afgerond.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijke, halfjaarlijkse of jaarlijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
5. Tot en met 31 december 2006 vervallen pensioentermijnen die niet zijn opgeëist binnen vijf jaar na de eerste dag van opeisbaarheid, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen opeisen of het bestuur om andere redenen tot gehele of gedeeltelijke uitkering van het pensioen besluit.
Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde.
Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

ARTIKEL 9.3

Afkoop van pensioen; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
 1. klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming;
 2. klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen bij ingang;
 3. klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
 4. korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. Op de eerste drie mogelijkheden wordt hierna nader ingegaan. Voor laatstgenoemde mogelijkheid wordt verwezen naar artikel 1.7.
3. Het fonds kan pensioenen afkopen die op jaarbasis minder bedragen dan € 427,29 (1 januari 2011). Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd volgens artikel 66, lid 8, van de Pensioenwet. Eenvoudigheidshalve wordt in dit pensioenreglement gesproken over kleine pensioenen. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief verleende toeslagen.
4. In de artikelen 9.4 tot en met 9.6 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de toestemming niet binnen de termijn van 6 maanden wordt verkregen, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene daarna alsnog voor afkoop kiest.
5. Of een jaarlijks pensioen onder het in het derde lid genoemde minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 9.4 tot en met 9.6 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het in het derde lid genoemde minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar. Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
6. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
7. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage 1 achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde.
8. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

ARTIKEL 9.4

Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst 2 jaar na beëindiging van de deelneming plaats hebben.

2. Als binnen de termijn van 2 jaar:
 - de pensioendatum wordt bereikt; of
 - een verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan;
 dan kan de afkoop respectievelijk overdracht vóór het einde van de 2-jaarstermijn plaatsvinden.
3. Het toetsmoment of sprake is van klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de 2-jaarstermijn ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de pensioendatum.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van 2 jaar over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Het fonds informeert de gepensioneerde binnen 6 maanden na de pensioendatum over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen deelnemer of de gepensioneerde nodig.
5. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

ARTIKEL 9.5

Afkoop klein partnerpensioen bij ingang

1. Het fonds kan klein partnerpensioen en eventueel wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partnerpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partnerpensioen is de ingangsdatum van het partnerpensioen en het eventuele wezenpensioen.
2. Het fonds informeert de partner binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partnerpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner nodig.
3. De afkoopsom van het partnerpensioen wordt aan de partner ter beschikking gesteld en het wezenpensioen wordt aan de wees ter beschikking gesteld, tenzij de wees minderjarig is, dan wordt de afkoopsom ter beschikking gesteld aan de wettelijke vertegenwoordiger.

ARTIKEL 9.6

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 9.3, derde lid, genoemde minimumbedrag.

2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

ARTIKEL 9.7

Vervallen.

ARTIKEL 9.8

Vervallen.

HOOFDSTUK 10

INVALIDITEITSPENSIOENREGELING

ARTIKEL 10.1

Begripsbepalingen

In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

- a. **invaliditeitsloon:**
het voor de deelnemer geldende loon in de zin van artikel 2.1, eerste lid, gemaximeerd tot het voor de deelnemer geldende loon in de zin van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO);
- b. **invaliditeitsfranchise:**
de franchise als omschreven in artikel 17, tweede lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen, herleid tot een jaarbedrag;
- c. **heffingsgrondslag:**
het invaliditeitsloon van de deelnemer, dat geldt op de datum van vaststelling van het invaliditeitsloon, herleid tot een jaarbedrag en afgerond op hele euro's, verminderd met de invaliditeitsfranchise;
- d. **invaliditeitspensioengerechtigde:**
degene aan wie een invaliditeitspensioen door het fonds is toegekend;
- e. **uitkeringsgrondslag:**
de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 WAO, zoals deze voor de betrokken invaliditeitspensioengerechtigde gold direct voorafgaande aan het moment van het ontstaan van het recht op de vervolgutkering. Indien de invaliditeitspensioengerechtigde niet voor een loondervingsuitkering in aanmerking komt, is de uitkeringsgrondslag gelijk aan de loondervingsuitkering die zou zijn vastgesteld als de invaliditeitspensioengerechtigde wel voor een dergelijke uitkering in aanmerking zou komen.
In afwijking van het hiervoor bepaalde wordt bij het bepalen van de loondervingsuitkering in geval van een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van de WAO uitgegaan van 70% van 100/108 maal het dagloon;
- f. **invaliditeitspensioen:**
de op grond van dit hoofdstuk te betalen uitkering aan de deelnemer.

