

UW PENSIOEN IS ONDER DE PANNEN

**DE PENSIOENREGELING VOOR
DE HANDEL IN BOUWMATERIALEN
UITGELEGD**



STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HANDEL IN BOUWMATERIALEN

Colofon

Realisatie: Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V., Afdeling Pensioencommunicatie
Vormgeving: Vormplan design, Amsterdam

1° druk februari 2008

2° druk april 2010

3° druk december 2010

Deze brochure is met zorg samengesteld. Het doel van deze brochure is om de pensioenregeling zo begrijpelijk mogelijk uit te leggen. U kunt aan deze brochure geen rechten ontleen. Kijk voor meer informatie op onze website www.bpfhibin.nl.

Inhoudsopgave

| | |
|--|-----------|
| Uw pensioen: uw toekomst | 6 |
| Voor wie is deze brochure bedoeld? | 6 |
| Wat kunt u verwachten van deze brochure? | 6 |
| Uw inkomen na uw 65^e | 8 |
| • Uw Hibin pensioen | 8 |
| • Uw AOW-uitkering | 9 |
| • Pensioen van een ander pensioenfonds en lijfrentes | 10 |
| Hoeveel pensioen krijgt u straks? | 11 |
| • Dit bouwt u op | 12 |
| • Nog een keer alles op een rij | 12 |
| • Hoelang kunt u pensioen opbouwen? | 14 |
| • Zo berekenen wij uw pensioen | 14 |
| • Welk salaris is de basis voor uw pensioen? | 17 |
| • Jaarlijkse opgave van uw pensioen | 17 |
| • Alles wordt steeds duurder. Gaat uw pensioen ook omhoog? | 18 |
| Wat kost uw pensioen? | 20 |
| Keuzemogelijkheden | 20 |
| • Vervroeging | 20 |
| • Uitrust | 20 |
| Zekerheid voor uw gezin | 21 |
| • Na uw pensionering | 21 |
| • Anw-hiaatverzekering | 22 |

| | |
|---|-----------|
| Eerder stoppen met werken | 23 |
| • Aanvullingsregeling | 23 |
| • Deeltijd prepensioen | 26 |
| Bijzondere situaties en uw pensioen | 26 |
| • U gaat scheiden | 26 |
| • U wordt werkloos | 27 |
| • U wordt arbeidsongeschikt | 28 |
| • U krijgt een andere baan | 29 |
| • U neemt ouderschapsverlof | 29 |
| Met pensioen: zo vraagt u uw pensioenuitkering aan | 30 |
| • Eerder stoppen met werken? | 30 |
| Klachtenregeling | 30 |
| Heeft u nog vragen? | 30 |

KADERS:

- Dit is uw pensioenfonds
- Waardeoverdracht van uw pensioen
- Franchise?
- Zo rekenen wij uw Hibin pensioen uit
- Heeft u geen fulltime baan? Dan rekenen wij uw pensioen zo uit
- Heeft u genoeg pensioen opgebouwd?
- Anw-uitkering van de overheid

Uw pensioen: uw toekomst

Uw pensioen. Nu u nog werkt, staat u er misschien nooit bij stil. Toch is het de moeite waard om er wel eens over na te denken. Want eerder dan u denkt, is het zo ver. En het gaat om uw eigen toekomst.

Een goed pensioen is belangrijk. Het zorgt later voor financiële zekerheid. U wilt na uw pensionering toch blijven genieten van het leven? Met een goed pensioen hoeft u zich straks financieel geen zorgen te maken. U kunt bijvoorbeeld een hobby oppakken, meer gaan reizen of andere dingen doen waar u nooit aan toekwam toen u nog werkte.

Voor wie is deze brochure bedoeld?

Deze brochure is bedoeld voor alle mensen die deelnemen aan de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen. Dit fonds noemen we verder het Hibin pensioenfonds.

Wat kunt u verwachten van deze brochure?

In deze brochure vertellen wij u alles wat u moet weten over uw pensioenregeling. Waaruit bestaat uw pensioen straks als u met pensioen bent? Over welk salaris bouwt u pensioen op? Wat is er geregeld voor uw mogelijke partner en kind(eren) als u komt te overlijden? Moet u doorwerken tot uw 65^e of kunt u eerder stoppen met werken? Op al deze vragen krijgt u in deze brochure antwoord.

Misschien ziet u pensioen als iets ingewikkelds. Daarom vermijden we ingewikkelde pensioentermen. Moeten we een pensioenterm toch echt gebruiken, dan leggen we die uit. Op onze website www.bpfhibin.nl vindt u een uitgebreide begrippenlijst.

In deze brochure staan de belangrijkste onderdelen van de pensioenregeling. De volledige pensioenregeling vindt u op www.bpfhibin.nl.



Uw inkomen na uw 65^e

Als u later niet meer werkt, ontvangt u geen salaris meer. Uw inkomen bestaat dan uit:

- een AOW-uitkering van de overheid;
- een pensioen van het Hibin pensioenfonds;
- (eventueel) een pensioenuitkering van een ander pensioenfonds of een lijfrente van een verzekeringsmaatschappij.

In dit hoofdstuk leest u meer hierover. Alle bedragen die genoemd worden, zijn bruto bedragen. Dat wil zeggen dat er nog belasting vanaf gaat.

Uw Hibin pensioen

U doet mee aan de pensioenregeling van het Hibin pensioenfonds. Dat betekent dat u later van dit pensioenfonds een pensioenuitkering krijgt. Nu u werkt, bouwt u elk jaar een deel van uw pensioen op. Dit pensioen noemen we ouderdomspensioen. U krijgt ouderdomspensioen vanaf de maand waarin u 65 jaar wordt. U ontvangt elke maand een bedrag, zolang u leeft.

DIT IS UW PENSIOENFONDS

Werkgevers in de bouwmaterialenbranche zijn aangesloten bij het Bedrijfstak-pensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen. Het is een modern pensioenfonds, dat dicht bij de deelnemers en gepensioneerden staat. En natuurlijk is het fonds solide en betrouwbaar. Uw pensioen is bij het Hibin pensioenfonds in goede handen.

PENSIOENFONDSFONDSBESTUUR

Het Hibin pensioenfonds heeft een deskundig bestuur dat bestaat uit zes personen. Het bestuur wordt gevormd door vertegenwoordigers van:

- Koninklijke Hibin (namens werkgevers);
- FNV Bondgenoten (namens werknemers);
- CNV Dienstenbond (namens werknemers);
- De Unie (namens werknemers).