ARTIKEL 10.2

Aanspraken

1. De deelnemer die in aanmerking komt voor een vervoluitkering op grond van de WAO heeft recht op een invaliditeitspensioen.
2. De eventuele arbeidsongeschiktheid die bestond bij de aanvang van deelneming in deze invaliditeitsregeling wordt bij de vaststelling van de hoogte van de aanspraak buiten beschouwing gelaten. In een dergelijk geval wordt het invaliditeitspensioen uitsluitend berekend over de toename van de arbeidsongeschiktheid.
3. Zodra de deelnemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de WAO, of indien er bij de invaliditeitspensioengerechtigde sprake is van een toename als bedoeld in het tweede lid, dient de deelnemer respectievelijk de invaliditeitspensioengerechtigde dat te melden bij het fonds, onder overlegging van de WAO-beslissing en/of de brief, waarin de deelnemer respectievelijk de invaliditeitspensioengerechtigde daarvan op de hoogte wordt gesteld. De melding dient te gebeuren binnen een maand nadat deze beslissing door de uitvoeringsinstelling is afgegeven, dan wel na dagtekening van vorenbedoelde brief.
4. De invaliditeitspensioengerechtigde dient vervolgens
 - a. jaarlijks de verklaring over te leggen, waaruit blijkt of en in hoever hij in aanmerking komt voor een WAO-uitkering en
 - b. indien er een wijziging plaats vindt in zijn recht op WAO-uitkering, dan wel zijn recht op deze uitkering eindigt, de betreffende beslissing over te leggen.

De overlegging dient plaats te vinden binnen één maand nadat de invaliditeitspensioengerechtigde bericht heeft ontvangen ter zake van het onder a respectievelijk onder b vermelde.
5. Het fonds is bevoegd het recht op invaliditeitspensioen te doen vervallen indien de invaliditeitspensioengerechtigde niet tijdig aan het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel heeft voldaan.
6. Het invaliditeitspensioen gaat in op de eerste dag waarop de invaliditeitspensioengerechtigde recht heeft op de vervoluitkering op grond van de WAO en eindigt op de laatste dag waarop de vervoluitkering eindigt, de invaliditeitspensioengerechtigde overlijdt, dan wel de pensioendatum bereikt.
7. Geen recht op een invaliditeitspensioen heeft de deelnemer of de invaliditeitspensioengerechtigde die niet of niet meer aan de in dit artikel gestelde voorwaarden voldoet.
8. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de werknemer die de 21-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt op het moment dat het invaliditeitspensioen ingaat.
9. Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstige toepassing op een werkloze werknemer, indien deze binnen één maand na aanvraag van zijn werkloosheid als bedoeld in artikel 16 Werkloosheidswet, in aanmerking komt voor een uitkering ingevolge de Ziektewet. In dit artikellid wordt onder werkloze werknemer verstaan: de gewezen deelnemer, wiens deelneming is geëindigd als gevolg van werkloosheid en die als werkloze werknemer wordt aangemerkt in de zin van de Werkloosheidswet.

ARTIKEL 10.3

Hoogte van het invaliditeitspensioen

1. Het invaliditeitspensioen bedraagt bij de aanvang per maand bruto het verschil tussen de tot een maandbedrag herleide uitkeringsgrondslag en het maandbedrag van de vervolgitkering als bedoeld in artikel 21 WAO voor de betrokken deelnemer, vermeerderd met 8% vakantietoeslag. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin wordt bij het bepalen van de vervolgitkering in geval van een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer in de zin van de WAO uitgegaan van 70% van 100/108 maal het vervolgdragloon.
2. Indien de mate van arbeidsongeschiktheid wijzigt wordt het invaliditeitspensioen dienovereenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.
3. Het bepaalde in artikel 8.1 is van overeenkomstige toepassing op de ingegane invaliditeitspensioenen.
4. Indien de vervolgitkering wordt verlaagd in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de bestaande WAO-indeling, is het bestuur bevoegd het invaliditeitspensioen in gelijke mate aan te passen.

ARTIKEL 10.4

Toekenning en betaalbaarstelling

1. Het fonds kent het invaliditeitspensioen toe indien naar het oordeel van het fonds aan alle voorwaarden is voldaan.
2. De betaalbaarstelling van het invaliditeitspensioen geschiedt maandelijks in de tweede helft van de maand.
3. Het fonds draagt zorg voor de wettelijke inhoudingen op het invaliditeitspensioen.

ARTIKEL 10.5

Verstrekken van inlichtingen en terugvordering

1. De deelnemer die aanspraak maakt op het invaliditeitspensioen, respectievelijk de invaliditeitspensioengerechtigde, is verplicht aan het fonds binnen een door het fonds gestelde termijn de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking, respectievelijk overlegging door het fonds nodig geoordeeld wordt voor een goede uitvoering van de regeling.
Bij niet voldoening aan deze verplichting is het bestuur van het fonds bevoegd het invaliditeitspensioen te weigeren, te verlagen dan wel in te trekken.

2. Hetgeen het fonds ten onrechte of te veel op grond van dit hoofdstuk heeft uitbetaald, kan het terugvorderen dan wel verrekenen. Verrekening kan ook plaatsvinden met de uitkeringen die op grond van de overige hoofdstukken van het pensioenreglement worden verstrekt aan de (gewezen of gepensioneerde) deelnemer zelf of zijn/haar nagelaten betrekkingen.

ARTIKEL 10.6

Voortzetting van de deelneming in de invaliditeitspensioenregeling

1. Indien de deelneming aan de invaliditeitspensioenregeling eindigt door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de aangesloten onderneming, kan het fonds op verzoek van de betreffende gewezen deelnemer toestaan dat hij – met inachtneming van het bepaalde in de Regeling taakafbakening pensioenfondsen – voor een periode van maximaal drie jaar de verzekering van het invaliditeitspensioen vrijwillig voortzet, behoudens de in het tweede lid genoemde gevallen. Een dergelijk verzoek dient binnen drie maanden na het einde van de deelneming in de regeling te worden ingediend.
Het bestuur is bevoegd nadere voorwaarden te verbinden aan de vrijwillige voortzetting van de verzekering.
2. Indien de gewezen deelnemer na het ontslag bij een aangesloten onderneming een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering vloeit voort uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is, in uitzondering op het bepaalde in het eerste lid, vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt. Voorts is uitzondering mogelijk voor wat betreft de in het eerste lid vermelde maximale duur, in geval van het voortzetten van de deelneming vanwege het ontvangen van een bijdrage als bedoeld in artikel 6.3 van het reglement.
3. Op de vrijwillige voortzetting van de deelneming zijn de bepalingen zoals opgenomen in dit hoofdstuk van toepassing, met dien verstande dat de deelnemer de premie rechtstreeks verschuldigd is. De deelnemer dient hiertoe op door het fonds te bepalen tijdstippen en wijze opgave te doen van zijn invaliditeitsloon.
4. Indien het een vrijwillige voortzetting betreft van een werkloze deelnemer, met uitzondering van de werknemer die op grond van artikel 10.2, negende lid een uitkering is toegekend, wordt als heffingsgrondslag gehanteerd de heffingsgrondslag welke gold onmiddellijk voor de ingang van de vrijwillige voortzetting.
In dit geval wordt de heffingsgrondslag, zolang de deelneming wordt voortgezet, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld al naar gelang de lonen in de bedrijfstak zijn gestegen in het kalenderjaar voorafgaand aan de vaststelling van de heffingsgrondslag.
5. De voortzetting van de deelneming eindigt:
 - a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting, met een maximum van drie jaar, behoudens het bepaalde in het tweede lid;
 - b. door opzegging door de vrijwillige voortzetter of door het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
 - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervalddag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;

- d. zodra de vrijwillige voortzetter komt te behoren tot de kring van deelnemers die krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht wordt tot deelneming in een invaliditeitspensioenregeling;
- e. door het bereiken van de 58-jarige leeftijd;
- f. door het overlijden van de deelnemer.

ARTIKEL 10.7

Aanmelding

1. De aangesloten onderneming is verplicht de werknemer aan te melden zodra de werknemer als deelnemer in de zin van het pensioenreglement kan worden aangemerkt.
2. Indien de aangesloten onderneming de werknemer, die voor het eerst - of na een onderbreking opnieuw - voldoet aan de vereisten voor deelnemerschap, niet (tijdig) aanmeldt bij het fonds en de werknemer wordt, anders dan door een ongeval, ongeacht of aanmelding inmiddels heeft plaatsgevonden, arbeidsongeschikt en deze arbeidsongeschiktheid duurt voort tot de ingang van het invaliditeitspensioen, dan kan het fonds, gehoord de actuaris, de volgens artikel 3.1 voor de invaliditeitspensioenregeling verschuldigde bijdrage, met inachtneming van het zevende lid van artikel 3.2, verhogen tot een bedrag ter grootte van maximaal de contante waarde van de door het fonds aan de werknemer verschuldigde uitkeringen.

ARTIKEL 10.8

Wettelijke maatregelen

Wijziging van de wettelijke bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid met gevolgen voor de hoogte en de duur van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen, leidt niet tot een aanpassing van de aanspraken uit dit hoofdstuk zonder een dienovereenkomstige wijziging van dit hoofdstuk.

ARTIKEL 10.9

Bijzondere bevoegdheden

Het bestuur van het fonds kan in bepaalde gevallen afwijken van het bepaalde in dit hoofdstuk, indien op grond van de redelijkheid of billijkheid daartoe aanleiding is.

HOOFDSTUK 11

VRIJSTELLINGSREGELING GEMOEDSBEZWAARDEN

ARTIKEL 11.1

Verlening van vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten onderneming, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het fonds worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit reglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten onderneming met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten onderneming in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de haar als aangesloten onderneming opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag tot vrijstelling van een aangesloten onderneming met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de haar als aangesloten onderneming opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de haar anders dan in haar hoedanigheid van aangesloten onderneming opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde onderneming is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de haar verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in haar dienst zijde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

ARTIKEL 11.2

Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten onderneming, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De vrijgestelde onderneming is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het fonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de aangesloten onderneming in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. Het op het loon van de werknemer in te houden werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn aangesloten onderneming geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het fonds heeft gevraagd het werkgeversdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

ARTIKEL 11.3

Storting op spaarrekening

1. De ingevolge artikel 11.2 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden geboekt op een die werknemer betreffende spaarrekening. Het saldo daarvan wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd met rente. De rentevoet wordt door het bestuur vastgesteld, met inachtneming van de procentuele loonstijgingen in de bedrijfstak in de periode van 2 januari van het kalenderjaar voorafgaand aan de aanpassingsdatum tot en met de aanpassingsdatum.
2. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 11.2, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten onderneming die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

ARTIKEL 11.4

Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms-, partner- of wezenpensioen worden na het bereiken van de 65-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66, eerste lid, van de Pensioenwet wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

ARTIKEL 11.5

Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de pensioenregeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de pensioenregeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de pensioenregeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

ARTIKEL 11.6

Eindigen van de vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
 - a. indien de betrokkene dit verzoekt;
 - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.