Drie bestuursleden vertegenwoordigen de werkgevers. De drie anderen zitten in het bestuur namens de werknemers. Het bestuur behartigt de belangen van iedereen die bij het pensioenfonds betrokken is: actieve deelnemers, werkgevers, voormalige deelnemers en pensioengerechtigden.

DE DEELNEMERSRAAD

Het Hibin pensioenfonds heeft een deelnemersraad. Deze raad bestaat uit actieve deelnemers en gepensioneerden. Ze is ingesteld om de betrokkenheid van deze groepen bij het pensioenfonds te vergroten. De raad adviseert het bestuur gevraagd of op eigen initiatief over allerlei zaken die het fonds betreffen. De leden van de deelnemersraad worden na voordracht door de bonden, benoemd door het bestuur.

HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan en bespreekt jaarlijks het gevoerde beleid. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. Ze mag een oordeel geven over het handelen van het bestuur, het gevoerde beleid en de keuzes die zijn gemaakt. Het oordeel van het verantwoordingsorgaan staat in het jaarverslag.

SYNTRUS ACHMEA

Syntrus Achmea voert de pensioenregeling voor het Hibin pensioenfonds uit. Dat wil zeggen dat Syntrus Achmea voor de administratie van de pensioenregeling zorgt. Ook betaalt ze de pensioenuitkering uit. Voor vragen over uw pensioen kunt u hier terecht. Het adres en telefoonnummer vindt u achter in deze brochure.

Uw AOW-uitkering

U ontvangt straks niet alleen een Hibin pensioen. Vanaf uw 65^e krijgt u een AOW-uitkering van de overheid. De AOW is dus iets heel anders dan de pensioenuitkering van het Hibin pensioenfonds.

Voor elk jaar dat u vanaf uw vijftiende jaar legaal in Nederland woont of werkt, bouwt u 2% AOW op. U bouwt dus normaal gesproken 50 jaar AOW op. Bent u een paar jaar in het buitenland geweest of heeft u in het buitenland gewerkt tussen uw 15^e en 65^e? Dan ontvangt u voor die jaren geen AOW. Houd hier dus rekening mee.

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) verzorgt de AOW-uitkeringen. Als u meer wilt weten over de AOW kunt u contact opnemen met de SVB. Het telefoonnummer is (020) 656 56 56. U kunt ook kijken op de website www.svb.nl. Hier vindt u alle informatie over de AOW.

Wat belangrijk is om te weten

- U krijgt vanaf uw 65^e een AOW-uitkering.
- De overheid past de AOW-bedragen regelmatig aan.
- Hoeveel u krijgt is afhankelijk van uw situatie. Bent u alleenstaand of heeft u een partner en/of kinderen? Met al deze omstandigheden houdt de overheid rekening voor uw AOW-uitkering.
- Woont u officieel samen? Dan gelden dezelfde bedragen als voor mensen die getrouwd zijn.
- Bent u alleenstaand of heeft u als alleenstaande een of meer kinderen onder de 18 jaar? Dan krijgt u een hoger AOW-bedrag dan voor alleenstaanden.
- Is uw partner nog geen 65 op het moment dat u 65 wordt? Dan ontvangt hij of zij nog geen AOW. Wel krijgt u dan boven op uw eigen AOW-uitkering een toeslag. Hoe hoog die toeslag is, hangt af van het inkomen van uw partner. Werkt uw partner niet, dan ontvangt u een volledige toeslag op uw AOW-uitkering.
- De AOW-partnertoeslag vervalt in 2015. Wordt u 65 jaar op of na 1 januari 2015? Dan ontvangt u geen toeslag meer voor uw jongere partner.

Kortom, voor iedereen is de AOW-uitkering verschillend. Wilt u weten hoeveel AOW u krijgt? Kijk dan op de website van de Sociale Verzekeringsbank, www.svb.nl. Hier kunt u precies zien waar u recht op heeft.

Een voorbeeld

U woont of werkt van uw 15^e tot 65^e in Nederland.

Per jaar spaart u 2% AOW.

U spaart 50 jaar AOW (van uw 15^e tot uw 65^e).

$50 \text{ jaar} \times 2\% = 100\%$

U krijgt dus 100% AOW. Dat is dus het hele bedrag waar u, in uw situatie, recht op heeft.

Stel, u heeft drie jaar in het buitenland gewerkt. Van uw 27^e tot uw 30^e.

Deze drie jaar spaart u geen 2% AOW per jaar.

$3 \text{ jaar} \times 2\% = 6\% \text{ AOW}$

$100\% \text{ AOW} - 6\% \text{ AOW} = 94\% \text{ AOW}$

U krijgt na uw 65^e dus 94 % AOW.

Dit is minder dan het hele bedrag AOW waar u, in uw situatie, recht op zou kunnen hebben. Als u niet uw hele leven in Nederland woont. Het is dus heel belangrijk om hier rekening mee te houden.

U kunt het te kort aan AOW voorkomen door u vrijwillig te verzekeren. Kijk voor meer informatie op de website van de Sociale Verzekeringsbank, www.svb.nl.

Pensioen van een ander pensioenfonds en lijfrentes

Heeft u vroeger buiten de bouwmaterialenbranche gewerkt? Dan heeft u waarschijnlijk ook pensioen opgebouwd bij een ander pensioenfonds. Ook dit fonds kan later een

pensioenuitkering geven. Mogelijk stuurt dit fonds u elke vijf jaar een overzicht. Daarin staat hoeveel pensioen u bij dat pensioenfonds heeft opgebouwd. Heeft u geen overzicht of alleen een oud overzicht? Informeer dan bij uw vroegere pensioenfonds hoeveel pensioen u daar heeft opgebouwd. Weet u de naam van dat fonds niet meer? Dat kunt u navragen bij uw ex-werkgever waar u toen pensioen opbouwde.

Met ingang van 6 januari 2011 kunt u gebruik maken van www.mijnpensioenoverzicht.nl. Op deze website krijgt u een overzicht van het pensioen wat u tot nu toe heeft opgebouwd. Ook bij andere pensioenfonds.

Heeft u ooit een lijfrente afgesloten bij een verzekeringsmaatschappij? Dat kan later extra inkomen geven. Vraag aan uw verzekeringsmaatschappij hoeveel u mag verwachten.

WAARDEOVERDRACHT VAN UW PENSIEN

Misschien doet u pas sinds kort mee aan de Hibin pensioenregeling. Dan heeft u waarschijnlijk hiervoor meegedaan aan de pensioenregeling van een ander pensioenfonds. Het is mogelijk om uw andere pensioen over te dragen naar het Hibin pensioenfonds. Dit noemen we **waardeoverdracht**. Daarmee brengt u uw pensioen onder bij één pensioenfonds. Wel moet u binnen zes maanden een verzoek tot waardeoverdracht bij het Hibin pensioenfonds indienen. Wilt u uw pensioen van het andere pensioenfonds niet overdragen naar het Hibin pensioenfonds? Dan blijft uw pensioen daar gewoon staan.

De regeling werkt ook andersom. Werkt u nu in de bouwmaterialenhandel, maar gaat u straks in een andere bedrijfstak werken? Dan kunt u uw Hibin pensioen overdragen naar uw nieuwe pensioenfonds. Neem hierover contact op met uw nieuwe werkgever.

Vraag een offerte aan bij het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever om te zien of waardeoverdracht voordelig is voor u.

Waardeoverdracht is alleen mogelijk als de financiële positie van de pensioenfonds goed is. Of de financiële positie van een fonds goed is, blijkt uit de dekkingsgraad. Is de dekkingsgraad lager is dan 100% (de wettelijke grens)? Dan mag het fonds niet meewerken aan de waardeoverdracht.

Wilt u overgaan tot waardeoverdracht en is de dekkingsgraad lager dan 100%? Dient u dan toch een verzoek tot waardeoverdracht in. Zodra de dekkingsgraad weer voldoende is, wordt uw verzoek in behandeling genomen.

Wilt u weten wat de actuele dekkingsgraad is? Kijk dan op www.bpfhibin.nl.

Hoeveel pensioen krijgt u straks?

Nu u nog werkt, bouwt u elk jaar een klein deel pensioen op. Al die delen pensioen samen vormen uw uiteindelijke pensioen. Natuurlijk bent u benieuwd hoeveel pensioen u straks krijgt. We kunnen u dat in deze brochure helaas niet vertellen; dat verschilt namelijk per persoon.

Het Hibin pensioenfonds stuurt u ieder jaar een pensioenoverzicht. In dit overzicht ziet u precies hoeveel pensioen u heeft opgebouwd. Ook staat er hoeveel pensioen u nog kunt opbouwen bij het Hibin pensioenfonds voordat u met pensioen gaat.

Hoeveel pensioen u straks ontvangt, hangt af van een aantal zaken. Belangrijk is:

- hoeveel u verdient;
- hoelang u heeft meegedaan aan de pensioenregeling van het Hibin pensioenfonds;
- wanneer u met pensioen gaat.

Dit bouwt u op

Ieder jaar bouwt u een percentage op van uw bruto jaarsalaris. Niet uw hele bruto jaarsalaris telt mee voor uw pensioen. Van uw bruto jaarsalaris trekken we namelijk een bedrag af. Dit noemen we de **franchise**. In het volgende kader leggen we uit wat ermee wordt bedoeld. Over het overgebleven salaris bouwt u pensioen op.

Hoeveel pensioen u precies opbouwt, is afhankelijk van uw salaris. Het Hibin pensioenfonds heeft de salarissen in drie groepen verdeeld. Voor elke groep is er een maximumbedrag. Iedereen begint in groep 1. U bouwt dan 2% van uw bruto jaarsalaris min franchise op voor uw pensioen. Verdient u meer dan het maximumbedrag van groep 1? Dan gaat u naar groep 2. U bouwt dan over dit gedeelte van uw bruto jaarsalaris 0,25% op voor uw pensioen. Verdient u meer dan het maximumbedrag van groep 2? Dan bouwt u over dit gedeelte van uw salaris geen pensioen meer op.

Nog een keer alles op een rij [Groep 1]





Wilt u weten in welke groep uw salaris valt? En hoeveel premie u dus opbouwt voor uw pensioen? Kijk dan op onze website. Hier vindt u de maximumbedragen per groep. En de premies die daarbij horen.

Uiteindelijk is uw pensioen gebaseerd op het gemiddelde van al uw salarissen van alle jaren dat u heeft gewerkt. Dit noemen we een **middelloonregeling**.

WAT IS FRANCHISE?

De franchise is het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt. Dit is niet nodig, omdat u vanaf uw 65^e een AOW-uitkering van de overheid krijgt. U heeft dus al een basisinkomen. Uw Hibin pensioen komt daar bovenop. Bij de opbouw van uw pensioen houdt het Hibin pensioenfonds dus al rekening met de AOW-uitkering als basisinkomen.

Een voorbeeld

De franchise is € 11.830,- (in 2011) en u verdient een fulltime bruto jaarsalaris van € 28.000,-. U bouwt dan pensioen op over het deel van uw fulltime bruto jaarsalaris min de franchise.

| | | | | |
|------------------|-----|-----------|---|--|
| Brutojaarsalaris | min | franchise | = | Brutosalaris waarover u pensioen opbouwt |
| € 28.000 | - | € 11.830 | = | € 16.170. |

Hoe lang kunt u pensioen opbouwen?

U bouwt pensioen op vanaf uw 21^e of als u ouder bent vanaf uw eerste werkdag bij uw werkgever, tot aan uw 65^e. Als u voor uw 65^e stopt met werken, bouwt u tot dat moment pensioen op.

Zo berekenen wij uw pensioen

Het pensioenbedrag dat u straks ontvangt, komt natuurlijk niet zomaar uit de lucht vallen. Wij rekenen precies uit op hoeveel pensioen u straks recht heeft. Die berekening gebeurt volgens een aantal vaste stappen. Voor iedereen rekenen we op die manier het pensioen uit. Natuurlijk is de hoogte van het pensioen voor iedereen anders.

In het overzicht laten wij u zien hoe we uw pensioen uitrekenen.

ZO REKENEN WIJ UW HIBIN PENSIOEN UIT

Stap 1: uw bruto salaris

Wij kijken eerst wat uw bruto jaarsalaris is. Dat is het salaris waarover u nog geen belasting heeft betaald. Uw vakantietoeslag en eventuele andere vaste toeslagen worden in uw bruto jaarsalaris meegenomen. In dit voorbeeld gaan we uit van iemand met een fulltime baan. Het bruto jaarsalaris is € 28.000.

Stap 2: dit deel van uw pensioen bouwt u per jaar op

Zoals eerder vermeld: over een deel van uw salaris bouwt u geen pensioen op. Dat is ook niet nodig, want daarover krijgt u straks een AOW-uitkering van de overheid. Bij het berekenen van het pensioen houden we daarmee al rekening.

Daarom trekken we een bepaald bedrag af van uw bruto salaris. Dat is de franchise. De franchise is in 2011 € 11.830,-. Over het bedrag dat overblijft, bouwt u elk jaar een bepaald percentage pensioen op. We noemen dit bedrag de **pensioengrondslag**.

Wilt u weten wat de actuele hoogte is van de franchise? Of in welke groep uw bruto-salaris valt? Kijk dan op www.bpfhibin.nl. Hier vindt u alle actuele gegevens van ons fonds.