Het fonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.

2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

HOOFDSTUK 12

OVERGANGSREGELING OUDERDOMS- EN NABESTAANDENPENSIOEN

ARTIKEL 12.1

Samenvoeging van aanspraken ingevolge het vervallen pensioenreglement met aanspraken ingevolge de voorgaande hoofdstukken

Voor deelnemers die op zowel 31 december 2005 als 1 januari 2006 deelnemer zijn in de pensioenregeling worden de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen berekend per 31 december 2005. Deze premievrije pensioenaanspraken per 31 december 2005 worden ingebracht in de met ingang van 1 januari 2006 geldende regeling.

ARTIKEL 12.2

Handhaving vervallen pensioenreglement ná 31 december 2005 voor bepaalde groepen

Voor de volgende groepen blijft het vervallen pensioenreglement van kracht:

- de pensioengerechtigden die op 31 december 2005 lopende pensioenuitkeringen ontvangen;
- de per 31 december 2005 aanwezige gewezen deelnemers in de pensioenregeling. Indien zij echter op of na 1 januari 2006 opnieuw gaan deelnemen in de pensioenregeling worden de op grond van het vervallen pensioenreglement verkregen premievrije pensioenaanspraken alsnog ingebracht in de met ingang van 1 januari 2006 geldende regeling;
- voor deelnemers die op 31 december 2005 deelnemer waren in de pensioenregeling met recht op (gedeeltelijke) voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid conform het vervallen pensioenreglement en die al dan niet nog werkzaam zijn bij een aangesloten onderneming, blijft de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvinden conform het vervallen pensioenreglement;
- voor degenen die op 31 december 2005 de deelneming voortzetten op grond van het bepaalde in artikel 11. van het vervallen pensioenreglement (vrijwillige voortzetting) zolang ze onafgebroken van die regeling gebruik maken. Een verzoek om vrijwillige voortzetting moet worden ingediend binnen drie maanden nadat de verplichte deelneming is geëindigd. Een gewezen deelnemer kan dus nog in (een deel van) 2006 tijdig een verzoek tot voortzetting indienen. De voortzetting (mits toegestaan) heeft dan als ingangsdatum de dag volgend op de dag waarop de verplichte deelneming is geëindigd;
- voor degenen die op 31 december 2005 de deelneming voortzetten op grond van het bepaalde in artikel 11.2 van het vervallen pensioenreglement (FVP-voortzetting) zolang ze onafgebroken van die regeling gebruik maken.

Voor deze deelnemers blijven de aanspraken en pensioenen volledig verzekerd en uitgekeerd zoals dat in de pensioenregeling per 31 december 2005 van toepassing was.

De aanspraken en ingegane (invaliditeits)pensioenen berustende op het vervallen pensioenreglement worden aangepast conform het bepaalde in artikel 8.1 van dit reglement.

Dit geldt ook voor de aanspraken en ingegane pensioenen als bedoeld in artikel 17.2 van Hoofdstuk 17 (Aanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 juli 2001) van het vervallen pensioenreglement.

ARTIKEL 12.3

Aanspraken terzake van deelneming in het fonds vóór 1 juli 2001

1. De op 30 juni 2001 geldende pensioenreglementen I en II van het fonds zijn met ingang van 1 juli 2001 buiten werking getreden.
2. Behoudens het bepaalde in dit artikel worden de aanspraken en ingegane pensioenen ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 juli 2001 beheerst door het bepaalde in de vervallen pensioenreglementen I en II. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin:
 - worden de aanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 juli 2001 die eerst na 1 juli 2001 tot uitkering komen verhoogd met 8% vakantietoeslag conform het bepaalde in artikel 9, eerste lid, onder a, van het vervallen pensioenreglement I, en
 - gaat het nabestaanden- en wezenpensioen verkregen uit aanspraken ter zake van deelneming in het fonds vóór 1 juli 2001 in op de eerste dag van de maand, waarin de gepensioneerde of gewezen deelnemer overlijdt.
3. Als de deelnemer de keuze maakt om het ouderdomspensioen te vervroegen, dan bedraagt het partner- en wezenpensioen, na de vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, 70%, respectievelijk 14% van het (verlaagde) ouderdomspensioen.
De bijbehorende factoren worden vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde sexeneutrale tabellen welke zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes. Deze tabel is in bijlage 6 bij dit pensioenreglement gevoegd en maakt daarvan onderdeel uit.

HOOFDSTUK 13

OVERIGE BEPALINGEN

ARTIKEL 13.1

Bijzondere voorzieningen voor werknemers jonger dan 21 jaar

1. Indien een werknemer, in dienst van een aangesloten onderneming waaraan geen vrijstelling als bedoeld in hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement is verleend of die een zodanig verzoek heeft ingediend, overlijdt vóór het bereiken van de 21-jarige leeftijd, heeft zijn/haar partner aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen als bedoeld in hoofdstuk 5 dat berekend wordt alsof de werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt heeft op de datum van overlijden. Tevens bestaat recht op wezenpensioen alsof de overleden werknemer wel de 21-jarige leeftijd bereikt zou hebben op het moment van overlijden.
In hoofdstuk 11 van het uitvoeringsreglement zijn bepalingen opgenomen over het verkrijgen van vrijstelling van de verplichte deelneming in het fonds op grond van het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.
2. Het bepaalde in de artikelen 7.1 en 5.4 is van toepassing op de aanspraken vermeld in het eerste lid.