Voorbeeld

| | |
|---|-----------------|
| Stel: het brutojaarsalaris is | € 28.000 |
| We trekken de franchise eraf | € 11.830 |
| Dan bouwt u over dit bedrag pensioen op (dit bedrag heet de pensioengrondslag) | € 16.170 |

Stap 3: dit is uw ouderdomspensioen

Hoeveel pensioen u precies opbouwt, is afhankelijk van uw salaris. Zoals als eerder vermeld, heeft Hibin het salaris verdeeld in drie groepen en is voor elke groep een maximumbedrag vastgesteld. Dit bedrag verandert ieder jaar.

Tot aan het eerste maximumbedrag bouwt u 2% pensioen op. Verdient u meer, dan bouwt u over het bedrag dat hier bovenuit komt 0,25% pensioen op. Boven het tweede maximum bedrag bouwt u geen pensioen op. In dit voorbeeld valt het brutojaarsalaris in groep 1. We gaan daarom uit van een pensioenopbouw van 2%.

Voorbeeld

| | |
|---|-----------------|
| De pensioengrondslag is | € 16.170,- |
| Het opbouwpercentage is 2% | |
| U bouwt dan dit bedrag op voor uw pensioen | € 323,40 |

Stap 4: hoeveel bouwt u dan in totaal op?

U bouwt pensioen op bij de Hibin pensioenregeling zolang u in deze branche werkt. Voor dit voorbeeld gaan we uit van tien jaar. U bouwt 2% pensioen per jaar op.

Uw jaarsalaris is waarschijnlijk ieder jaar anders. Maar voor het voorbeeld doen we alsof u ieder jaar een bruto jaarsalaris verdient van € 28.000. Na tien jaar bouwt u dan $10 \times 2\%$ op.

Voorbeeld

| | |
|--|-------------------|
| U werkt ... jaar in de branche | 10 jaar |
| De pensioengrondslag is | € 16.170,- |
| Het opbouwpercentage is | 2% |
| U bouwt dan jaarlijks dit bedrag op voor uw pensioen | € 323,40 |
| U bouwt dan over tien jaar dit bedrag op voor uw pensioen | € 3.234,00 |

Nog een keer alles op een rij

10: omdat u 10 jaar heeft meegedaan aan de pensioenregeling.

2%: dat is het stukje pensioen dat u ieder jaar opbouwt.

€ 16.170,-: dat is uw bruto jaarsalaris min de franchise. Dus de pensioengrondslag waarover u pensioen opbouwt.

Nog een voorbeeld

Stel, u bent 21 jaar oud. U doet veertig jaar mee aan de Hibin pensioenregeling.

Als u 61 jaar oud bent, ziet uw pensioen er dan zo uit: $40 \times (2\% \times € 16.170) = € 12.936,00$

Alles op een rij

40: omdat u 40 jaar heeft meegedaan aan de pensioenregeling.

2%: dat is het stukje pensioen dat u ieder jaar opbouwt.

€ 16.170: dat is uw bruto jaarsalaris min de franchise (€ 28.000 - € 11.830).

Dus de pensioengrondslag waarover u pensioen opbouwt.

Welk salaris is de basis voor uw pensioen?

Elk jaar dat u in de bouwmaterialenbranche werkt, bouwt u pensioen op over uw salaris van dat jaar. Gaat uw salaris omhoog, dan bouwt u dus ook meer pensioen op. Bij uw pensioen tellen we ook de vakantietoeslag en andere vaste toeslagen mee.

Uiteindelijk is uw pensioen gebaseerd op het gemiddelde van al uw salarissen van alle jaren dat u heeft gewerkt. Dit noemen we een **middeloonregeling**.

HEEFT U GEEN FULLTIME BAAN? DAN REKENEN WIJ UW PENSIOEN ZO UIT

Werkt u in deeltijd? Bij de berekening van uw pensioen gaan we uit van het jaarsalaris dat u zou ontvangen als u voltijds zou werken. Van dat bedrag trekken we de franchise af. De franchise is het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt. Het bedrag dat overblijft, wordt omgezet naar het bedrag dat op u, als parttimer, van toepassing is.

Stel: u werkt 50% en uw brutosalaris is € 14.000 per jaar. Om uw pensioen te berekenen gaan we uit van uw brutosalaris als u fulltime zou werken. Uw bruto jaarsalaris is dan € 28.000. Dit valt binnen groep 1 van de salarisgroepen. U bouwt dus 2% op voor uw pensioen over uw bruto jaarsalaris. De franchise is € 11.830,-.

| | |
|--|------------|
| Uw bruto jaarsalaris als u 40 uur per week zou werken, bedraagt | € 28.000,- |
| We trekken de franchise eraf | € 11.830,- |
| - | - |
| Dan zou dit het bedrag zijn waarover u pensioen zou opbouwen als u een volledige baan van 40 uur had | € 16.170,- |
| Omdat u 50% werkt, bouwt u pensioen op over de helft daarvan | € 8.085,- |
| Jaarlijks bouwt u 2% pensioen op over € 8.085,- | € 161,70 |

Jaarlijkse opgave van uw pensioen

Elk jaar ontvangt u een persoonlijk pensioenoverzicht van het Hibin pensioenfonds. Daarin staat precies het bedrag van het pensioen dat u al heeft opgebouwd. In het overzicht staat ook het bedrag van het pensioen dat u kunt bereiken. Dus hoeveel pensioen u ontvangt als u tot aan uw pensioen blijft werken in de bouwmaterialenbranche. Bij de berekening gaan we ervan uit dat u ieder jaar hetzelfde blijft verdienen. Dus als uw salaris omhoog gaat, krijgt u meer pensioen dan op uw pensioenoverzicht voorspeld wordt.

Alles wordt steeds duurder. Gaat uw pensioen ook omhoog?

Geld, dus ook pensioengeld, kan in de loop der jaren minder waard worden. Daarom bekijkt het Hibin pensioenfonds ieder jaar of de pensioenen verhoogd kunnen worden door middel van een toeslag.

Voor de mensen die nu nog pensioen opbouwen, volgt het fonds zoveel mogelijk de algemene loonstijgingen in de bedrijfstak. Voor de pensioenen van mensen die al gepensioneerd zijn, kijken we juist naar de stijging in de kosten van levensonderhoud. Dit geldt ook voor de mensen die vroeger bij het pensioenfonds waren aangesloten, maar die nu in een andere bedrijfstak werken.