ARTIKEL 13.2

Aanvullende regeling

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming aan de deelnemers of aan een bepaalde groep van deelnemers, in dienst van de aangesloten onderneming, aanvullende ouderdoms-, partner-, en wezenpensioenen toekennen tegen betaling van een premie of koopsom en op door het bestuur vastgestelde overige voorwaarden. De toe te kennen ouderdoms-, partner-, en wezenpensioenen zullen volgens een uniforme regeling worden vastgesteld.
2. Het bestuur stelt, gehoord de actuaris, een tarief voor de aanvullende regelingen vast. Het bestuur is, gehoord de actuaris, bevoegd dit tarief te wijzigen, met dien verstande dat de premies, vastgesteld voor de vóór de wijziging reeds toegekende pensioenen, nimmer kunnen worden verhoogd.
3. Het bestuur licht de betrokken deelnemer in over de ingevolge dit artikel toegekende rechten op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen.
4. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of pensionering blijven ten minste premievrije aanspraken ingevolge de aanvullende regeling bestaan, als omschreven in artikel 55 van de Pensioenwet.

ARTIKEL 13.3Anw-hiaatpensioen

1. Het fonds biedt een Anw-hiaatregeling aan. Deze risico-regeling voorziet in een aanvulling op de Algemene nabestaandenwet (Anw). Indien een deelnemer wenst deel te nemen in de Anw-hiaatregeling, is zijn werkgever verplicht daaraan mee te werken.
2. Met deze regeling wordt een extra partnerpensioen verzekerd. Dit Anw-hiaatpensioen wordt na het overlijden van een deelnemer aan de partner uitgekeerd, ongeacht of er ook een wettelijke Anw-uitkering plaatsvindt.
3. De voorwaarden en de hoogte van het Anw-hiaatpensioen worden nader geregeld in een tussen het fonds en de werkgever te sluiten overeenkomst.

HOOFDSTUK 14

INFORMATIEVERSTREKKING

ARTIKEL 14.1

Informatieverstrekking algemeen

1. De informatie wordt schriftelijk verstrekt tenzij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner instemt met elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.
4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 14.6, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 14.11. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.

De informatie op grond van artikel 14.6, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.

5. De informatie over toeslagverlening, als bedoeld in artikel 14.2, eerste lid, onderdeel c, artikel 14.3, onderdeel c, artikel 14.4, onderdeel b, artikel 14.5, eerste lid, onderdeel b, artikel 14.7, onderdeel b, artikel 14.8, eerste lid, onderdeel b, artikel 14.9, onderdeel c, en artikel 14.10, eerste lid, onderdeel c, heeft betrekking op:
 - a. het ambitieniveau en de voorwaarden die gelden bij de toeslagverlening;
 - b. de wijze van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening en, indien is gekozen voor financiering door het creëren van technische voorzieningen, de hoogte van de voorziening in relatie tot de benodigde voorziening;
 - c. de verwachtingen ten aanzien van toekomstige toeslagverlening; en
 - d. de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar waarbij wordt aangegeven of dit in overeenstemming met het gepresenteerde toeslagenbeleid is geweest.

ARTIKEL 14.2

Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:

- a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
 - c. de toeslagverlening;
 - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
 - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
 - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
 - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.

ARTIKEL 14.3

Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

ARTIKEL 14.4

Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voorzover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan; en
- g. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden.

ARTIKEL 14.5Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 14.6Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. de verklaring inzake beleggingsbeginselen, het kortetermijnherstelplan, het langetermijnherstelplan, informatie over de hoogte van de dekkingsgraad, over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet, en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer en de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
4. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en derde lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

ARTIKEL 14.7

Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voorzover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

ARTIKEL 14.8

Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 14.7; en
 - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 14.9

Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigde wordt:

- a. een opgave van zijn pensioenrecht;
- b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
- c. informatie over toeslagverlening.

ARTIKEL 14.10

Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op nabestaandenpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
 - c. informatie over toeslagverlening.

2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

ARTIKEL 14.11

Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.
2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

HOOFDSTUK 15

SLOTBEPALINGEN

ARTIKEL 15.1

Bestuursbeslissingen

1. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, diens partner of kinderen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur na schriftelijk advies van de actuaris bevoegd voor die personen een bijzondere voorziening te treffen.
2. In individuele gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, zal het bestuur na schriftelijk advies van de actuaris handelen zoveel mogelijk in overeenstemming met de geest van de in dit reglement gestelde regelen.

ARTIKEL 15.2

Slotbepaling en glijclausule

1. Het fonds en de (aangesloten) ondernemingen zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.
2. Indien en voorzover sprake is van bovenmatigheid van de uit deze regeling voortvloeiende uitkeringen en aanspraken, zal de regeling worden aangepast naar een fiscaal aanvaardbaar niveau.

ARTIKEL 15.3

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als "Pensioenreglement 2006".