Of u een verhoging krijgt, hangt af van de financiële positie van het Hibin pensioenfonds. U heeft er niet automatisch recht op. Het Hibin pensioenfonds heeft geen geld gereserveerd voor een verhoging en het fonds brengt ook geen extra pensioenpremie hiervoor in rekening.

HEEFT U GENOEG PENSIOEN OPGEBOUWD?

Wat voor u persoonlijk een goed pensioen is, bepaalt u natuurlijk zelf. Het Hibin pensioenfonds gaat ervan uit dat ongeveer 70% van uw gemiddelde salaris 'genoeg' is als u met pensioen gaat. Dat kan omdat u na uw 65^e minder belasting betaalt. U valt dan in een lager belastingtarief. Bovendien ontvangt u dan ook AOW.

Het kan ook zijn dat u minder ouderdomspensioen heeft opgebouwd. Daardoor kunt u een pensioentekort hebben. Een pensioentekort kan ontstaan in de volgende situaties:

- U heeft een tijd in het buitenland gewoond of gewerkt, zodat u straks geen volledige AOW-uitkering krijgt.
- U bent gescheiden. Uw ex-partner heeft in dat geval recht op een deel van uw pensioen.
- U heeft vroeger bij een werkgever zonder pensioenregeling gewerkt.
- U heeft een tijd onbetaald verlof opgenomen. In die tijd heeft u geen pensioen opgebouwd.
- Het pensioenfonds heeft de pensioenen niet gelijk op laten stijgen met de loon- en prijsstijging.
- U verdient meer dan het maximum dat het pensioenfonds heeft ingesteld. Hierdoor bouwt u geen pensioen op over de top van uw salaris.

Heeft u een pensioentekort? Dan is het goed om te weten dat u hier iets aan kunt doen. U kunt uw pensioen aanvullen bijvoorbeeld met een lijfrente.



Wat kost uw pensioen?

Pensioen opbouwen doet u niet alleen. Uw werkgever betaalt mee. Hij betaalt 2/3 deel van de premie. Zelf betaalt u 1/3 deel van de premie. Het pensioen wordt per jaar opgebouwd met een percentage. Dit percentage is zo vastgesteld dat iemand na 40 jaar kan stoppen met werken. Het is de bedoeling dat iemand ongeveer (inclusief AOW) 70% van zijn gemiddelde inkomen uitgekeerd krijgt als pensioen. Om de pensioenuitkeringen te kunnen uitkeren, wordt een premie betaald.

De premie voor uw pensioenregeling is momenteel 22,2% van uw pensioengrondslag (= uw bruto jaarsalaris min de franchise). Dit geldt als uw salaris valt binnen groep 1. Net als bij de opbouw van uw pensioen. Boven het maximumbedrag van groep 1, is de premie 6,4%. Dit is de premie die hoort bij de salarisgroep 2. Voor informatie over de actuele premie verwijzen wij u graag naar www.bpfhibin.nl.

Is uw salaris hoger dan het maximumbedrag van groep 2? Dan bouwt u over dit gedeelte geen pensioen op. U betaalt hiervoor dus ook geen premie. Wilt u weten in welke groep uw bruto jaarsalaris valt? Kijk dan op onze website. Daarop ziet u precies wat het maximumbedrag per salarisgroep is.

Keuzemogelijkheden

U heeft twee keuzemogelijkheden rond uw pensioen. Zo kunt u ervoor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Ook kunt u kiezen voor een lager ouderdomspensioen, zodat uw partner na uw overlijden een partnerpensioen krijgt.

Vervroeging

Uw pensioen gaat standaard in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. En het eindigt op de laatste dag van de maand waarin u overlijdt.

Lees hierover meer in het hoofdstuk 'Eerder stoppen met werken'.

Uitruil

Op het moment dat u met pensioen gaat, kunt u besluiten of u een partnerpensioen wilt regelen voor uw partner. U kunt een deel van uw pensioen inruilen tegen een partnerpensioen. Uw pensioenuitkering wordt dan lager, maar als u overlijdt, krijgt uw partner maandelijks een uitkering.

Meer informatie hierover leest u in het volgende hoofdstuk.

Zekerheid voor uw gezin

Als u overlijdt terwijl u nog werkzaam bent in de bouwmaterialenbranche, krijgen uw nabestaanden een uitkering van het Hibin pensioenfonds.

Uw partner ontvangt dan maandelijks 70% van het pensioen dat u zou hebben gekregen als u tot uw 65^e was blijven werken. Ook uw kinderen ontvangen maandelijks een bedrag, namelijk 14% van dit pensioen. Zij krijgen deze uitkering tot hun 18^e. Of tot hun 27^e als ze nog studeren.

Het Hibin pensioenfonds beschouwt als uw partner:

- de persoon met wie u gehuwd bent
- de persoon met wie u een geregistreerd partnerschap heeft
- de persoon met wie u een gezamenlijke huishouding heeft en met wie u een samenlevingscontract heeft afgesloten bij de notaris.

Na uw pensionering

Zolang u werkt, bouwt u een ouderdomspensioen op. Bij het Hibin pensioenfonds betaalt u geen premie voor de opbouw van een nabestaandenpensioen. Als u overlijdt ná uw pensionering, krijgen uw nabestaanden in principe geen uitkering van het fonds.

Wilt u toch dat uw partner goed verzorgd achterblijft? Dan kunt u op het moment dat u met pensioen gaat, ervoor kiezen om een deel van uw ouderdomspensioen in te ruilen voor een partnerpensioen. U ontvangt dan zelf een lager pensioenbedrag, maar na uw overlijden ontvangt uw partner maandelijks een uitkering.

U kunt zelf bepalen hoe hoog het nabestaandenpensioen moet zijn. Hoe hoger het nabestaandenpensioen, hoe lager uw maandelijkse pensioenuitkering. In de tabel ziet u hoe de uitruil werkt.

Partnerpensioen in % van het ouderdomspensioen

0%
30%
70%
100%

Resterend ouderdomspensioen

100%
92%
83%
77%

U kunt bijvoorbeeld kiezen voor een partnerpensioen van 70%. Dit betekent dat uw partner na uw overlijden een pensioen krijgt dat 70% is van het pensioen dat u heeft opgebouwd. Vanaf uw pensionering tot aan uw overlijden, krijgt u zelf een pensioen dat 83% is van het pensioen dat u heeft opgebouwd. Een voorbeeld. We gaan hierbij uit van een ouderdomspensioen van € 28.000.

Voorbeeld

| | |
|---|-----------------|
| Uw opgebouwde ouderdomspensioen is | € 28.000 |
| U wilt een nabestaandenpensioen van 70% | € 19.600 - |
| U krijgt dan vanaf uw pensionering tot aan uw overlijden 83% ouderdomspensioen | € 23.240 |

Kiest u voor een volledig partnerpensioen (100%)? Dan krijgt u vanaf uw pensionering tot aan uw overlijden zelf 77% van het pensioen dat u heeft opgebouwd.

ANW-UITKERING VAN DE OVERHEID

Uw partner kan recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor Algemene nabestaandenwet. Een volledige Anw-uitkering is 70% van het netto minimumloon.

Voor een Anw-uitkering moet uw partner aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- hij of zij is geboren voor 1950
- er zijn kinderen jonger dan 18 jaar
- hij of zij is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt.

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) verzorgt de Anw-uitkeringen. Als u meer wilt weten over de Anw-uitkering, kunt u contact opnemen met de SVB. Het telefoonnummer is (020) 656 56 56. U kunt ook kijken op www.svb.nl.

Anw-hiaatverzekering

Veel nabestaanden komen niet in aanmerking voor een (volledige) Anw-uitkering van de overheid. Uw partner krijgt alleen een Anw-uitkering als is voldaan aan één van de volgende voorwaarden:

- uw partner is geboren voor 1950
- er zijn kinderen jonger dan 18 jaar
- uw partner is voor ten minste 45% arbeidsongeschikt.

Als u verwacht dat uw partner geen Anw-uitkering krijgt, kunt u een Anw-hiaatverzekering afsluiten bij het Hibin pensioenfonds. Uw partner krijgt dan na uw overlijden een aanvullende uitkering van het pensioenfonds. Het is een vrijwillige verzekering die u zelf via de werkgever aanvraagt. De hoogte van de aanvullende uitkering wordt jaarlijks opnieuw vastgesteld.

Eerder stoppen met werken

Misschien wilt u voor uw 65^e stoppen met werken. Om eindelijk meer vrije tijd te hebben. Meer tijd voor kinderen, kleinkinderen, reizen of andere hobby's. Een leuk vooruitzicht!

Gelukkig kan het allemaal in de pensioenregeling van het Hibin pensioenfonds. U kunt eerder met pensioen dan op uw 65^e. Maar de manier waarop u dat kunt bereiken, is niet voor iedereen hetzelfde. Dit lichten we verder toe.

Aanvullingsregeling

Als u eerder wilt stoppen met werken, betekent dat vaak een lager pensioen. Maar onder bepaalde voorwaarden kunt u recht hebben op een aanvulling, zodat u zonder problemen eerder met pensioen kunt gaan. De belangrijkste twee voorwaarden zijn:

- U was al op 30 juni 2001 en 1 juli 2001 werkzaam in de bedrijfstak.
- U blijft tot aan uw pensioen onafgebroken werkzaam in de bedrijfstak.

Hoe de aanvulling voor u is geregeld, hangt bovendien af van uw leeftijd. Dat leest u hieronder.

Was u al op 30 juni 2001 en 1 juli 2001 werkzaam in de bedrijfstak en bent u geboren voor 1 januari 1950?

Dan geldt voor u bijna dezelfde uitredingsregeling als in de pensioenregeling zoals die gold voor 1 januari 2006. U moet dan wel tot aan uw pensioen onafgebroken blijven werken in de bouwmaterialenbranche. Dit betekent voor u het volgende:

- U kunt op 62,5 jaar stoppen met werken.
- U ontvangt bovenop het opgebouwd prepensioen en het opgebouwd ouderdomspensioen een aanvulling uit de aanvullingsregeling. Hoeveel precies, hangt af van uw leeftijd op 1 juli 2001.



HUBTEX

leeftijd op 1 juli 2001

uitkering in % van het laatstverdiende salaris (pensioen + prepensioen + aanvulling)

| | |
|-----------------------|-----|
| 55 tot en met 61 jaar | 80% |
| 54 jaar | 78% |
| 53 jaar | 76% |
| 52 jaar | 74% |
| 51 jaar | 72% |

Was u bijvoorbeeld 53 jaar op 1 juli 2001? Dan is uw maandelijkse uitkering 76% van uw laatstverdiende salaris. Deze uitkering bestaat dan uit uw pensioen, uw prepensioen en de aanvullingsuitkering. Een voorbeeld. We gaan hierbij uit van een laatstverdiende salaris van € 30.000.

Voorbeeld

| | |
|--|-----------------|
| Uw laatstverdiende salaris is | € 30.000 |
| U wilt met 62,5 jaar uittreden. U krijgt dan van uw laatstverdiende salaris | 76% |
| U krijgt dan tot uw 65^e ieder jaar (inclusief pensioen, prepensioen en aanvulling) | € 22.800 |

Bent u geboren op of na 1 januari 1950 en was u op 30 juni en 1 juli 2001 werkzaam in de bedrijfstak?

Dan kunt u eerder stoppen met werken als u voldoet aan deze twee voorwaarden:

- U heeft vanaf 1 juli 2001 tot en met 31 december 2005 zonder onderbreking deelgenomen aan de prepensioenregeling.
- U heeft vanaf 1 januari 2006 tot aan uw pensioendatum zonder onderbreking meegedaan aan de nieuwe pensioenregeling.

Als u aan deze voorwaarden voldoet, kunt u vanaf uw pensionering tot aan uw 65^e extra ouderdomspensioen krijgen. Hoeveel dat precies is, hangt af van het aantal jaren dat u al heeft gewerkt in de handel in bouwmaterialen. En van uw leeftijd op 1 juli 2001.

Besluit sociaal akkoord 2004

“Het pensioen dat voor u zal worden ingekocht, omdat u in het verleden gedurende uw dienstbetrekking(en) één of meerder perioden hebt gehad waarin minder pensioen is opgebouwd dan op grond van fiscale regelgeving mogelijk is, wordt pas opgebouwd op het moment dat en voor zover de toegezegde aanspraken zijn gefinancierd. Wanneer uw deelname aan de pensioenregeling eindigt voordat deze aanspraken (volledig) zijn gefinancierd, hebt u alleen recht op het op dat moment gefinancierde een opgebouwde

deel van deze pensioenaanspraken. Indien bij beëindiging van de deelname aan de pensioenregeling nog geen toegezegd pensioen over verstreken dienstjaren voor u is ingekocht en opgebouwd, hebt u dus ook geen recht op dit deel van uw toezegging.

Als aan u is toegezegd dat pensioenaanspraken over verstreken dienstjaren worden ingekocht, dan moeten deze uiterlijk binnen 15 jaren nadat de toezegging is gedaan, zijn gefinancierd. Wanneer u binnen die vijftien jaar met pensioen zou gaan, moeten de in te kopen pensioenaanspraken al eerder zijn gefinancierd, namelijk uiterlijk op het moment van uw pensionering. Een eenmaal gedane toezegging tot inkoop van aanspraken over het verleden kan in beginsel niet worden ingetrokken of gewijzigd⁷.