ARTIKEL 15.4**Inwerkingtreding**

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 en is laatstelijk gewijzigd op 27 september 2011, met dien verstande dat de wijzigingen inwerking treden met inagng van 1 januari 2012.

BIJLAGE 1

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014							
Afkoopvoet naar leeftijd en pensioensoort							
Leeftijd	OP	NPoud	NPuit uitruil	Ingegaan NP	Ingegaan TNP	Leeftijd	WZP
18	2,201	0,510	0,567	23,624	21,340	0	16,654
19	2,287	0,534	0,594	23,549	21,175	1	16,300
20	2,377	0,560	0,622	23,471	21,004	2	15,932
21	2,470	0,587	0,652	23,391	20,826	3	15,550
22	2,567	0,614	0,682	23,306	20,641	4	15,152
23	2,667	0,642	0,712	23,217	20,448	5	14,738
24	2,771	0,669	0,743	23,124	20,247	6	14,308
25	2,878	0,698	0,774	23,027	20,037	7	13,860
26	2,990	0,728	0,807	22,926	19,819	8	13,395
27	3,106	0,758	0,841	22,820	19,592	9	12,911
28	3,226	0,790	0,876	22,710	19,357	10	12,407
29	3,351	0,823	0,912	22,596	19,112	11	11,884
30	3,481	0,857	0,950	22,478	18,858	12	11,339
31	3,615	0,892	0,989	22,355	18,594	13	10,773
32	3,754	0,929	1,030	22,226	18,319	14	10,184
33	3,898	0,968	1,073	22,092	18,033	15	9,572
34	4,048	1,009	1,119	21,953	17,736	16	8,935
35	4,202	1,052	1,166	21,808	17,427	17	8,272
36	4,363	1,097	1,216	21,657	17,106	18	7,583
37	4,529	1,143	1,267	21,500	16,772	19	6,867
38	4,701	1,190	1,320	21,337	16,426	20	6,121
39	4,880	1,240	1,375	21,168	16,066	21	5,346
40	5,065	1,291	1,433	20,993	15,693	22	4,540
41	5,257	1,345	1,493	20,811	15,305	23	3,702
42	5,456	1,401	1,555	20,623	14,903	24	2,830
43	5,662	1,460	1,621	20,429	14,486	25	1,924
44	5,875	1,521	1,690	20,228	14,053	26	0,981
45	6,096	1,585	1,761	20,020	13,605	27	-
46	6,326	1,650	1,835	19,806	13,139		
47	6,564	1,716	1,909	19,586	12,657		
48	6,812	1,783	1,985	19,359	12,157		
49	7,071	1,849	2,062	19,126	11,640		
50	7,340	1,916	2,139	18,888	11,105		
51	7,621	1,982	2,216	18,644	10,550		
52	7,915	2,048	2,294	18,394	9,975		
53	8,220	2,115	2,374	18,136	9,377		
54	8,539	2,182	2,454	17,869	8,757		
55	8,873	2,249	2,534	17,595	8,112		
56	9,221	2,315	2,616	17,310	7,441		
57	9,586	2,381	2,698	17,017	6,743		
58	9,970	2,445	2,779	16,718	6,018		
59	10,375	2,506	2,859	16,410	5,263		
60	10,803	2,563	2,937	16,094	4,477		
61	11,254	2,618	3,014	15,770	3,658		
62	11,730	2,672	3,091	15,435	2,803		
63	12,237	2,721	3,166	15,090	1,911		
64	12,774	2,767	3,239	14,733	0,977		

65	13,347	2,809	3,312	14,363	-		
66				13,982			
67				13,590			
68				13,186			
69				12,771			
70				12,345			
71				11,910			
72				11,469			
73				11,021			
74				10,567			
75				10,112			
76				9,654			
77				9,194			
78				8,733			
79				8,276			
80				7,825			
81				7,383			
82				6,948			
83				6,522			
84				6,112			
85				5,714			
86				5,331			
87				4,964			
88				4,615			
89				4,289			
90				3,983			
91				3,690			
92				3,418			
93				3,173			
94				2,947			
95				2,722			
96				2,521			
97				2,335			
98				2,172			
99				2,023			
100				1,885			
101				1,774			
102				1,669			
103				1,570			
104				1,478			
105				1,390			
106				1,309			
107				1,232			
108				1,161			
109				1,094			
110				1,032			
111				0,975			
112				0,922			

BIJLAGE 2

Vervallen.

BIJLAGE 3

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014			
Vervroeging van alleen het ouderdomspensioen			
pensioeningangsdatum	factor uniseks	OP voor vervroeging	OP na vervroeging
60	0,708	1000	0,708
61	0,755	1000	0,755
62	0,808	1000	0,808
63	0,865	1000	0,865
64	0,929	1000	0,929

BIJLAGE 4

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014			
Uitruilfactoren voor de hoog-laag constructie (AOW-compensatie)			
pensioeningangsdatum	factor uniseks	OP voor omzetting	TOP na uitruil
60	3,423	1000	€ 3.423
61	4,088	1000	€ 4.088
62	5,198	1000	€ 5.198
63	7,420	1000	€ 7.420
64	14,092	1000	€ 14.092
64 1/12	15,336	1000	€ 15.336
64 2/12	16,828	1000	€ 16.828
64 3/12	18,652	1000	€ 18.652
64 4/12	20,932	1000	€ 20.932
64 5/12	23,863	1000	€ 23.863
64 6/12	27,771	1000	€ 27.771
64 7/12	33,243	1000	€ 33.243
64 8/12	41,450	1000	€ 41.450
64 9/12	55,129	1000	€ 55.129
64 10/12	82,487	1000	€ 82.487
64 11/12	164,562	1000	€ 164.562

BIJLAGE 5

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014					
Omzetten van ingegaan OP in ingegaan OP + 100% PP					
pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	PP voor omzetting	OP na omzetting	PP na omzetting
60	0,836	1000	0	€ 836	€ 836
61	0,829	1000	0	€ 829	€ 829
62	0,822	1000	0	€ 822	€ 822
63	0,815	1000	0	€ 815	€ 815
64	0,807	1000	0	€ 807	€ 807
65	0,799	1000	0	€ 799	€ 799

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014					
Omzetten van ingegaan OP in ingegaan OP + 70% PP					
pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	PP voor omzetting	OP na omzetting	PP na omzetting
60	0,879	1000	0	€ 879	€ 616
61	0,874	1000	0	€ 874	€ 612
62	0,868	1000	0	€ 868	€ 608
63	0,862	1000	0	€ 862	€ 604
64	0,856	1000	0	€ 856	€ 599
65	0,850	1000	0	€ 850	€ 595

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014					
Omzetten van ingegaan OP in ingegaan OP + 30% PP					
pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	PP voor omzetting	OP na omzetting	PP na omzetting
60	0,944	1000	0	€ 944	€ 283
61	0,942	1000	0	€ 942	€ 282
62	0,939	1000	0	€ 939	€ 282
63	0,936	1000	0	€ 936	€ 281
64	0,933	1000	0	€ 933	€ 280
65	0,929	1000	0	€ 929	€ 279

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014					
Omzetten van uitgesteld OP in uitgesteld OP + 100% PP					
Leeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	PP voor omzetting	OP na omzetting	PP na omzetting
18	0,792	1000	0	€ 792	€ 792
19	0,791	1000	0	€ 791	€ 554
20	0,790	1000	0	€ 790	€ 553
21	0,789	1000	0	€ 789	€ 552
22	0,787	1000	0	€ 787	€ 551
23	0,787	1000	0	€ 787	€ 551
24	0,786	1000	0	€ 786	€ 550
25	0,785	1000	0	€ 785	€ 550
26	0,785	1000	0	€ 785	€ 549
27	0,784	1000	0	€ 784	€ 549
28	0,784	1000	0	€ 784	€ 549
29	0,783	1000	0	€ 783	€ 548
30	0,783	1000	0	€ 783	€ 548
31	0,783	1000	0	€ 783	€ 548
32	0,782	1000	0	€ 782	€ 547
33	0,781	1000	0	€ 781	€ 547
34	0,781	1000	0	€ 781	€ 546
35	0,780	1000	0	€ 780	€ 546
36	0,779	1000	0	€ 779	€ 545
37	0,779	1000	0	€ 779	€ 545
38	0,778	1000	0	€ 778	€ 545
39	0,777	1000	0	€ 777	€ 544
40	0,777	1000	0	€ 777	€ 544
41	0,776	1000	0	€ 776	€ 543
42	0,775	1000	0	€ 775	€ 543
43	0,775	1000	0	€ 775	€ 542
44	0,774	1000	0	€ 774	€ 542
45	0,773	1000	0	€ 773	€ 541
46	0,772	1000	0	€ 772	€ 541
47	0,772	1000	0	€ 772	€ 540
48	0,772	1000	0	€ 772	€ 540
49	0,771	1000	0	€ 771	€ 540
50	0,772	1000	0	€ 772	€ 540
51	0,772	1000	0	€ 772	€ 540
52	0,773	1000	0	€ 773	€ 541
53	0,773	1000	0	€ 773	€ 541
54	0,774	1000	0	€ 774	€ 542
55	0,775	1000	0	€ 775	€ 543
56	0,776	1000	0	€ 776	€ 543
57	0,778	1000	0	€ 778	€ 544
58	0,779	1000	0	€ 779	€ 546
59	0,781	1000	0	€ 781	€ 547
60	0,784	1000	0	€ 784	€ 549
61	0,786	1000	0	€ 786	€ 550
62	0,789	1000	0	€ 789	€ 552
63	0,792	1000	0	€ 792	€ 554
64	0,795	1000	0	€ 795	€ 557
65	0,799	1000	0	€ 799	€ 559