Deeltijd-prepensioen

Als u voldoet aan de voorwaarden voor de aanvullingsregeling, heeft u ook de mogelijkheid om met deeltijd-prepensioen te gaan. Dit betekent dat u de laatste jaren vóór uw pensioen kunt kiezen voor een kortere werkweek. U gaat bijvoorbeeld één dag minder werken. Maar u moet minimaal drie dagen blijven werken. Vanaf 61 jaar kunt u kiezen voor een deeltijd-prepensioen.

Voor de dagen dat u blijft werken, ontvangt u gewoon salaris. De dagen dat u met pre-pensioen bent, ontvangt u een pensioenuitkering van het Hibin pensioenfonds.

Bijzondere situaties en uw pensioen

In uw leven maakt u keuzes en zijn er onverwachte gebeurtenissen. Die kunnen gevolgen hebben voor uw pensioen. In dit hoofdstuk leest u wat er gebeurt met uw pensioen bij:

- scheiding;
- werkloosheid;
- arbeidsongeschiktheid;
- een andere baan;
- ouderschapsverlof.

U gaat scheiden

Als u en uw partner uit elkaar gaan, heeft dat gevolgen voor uw pensioen. Bij echtscheiding of einde geregistreerd partnerschap heeft uw ex-partner namelijk recht op een deel van uw pensioen.

U kunt de verdeling van het pensioen op twee manieren regelen:

- door verevening of
- door conversie.

De afspraken over de verdeling van het pensioen legt u vast in het echtscheidingsconvenant of in een schriftelijke overeenkomst bij beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

Verevening

Bij verevening heeft uw ex-partner recht op de helft van het pensioen dat tijdens uw partnerschap is opgebouwd. Zodra u met pensioen gaat, krijgt uw ex-partner ook pensioen, zolang als u leeft. Uw ex-partner krijgt de helft van het pensioen dat u tijdens uw partnerschap heeft opgebouwd. Uzelf krijgt de andere helft, plus het pensioen dat u voor en na uw partnerschap heeft opgebouwd.

Als uw ex-partner overlijdt, ontvangt u weer uw volledige pensioen.

Als u de scheiding binnen twee jaar aan het Hiba pensioenfonds doorgeeft, regelen wij de betaling aan uw ex-partner. Doet u dit niet, dan moet u zelf de betaling aan uw ex-partner regelen.

Conversie

Bij conversie gaat het anders. Het deel van het pensioen waarop uw ex-partner recht heeft, wordt dan omgezet in een eigen pensioen voor uw ex-partner. Dit betekent dat uw ex-partner een pensioenuitkering krijgt vanaf het moment dat hij of zij zelf met pensioen gaat. Die pensioenuitkering loopt door tot het moment dat uw ex-partner overlijdt.

Dit is dus anders dan bij verevening. Daar krijgt uw ex-partner een uitkering vanaf het moment dat u met pensioen gaat. En de uitkering stopt als u overlijdt.

Het pensioen dat uw ex-partner krijgt, is bij conversie dus helemaal losgekoppeld van uw pensioen. Dit betekent ook dat u geen recht heeft op het pensioen van uw ex-partner als die komt te overlijden. De pensioenuitkering aan uw ex-partner wordt dan stopgezet. Het is niet zo dat dit deel van uw pensioen dan weer bij uw pensioen wordt gevoegd.

Bij verevening is dat wel zo. Daar ontvangt u na het overlijden van uw ex-partner weer het volledige pensioen dat u heeft opgebouwd.

U wordt werkloos

Bij werkloosheid betaalt u geen pensioenpremie meer. U bouwt dus geen pensioen meer op. Na uw pensionering ontvangt u alleen pensioen voor de periode dat u heeft gewerkt.

Bent u 40 jaar of ouder en werkloos geworden vóór 1 januari 2011?

Dan bestaat de mogelijkheid om nog wel pensioen op te bouwen. De voorwaarden hiervoor zijn:

- U bent 40 jaar of ouder;
- U ontvangt een WW-uitkering.

In dit geval kan de stichting Financiering Voortzetting Pensioenvoorziening (FVP) de pensioenpremie voor een deel voor u betalen. Na uw ontslag krijgt u automatisch een aanvraagformulier van de FVP. Stuurt u dit formulier binnen acht weken na uw ontslag terug aan de FVP. U krijgt dan bericht of de FVP de pensioenpremie voor u betaalt. Wilt u weten of u in aanmerking komt voor de FVP-regeling? Kijk dan op de website van de Sociale Verzekeringsbank (SVB), www.svb.nl.

Bent u jonger dan 40 jaar of werkloos geworden op of na 1 januari 2011?

Dan kunt u ervoor kiezen om zelf de volledige premie te betalen. Dit is wel duur, want u moet dan ook het werkgeversdeel van de premie betalen. Uw pensioenopbouw gaat dan gewoon door. Dit kan gedurende drie jaar.

Als u overlijdt tijdens uw werkloosheid

Als u komt te overlijden tijdens uw werkloosheid kan uw partner aanspraak maken op het partnerpensioen. Dit houdt in dat uw partner 70% van uw ouderdomspensioen ontvangt.

U raakt arbeidsongeschikt

Als u arbeidsongeschikt wordt, kunt u vaak pensioen blijven opbouwen zonder daar zelf premie voor te betalen. Dit heet 'premiervrije deelneming'. De voorwaarden hiervoor zijn:

- U heeft recht op een WIA-uitkering.
- U bent minimaal 35% arbeidsongeschikt.
- U dient het verzoek voor premievrije deelneming in bij het Hibin pensioenfonds binnen één jaar nadat u arbeidsongeschikt bent geworden.

In die situatie betaalt het Hibin pensioenfonds een gedeelte van uw pensioenpremie. Hoeveel precies ziet u in de volgende tabel.

**U bent ...%
arbeidsongeschikt**

80% - 100%

35% - 80%

0% - 35%

**Dan betaalt het Hibin pensioenfonds
...% van de premie**

70%

35%

0%

Dus als u voor 80% arbeidsongeschikt bent, betaalt het Hibin pensioenfonds voor u 70% van uw premie. U bouwt dan ook 70% van uw pensioen op.

Wilt u uw pensioen voor 100% blijven opbouwen, dan is dat mogelijk. Maar dat is vaak duur. U moet dan namelijk zelf de resterende premie betalen plus de volledige werkgeverspremie.

U krijgt een andere baan

Van baan veranderen kan gevolgen hebben voor uw pensioen. Er zijn twee mogelijkheden:

- U blijft werken in de branche Handel in Bouwmaterialen.
- U gaat in een andere branche werken.