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014					
Omzetten van uitgesteld OP in uitgesteld OP + 70% PP					
Leeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	PP voor omzetting	OP na omzetting	PP na omzetting
18	0,845	1000	0	€ 845	€ 591
19	0,844	1000	0	€ 844	€ 591
20	0,843	1000	0	€ 843	€ 590
21	0,842	1000	0	€ 842	€ 589
22	0,841	1000	0	€ 841	€ 589
23	0,840	1000	0	€ 840	€ 588
24	0,840	1000	0	€ 840	€ 588
25	0,839	1000	0	€ 839	€ 587
26	0,839	1000	0	€ 839	€ 587
27	0,838	1000	0	€ 838	€ 587
28	0,838	1000	0	€ 838	€ 587
29	0,838	1000	0	€ 838	€ 586
30	0,837	1000	0	€ 837	€ 586
31	0,837	1000	0	€ 837	€ 586
32	0,836	1000	0	€ 836	€ 586
33	0,836	1000	0	€ 836	€ 585
34	0,835	1000	0	€ 835	€ 585
35	0,835	1000	0	€ 835	€ 584
36	0,834	1000	0	€ 834	€ 584
37	0,834	1000	0	€ 834	€ 584
38	0,833	1000	0	€ 833	€ 583
39	0,833	1000	0	€ 833	€ 583
40	0,832	1000	0	€ 832	€ 583
41	0,832	1000	0	€ 832	€ 582
42	0,831	1000	0	€ 831	€ 582
43	0,831	1000	0	€ 831	€ 581
44	0,830	1000	0	€ 830	€ 581
45	0,829	1000	0	€ 829	€ 580
46	0,829	1000	0	€ 829	€ 580
47	0,828	1000	0	€ 828	€ 580
48	0,828	1000	0	€ 828	€ 580
49	0,828	1000	0	€ 828	€ 580
50	0,828	1000	0	€ 828	€ 580
51	0,828	1000	0	€ 828	€ 580
52	0,829	1000	0	€ 829	€ 580
53	0,829	1000	0	€ 829	€ 581
54	0,830	1000	0	€ 830	€ 581
55	0,831	1000	0	€ 831	€ 582
56	0,832	1000	0	€ 832	€ 582
57	0,833	1000	0	€ 833	€ 583
58	0,834	1000	0	€ 834	€ 584
59	0,836	1000	0	€ 836	€ 585
60	0,838	1000	0	€ 838	€ 586
61	0,840	1000	0	€ 840	€ 588
62	0,842	1000	0	€ 842	€ 589
63	0,844	1000	0	€ 844	€ 591
64	0,847	1000	0	€ 847	€ 593
65	0,850	1000	0	€ 850	€ 595

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014					
Omzetten van uitgesteld OP in uitgesteld OP + 30% PP					
Leeftijd	factor uniseks	OP voor omzetting	PP voor omzetting	OP na omzetting	PP na omzetting
18	0,927	1000	0	€ 927	€ 278
19	0,926	1000	0	€ 926	€ 278
20	0,926	1000	0	€ 926	€ 278
21	0,925	1000	0	€ 925	€ 278
22	0,925	1000	0	€ 925	€ 277
23	0,924	1000	0	€ 924	€ 277
24	0,924	1000	0	€ 924	€ 277
25	0,924	1000	0	€ 924	€ 277
26	0,924	1000	0	€ 924	€ 277
27	0,923	1000	0	€ 923	€ 277
28	0,923	1000	0	€ 923	€ 277
29	0,923	1000	0	€ 923	€ 277
30	0,923	1000	0	€ 923	€ 277
31	0,923	1000	0	€ 923	€ 277
32	0,923	1000	0	€ 923	€ 277
33	0,922	1000	0	€ 922	€ 277
34	0,922	1000	0	€ 922	€ 277
35	0,922	1000	0	€ 922	€ 277
36	0,921	1000	0	€ 921	€ 276
37	0,921	1000	0	€ 921	€ 276
38	0,921	1000	0	€ 921	€ 276
39	0,921	1000	0	€ 921	€ 276
40	0,920	1000	0	€ 920	€ 276
41	0,920	1000	0	€ 920	€ 276
42	0,920	1000	0	€ 920	€ 276
43	0,919	1000	0	€ 919	€ 276
44	0,919	1000	0	€ 919	€ 276
45	0,919	1000	0	€ 919	€ 276
46	0,918	1000	0	€ 918	€ 276
47	0,918	1000	0	€ 918	€ 275
48	0,918	1000	0	€ 918	€ 275
49	0,918	1000	0	€ 918	€ 275
50	0,918	1000	0	€ 918	€ 275
51	0,918	1000	0	€ 918	€ 275
52	0,918	1000	0	€ 918	€ 276
53	0,919	1000	0	€ 919	€ 276
54	0,919	1000	0	€ 919	€ 276
55	0,919	1000	0	€ 919	€ 276
56	0,920	1000	0	€ 920	€ 276
57	0,921	1000	0	€ 921	€ 276
58	0,921	1000	0	€ 921	€ 276
59	0,922	1000	0	€ 922	€ 277
60	0,923	1000	0	€ 923	€ 277
61	0,924	1000	0	€ 924	€ 277
62	0,925	1000	0	€ 925	€ 278
63	0,926	1000	0	€ 926	€ 278
64	0,928	1000	0	€ 928	€ 278
65	0,929	1000	0	€ 929	€ 279

BIJLAGE 6

Deze tabel is geldig van 1 januari 2012 tot 1 januari 2014			
Vervroeging van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen			
pensioenleeftijd	factor uniseks	OP voor vervroeging	OP na vervroeging
60	0,743	1000	€ 743
61	0,786	1000	€ 786
62	0,833	1000	€ 833
63	0,884	1000	€ 884
64	0,939	1000	€ 939