Als u binnen de branche blijft werken, verandert er niets aan uw pensioen. U blijft bij het Hibin pensioenfonds.

U gaat in een andere branche werken

Gaat u in een andere branche werken? Dan stopt uw pensioenopbouw bij het Hibin-pensioenfonds. U gaat over naar een ander pensioenfonds. Het pensioen dat u heeft opgebouwd bij ons fonds blijft uiteraard van u. Dat krijgt u als u met pensioen gaat.

U kunt het ook meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds. Dit heet **waardeoverdracht**. Als u dat wilt, regelt u de waardeoverdracht met uw nieuwe werkgever. Doe dat binnen zes maanden na de start van uw nieuwe baan.

Waardeoverdracht kan voordelig zijn. Uw pensioenrechten zijn bij één pensioenfonds ondergebracht. Zo weet u beter hoe uw pensioen ervoor staat. Aan de andere kant hebben verschillende pensioenfondsen verschillende voorwaarden. Soms is het ene fonds voor u gunstiger dan het andere. Bijvoorbeeld vanwege een beter toeslagbeleid of de opbouw van een nabestaandenpensioen. Vraag bij uw pensioenfonds een berekening. Zo kunt u bekijken wat de gevolgen van waardeoverdracht in uw geval zijn.

Waardeoverdracht is alleen mogelijk als de financiële positie van de pensioenfondsen goed is. Of de financiële positie van een fonds goed is, blijkt uit de dekkingsgraad. Is de dekkingsgraad lager is dan 100% (de wettelijke grens)? Dan mag het fonds niet meewerken aan de waardeoverdracht.

Wilt u overgaan tot waardeoverdracht en is de dekkingsgraad lager dan 100%? Dient u dan toch een verzoek tot waardeoverdracht in. Zodra de dekkingsgraad weer voldoende is, wordt uw verzoek in behandeling genomen.

Wilt u weten wat de actuele dekkingsgraad is? Kijk dan op www.bpfhibin.nl.

U neemt ouderschapsverlof

Tijdens uw ouderschapsverlof blijft u pensioen opbouwen. U en uw werkgever betalen de premie gewoon door.

Met pensioen: zo vraagt u uw pensioenuitkering aan

Zes maanden voordat u 65 wordt, krijgt u een aanvraagformulier toegestuurd. Vul het formulier in en stuur het zo snel mogelijk terug. Uw aanvraag wordt dan op tijd verwerkt.

Eerder stoppen met werken?

Wilt u eerder stoppen met werken? Overleg dit dan met uw werkgever. Daarna kunt u aan het Hibin pensioenfonds doorgeven op welke datum u met pensioen wilt. Doe dit ten minste drie maanden voordat u wilt stoppen met werken. U gebruikt hiervoor het aanvraagformulier om eerder te stoppen met werken. Dit formulier kunt u opvragen bij het Hibin pensioenfonds. Het telefoonnummer vindt u achter in deze brochure.

Klachtenregeling

Hibin heeft een klachtenregeling die er voor zorgt dat uw klacht zo goed en zorgvuldig mogelijk wordt afgehandeld. Meer informatie over de klachtenregeling is te vinden op onze website: www.bpfhibin.nl.

Heeft u nog vragen?

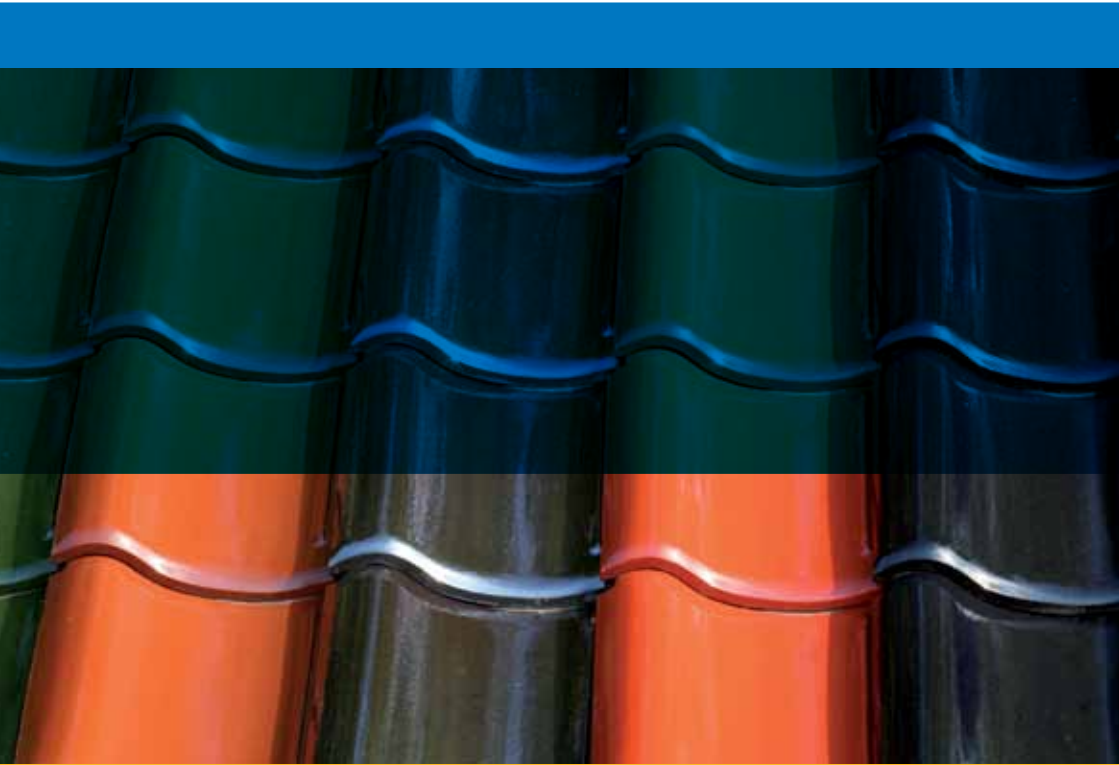
Voor meer informatie over uw pensioen kunt u terecht bij onze administratie. U kunt ons op werkdagen bereiken van 8.30 uur tot 17.00 uur. Het telefoonnummer is 0900 – 2255783.

Schrijven kan ook. Het adres is:

Bedrijfstakpensioenfonds voor de Handel in Bouwmaterialen
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

We zijn ook te bereiken via e-mail: handel.in.bouwmaterialen.872@achmea.nl

Op onze website vindt u nog meer informatie: www.bpfhibin.nl.



www.bpfhibin.nl